



潤弘精密 / 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT - 2024



PCS工法

R U E N T E X

目錄

關於本報告書	1	1 共創永續價值	9	5 推動共融社群	65
董事長的話	2	1.1 關於潤弘	15	5.1 人力雇用及政策	67
年度亮點績效	3	1.2 企業永續治理	24	5.2 薪酬福利與勞資溝通	73
永續營建的實踐者	4	2 誠信經營企業	28	5.3 人才發展與培育	75
榮耀與肯定	7	2.1 公司治理	30	5.4 職業安全衛生	81
		2.2 誠信經營	32	5.5 社區關懷與社會參與	
		2.3 資訊安全管理		附錄	
		2.4 法規遵循		附錄一	83
		3 創新工法與卓越品質		GRI 準則指標對照表	
		3.1 低碳省力營建	34	附錄二	
		3.2 品質與供應鏈管理	45	SASB 準則揭露索引表	87
		3.3 客戶關係	49	(Engineering & Construction Services)	
		4 實踐環境永續		附錄三	
		4.1 氣候與環境管理	52	氣候相關財務揭露 (TCFD) 及	89
		4.2 綠色營運	61	上市上櫃公司氣候相關資訊	
				索引表	
				附錄四	91
				確信項目彙總表	
				附錄五	92
				會計師有限確信報告	

關於本報告書

GRI : 2-2、2-3、2-5、2-14

潤弘精密工程事業股份有限公司 (以下簡稱本公司、潤弘或我們) 自 2024 年起自主發行年度永續報告書，透過此報告書呈現潤弘在環境 (Environment)、社會 (Social) 及公司治理 (Governance) 等永續發展議題上的行動與成果，同時與利害關係人建立良好之溝通互動模式，持續展現潤弘在永續經營上的積極推動力。延續響應無紙化的環保精神，本報告書將以電子書形式公布於本公司官方網站，以便所有利害關係人查閱。

編撰原則

全球報告倡議組織 (The Global Reporting Initiative, GRI)

永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)

註：財務數據部份係採用經會計師簽證後之公開發表資訊，均以新臺幣為計算單位；其他數據資訊皆來自於自行統計與調查的結果。

GRI 永續報導準則 2021 (GRI standards 2021)

工程與建設服務產業揭露主題 (Engineering & Construction Services)

氣候與相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

報告書邊界

涵蓋潤弘及子公司潤陽營造股份有限公司 (潤陽)，考量營運本業攸關性及對重大主題之影響程度，本報告書未包含列入合併財務報表之子公司潤泰精密材料股份有限公司 (潤泰精材) 及潤德室內裝修設計工程股份有限公司 (潤德) 之資訊。註：確信項目之邊界與範疇請詳確信項目彙總表之說明。

報告書管理

內部稽核流程：各部門主管檢視 > 內部稽核單位查核 > 呈報董事長核定 > 提報永續發展委員會 > 提報董事會

項目	認證單位	查核標準	備註
財務數據	PwC Taiwan 資誠聯合會計師事務所	年度財務報告依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編制，出具無保留意見	確信：2024年度
環境數據	BSI 英國標準協會台灣分公司	ISO 14064-1組織層級溫室氣體排放與移除量化，採合理保證等級 ISO 14067產品碳足跡的量化原則與標準，採合理保證等級	確信：2023年度 / 自行統計：2024年度
永續數據	PwC Taiwan 資誠聯合會計師事務所	中華民國會計研究發展基金會所發布確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行獨立有限確信(Limited assurance)	確信：2024年度
品管數據	SGS 台灣檢驗科技	ISO 9001 品質管理系統	確信：2024年度
安衛數據	SGS 台灣檢驗科技	ISO 45001職業安全衛生管理系統	確信：2024年度

報告書期間

報告書每年編製並公開揭露。本報告書資訊揭露日期為 2024 年度 (2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日)，惟求資訊之完整性及可比較性，部分內容涵蓋 2024 年 1 月 1 日之前，以及 2024 年 12 月 31 日之後。本次報告書發行時間：2025 年 8 月

意見回饋

如有任何有關本報告書或對潤弘永續發展之建議，誠摯歡迎您與我們聯繫。

聯繫窗口：潤弘精密工程事業股份有限公司 / 永續發展推行小組

通訊地址：台北市中正區八德路二段 308 號 10 樓

ESG 網站：<https://www.rtcsg.com.tw>

電子信箱：RT007745@mail.ruentex.com.tw

連絡電話：(02)-8161-9999 #7444



潤弘官網



潤弘 ESG

董事長的話

GRI: 2-22

2024 年對營造產業而言，是極具挑戰同時也是轉型動能並存的一年。一方面，營運環境持續面臨缺工問題、原物料受通膨影響造成營建成本增加，另一方面，節能減碳與低碳建築已入法，各界對工程品質、環保與建築減碳的要求將更為嚴格。然而，市場需求因政府推動公共建設、社會住宅持續推進，以及科技業因產業升級與擴廠帶動的廠房興建同步上升，產業整體仍處在業務高峰，在此需求增加及工作滿載的雙重壓力下，潤弘仍以穩健步伐、創新技術與高附加價值定位，將壓力轉為契機，戮力滿足客戶需求，以「零負評、高價值」為目標持續邁進。

這幾年產業缺工、安衛要求升級及廢棄物處理問題讓不少業者頭痛，為因應此困局，我們持續深化材料、預鑄工法的技術及應用，藉由預先於工廠製作混凝土構件，不僅能有效解決缺工問題，也能提高施工效率與品質，降低能源與資源的耗用及減少營建廢棄物量，讓潤弘於市場競爭中展現差異化價值。此外，我們結合自有設計團隊與機電整合能力，在高科技廠房與大型公共工程中屢獲好評，以高效率及高品質的服務，贏得客戶信賴。

潤弘始終秉持「卓越經營、永續創新」的理念，專注於高技術含量的工程整合服務，從設計、顧問、施工到建材研發，打造全方位的 Total Solution。我們相

信，企業價值來自長期耕耘與誠信交付，並將 ESG 理念深植於日常營運與策略規劃中。於環境面，我們積極開發使用低碳建材、高性能混凝土、低碳工法等，致力於減碳、減廢與環境友善；社會面，重視員工培訓與安全，支持在地發展；治理面，更於 2024 年正式將永續發展委員會提升為董事會下功能性委員會，強化永續治理架構，落實由上而下的責任體系。

今年是我們第二次發佈永續報告書，在過去一年中，我們持續累積公司永續治理數據，建立資料蒐集平台，以提升數據收集效率及品質。在再生能源部分，則持續於楊梅預鑄廠建置太陽能發電，預計於 2026 年全面建置完成，朝向 100% 全綠能預鑄生產目標推進。此外，在工程技術及營建材料面，持續推行低碳工法，並設定預鑄混凝土減碳目標，以展現公司在差異化發展及 ESG 實踐上的決心。

展望 2025 年，營造業仍處於供需吃緊狀態，但關稅問題正全面牽動全球經濟，局勢較以往更難預測，面對新的變化與挑戰，潤弘擁有優秀的人才與團隊、堅實的專業基礎與豐富的經驗，未來將持續秉持為業主創造最大價值的信念，強化核心競爭力及差異化，有信心可以隨新的變局調整因應，繼續為客戶提供全方位的專業服務，贏取客戶信賴。

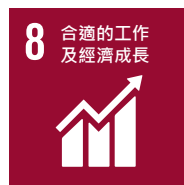


潤弘精密 董事長

李志宏

年度亮眼績效

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



潤弘作為



低碳工法	2024年建案採預鑄工法(38案)、多螺箍筋工法(28案)、鋁模板工法(8案)、New RC工法(2案)、PCS工法(2案)。
減碳成效	2014~2024年間合計減碳31,965公噸CO ₂ ，相當於82.7座大安森林公園每年的碳吸附量。
原料減碳	開發低碳混凝土，改變現行混凝土中的膠結材料配比，減少水泥用量，2024年已減少原物料碳排放量4%。
再生能源	推動綠色工廠政策，以太陽能發電供應生產與營運用電，分2階段實施，完工後預計每年減碳1,625公噸CO ₂ e。
全面盤查	營運據點與預鑄產品完成組織碳盤查 (ISO 14064) 及產品碳足跡 (ISO 14067) 之外部查證。 建置工地營運碳排放蒐集管理平台，提高數據收集效率及品質，逐年累積參數。
綠色採購	綠色採購金額達新臺幣5.05億元，為台北市113年績優綠色採購民間企業及團體第8名(建築營造第1名)。
員工薪酬	2024年非主管年薪平均數為1,167仟元，為台灣上市營造業平均值的1.11倍。
專業能力	公司對工程管理與現場品質控管之重視，員工擁有品管工程師證照178張 (14.9%)，工地主任證照94張 (7.9%)。
職業災害	員工失能傷害頻率(F.R)為0.00，非員工失能傷害頻率(F.R)為1.24，均優於勞動部職業衛生署之同業統計。
年度調查	工程案件客戶滿意度92.6分；修繕滿意度97.0分；員工滿意度平均94.5分。
財務績效	個體營收達新臺幣198.03億元、稅後淨利達27.74億元、每股盈餘為10.71元。
研發創新	截至2024年底，取得全球19國779件專利。
反貪成效	404家供應商簽署工程承攬契約通則條款 (涵蓋禁佣條款之反貪腐相關規定)。
誠信經營	2024年全體董事、員工無發生違反誠信經營、貪腐、反競爭法及其他不道德情事。
供應評鑑	569家供應商完成評鑑，評鑑次數共1,070次，合格比例達98.2%。
在地採購	在地採購比例達99.99%。
永續治理	2024年董事會決議委任第一屆永續發展委員會委員，彰顯公司對永續經營的高度重視與承諾。

永續營建的實踐者

潤弘精密工程自創立以來，以服務集團內部需求為主要業務範疇。隨著時間推移，我們逐步拓展經營範圍，承攬外部工程並積極引進新技術。憑藉專業技術的深耕細作，潤弘在營造業中已奠定穩固地位，成為業界的重要參與者之一。除了追求卓越的產品品質，我們亦高度重視環境變遷帶來的各類議題，致力於推動低碳工法、綠能應用以及廢棄物減量，立志成為「永續營建的實踐者」。

響應全球淨零行動

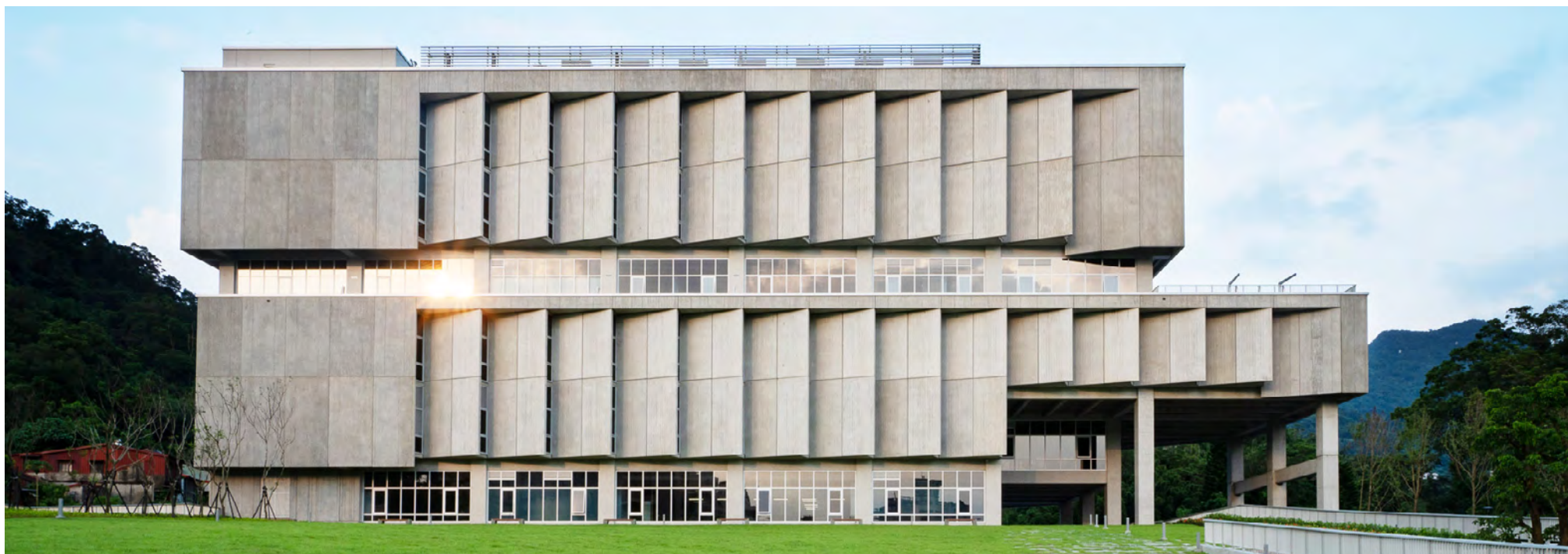
為實現國家發展委員會於2022年公布的2050淨零排放路徑，以及內政部推動的淨零建築政策，於2050年，所有新建建築及85%以上既有建築必須達到近零碳排放標準。潤弘積極響應並落實此目標，作為產業領先企業之一，我們致力於推廣低碳工法的應用，積極減少碳排放，並為全球永續發展目標的實現貢獻力量。

預鑄工法的應用

潤弘長年深耕發展預鑄工法技術，已成為全台最大預鑄廠。預鑄工法革新傳統施工流程，能同時進行多項作業，降低人力及施工時間，縮短工期。以RC預鑄工法為例，將梁、柱、牆、版等構件移至工廠製作，使用機械設備，降低人力與工期，工地只需進行組立等作業，減少現場工作量。潤弘將持續精進預鑄工法的深度與應用的廣度，期許成為改造營造生態的力量。

多元工程與正向影響

潤弘目前的業務範圍涵蓋多元領域，其中高科技廠房的占比最高，達40%~45%；住宅工程約20%；公共工程則占10%~15%。多年的技術積累使我們能夠將預鑄工法應用於各種建築類型，涵蓋高科技廠房、住宅與公共工程等領域。這些成就不僅提升了工程效率，也為環境和社會帶來了積極的影響，展示了潤弘在推動永續發展中的重要角色。



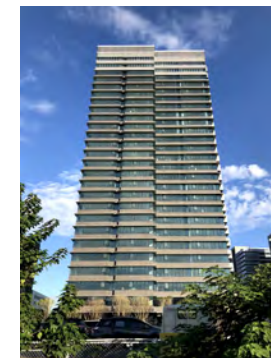
高科技廠房

- 業界領導：** 潤弘預鑄工法在高科技廠辦工程中引領業界，創下百日建廠紀錄，助力廠房快速投產提升競爭力，結合快速、高品質施工，為業主創造經濟效益，並兼顧環保需求，成為高科技廠房建設的首選合作夥伴。
- 環保效益：** 施工模板使用量減少90%，支撐面積減少80%，顯著降低廢棄物與碳排放，改善工地動線與安衛管理。
- 效率提升：** 工期縮短27%，施工效率大幅提高，現場工人需求減少2/3，有效應對缺工問題。
- 技術創新：** 累積取得6國130餘件專利，持續保持技術領先地位。



南港玉成廣場

- 工程規模：** 地下5層，地上27層。
- 創新工法：** 全球高層建築應用首例採「PCS工法」，結合RCS構造、預鑄工法、NEW RC材料等先進技術。
- 效率提升：** 延用預鑄柱積層施工概念，讓現場施工作業得以大幅簡化，可較傳統SRC構造更為經濟、快速且安全。
- 環保節能：** 取得綠建築黃金級、鑽石級智慧建築標章及耐震標章等認證。



埔心安居社會住宅

- 工程規模：** 3棟地下2層/地上12層，提供486戶社會住宅單元。
- 預鑄工法：** 模矩化設計以開放式單元，預鑄式外掛陽台設計，包含外掛式預鑄牆、梁下式預鑄牆，搭配鋁窗系統引入氣流及採光，塑造適宜性居住空間。
- 環境保護：** 基地既有大樹保留，讓住戶可於樹下休憩、乘涼、佇足，與2樓露台景觀呼應，營造社區客廳，成為社區入口的意象。
- 循環經濟：** 模矩化工法、潔淨能源、節能減碳、共享經濟、減少建材耗費、建材循環。



6

榮耀與肯定

憑藉著穩健的營運策略，並結合專業經驗與創新技術，讓潤弘歷年來榮獲了無數獎項之肯定，成為業界的佼佼者。於 2024 年取得 5 件安衛相關獎項、1 件員工相關獎項、3 件環境相關獎項，與 2023 年相較，在安衛相關獎項的獲獎次數提升，此外，幸福企業獎由銀獎晉升為金獎，展現公司持續精進職場安全衛生及營造幸福工作環境的具體成效，亦肯定了全體同仁對永續發展目標的共同承諾與努力。

2024



幸福企業
金獎



高雄市
優良營建工地評鑑
特優獎



高雄市
優良營建工地評鑑
卓越獎



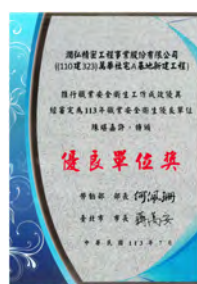
環境部
工地環境管理優良行動獎
銅級獎



第十三屆 新北市
工安獎優良單位獎(A組)
特優



第十八屆
職業安全衛生優良工程
金安獎民間工程組
優等



職業安全衛生優良單位
優良單位獎



臺北市勞動安全獎
優良單位獎



臺北市勞動安全獎
職場安心獎

2023



幸福企業
銀獎
1111人力銀行



第17屆優良工程金安獎
民間工程組-優等獎
勞動部職安署



職業安全衛生優良單位
優良單位獎
勞動部職安署



第12屆新北市工安獎
特優獎
新北市勞動檢查處



新北市優良建築工程評選
特優獎
新北市環保局



工程環境與美化獎
工程美化與景觀類
中國土木水利工程學會



臺灣建築工程
建築工法創意獎
建築師公會



高雄市優良營建工地評鑑
特優獎
高雄市政府環境保護局



1.1 關於潤弘

1.2 企業永續治理

政策與承諾

潤弘秉持「以人為本、以客為尊、創新研發、團隊整合」的經營理念，透過創新與獨一無二的營造能力和工程專業知識相結合，提高公司獲利能力，確保股東權益最大化並創造卓越價值，我們並持續傾聽客戶、業務合作夥伴、股東及員工等利害關係人的期待，把誠信與客戶滿意永遠放在第一位。為達成永續經營的願景，潤弘將保有初心，並積極承擔經濟、環境及社會面向之責任。

年度績效

個體營收 **198.03** 億 稅後淨利 **27.74** 億 永續教育訓練 **9** 次

永續發展委員會 層級提升為隸屬於董事會下之 **功能性委員會**

1.1 關於潤弘

GRI : 2-1、2-6、2-28、201-1
SASB : IF-EN-000.A、IF-EN-000.B、IF-EN-000.C

公司簡介

潤弘為臺灣少見能高度整合營建工程各環節的專業團隊，不但是甲級營造廠，還擁有高精度的預鑄生產工廠及專業機電事業部門，同時集結營建業優秀的規劃、設計、施工與專案管理及維護保固等人才，因此能全方位發揮統包優勢。主要業務來源為一般民間企業、建設公司及政府機關等，商品案別則包含高科技產業工程、民間住宅及公共工程，專案遍布臺灣各地。



潤弘精密工程事業股份有限公司
Ruentex Engineering & Construction Co., Ltd.

創立時間	1975年11月03日
上市日期	2010年03月26日 (代號：2597)
董事長	李志宏
總經理	莫惟瀚
總部位置	臺北市中山區八德路二段 308 號 10 樓
資本額	新臺幣25.893億元
員工人數	1,194人 (含潤弘及潤陽員工人數)
產業別	建築工程業

旗下子公司	服務內容
潤陽營造股份有限公司	建築與土木工程之承攬
潤泰精密材料股份有限公司	建材生產及經銷
潤德室內裝修設計工程股份有限公司	室內裝潢與庭園綠化設計及施工



1.1 關於潤弘 1.2 企業永續治理

產業價值鏈

主要機關 / 供應商與商業夥伴 (上游)

政府 / 主管機關

產業工會

供應商

專業合作夥伴

民間團體 / 組織

律師 / 會計師事務所

顧問諮詢公司

媒體

潤弘精密工程 (核心業務)

建築規劃設計

結構規劃設計

空間設計施工

營造工程

機電工程

預鑄工程

專案管理

售後與維護

客戶 / 業主 (下游)

政府建設專案

企業業主

不動產開發商

物業管理公司

投資人

專業服務

潤弘透過多項預鑄專利工法、建築資訊模型 (Building Information Modeling, BIM) 及 MRO (Maintenance, Repair and Operations) 機電系統優化、精準工程管理等，提供業主縮短工期、價值工程、提高品質及確保施工安全之優質服務。

依承攬形式，潤弘提供之服務類別為：

- 統包工程：結合潤泰集團內之設計團隊，提供業主設計、施工、撥交階段之一條龍服務。
- 總包工程：依業主提供之圖面並提出合適之價值工程建議（縮短工期、提高品質、降低成本），同時承攬土建與機電工程以減少因分包所產生之工程界面問題。
- 專業分包工程：預鑄外牆版、預鑄結構體（梁、柱系統）、高科技廠房無塵室預鑄格子版之生產及吊裝專業廠商。



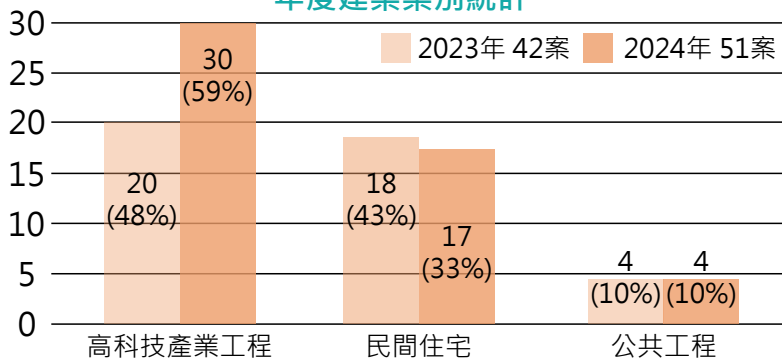
1.1 關於潤弘 1.2 企業永續治理

工程實績

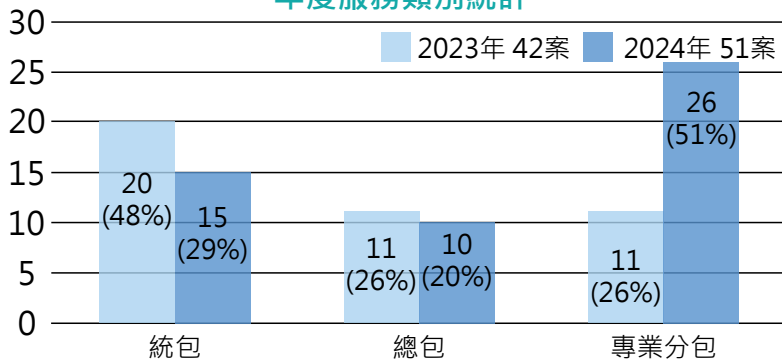
2024 年完工之工程數量計 25 案，截至 2024 年 12 月 31 日止之在建工程計 26 案，前述在建工程未交付訂單金額約新臺幣 446 億元，多數將於未來 3 至 8 年內貢獻入帳。

2024 年高科技產業工程案量大幅增加，帶動專業分包比例也顯著提升。從服務類型來看，2024 年專業分包案件達到 26 案，占比高達 51%，較 2023 年 11 案（26%）顯著成長；此成長與高科技產業工程的比重提升（2024 年 30 案，占 59%）高度相關，顯示高科技產業工程對於專業分包的需求更高，這一趨勢反映公司在高技術領域的承攬能力受到肯定，並積極結合外部專業資源，強化工程品質與效率。多元服務模式與高科技產業工程的協同發展，不僅提升了專案管理彈性，也為推動永續發展築起堅實基礎。

年度建案案別統計



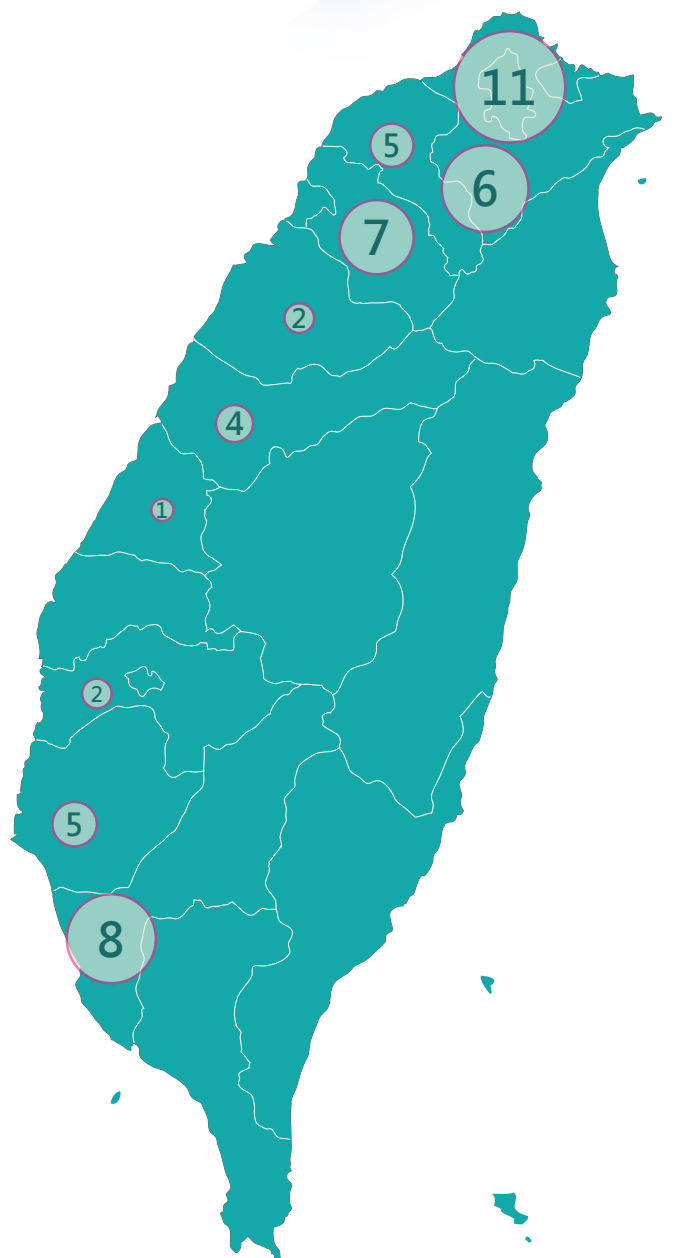
年度服務類別統計



註：工程狀態為截至 2024/12/31 之施工狀態

	工程案名	服務類別	工程狀態
公共工程	01、臺北市萬華華江段2號基地社會住宅新建統包工程	統包	裝修
	02、三重捷六案新建工程(潤泰CITY PARK)	統包	裝修
	03、桃園市楊梅區埔心安居社會住宅統包工程	統包	地工
	04、RDE新建統包工程	統包	裝修
民間住宅	05、潤泰大安富陽新建工程	統包	完工
	06、潤泰創新開發玉成段新建工程	統包	完工
	07、潤泰創新南海段案拆除工程	統包	完工
	08、潤泰創新南港之星案新建工程	統包	地工
	09、潤泰創新重慶北路案新建工程	統包	動員
	10、光復南路PC預鑄版工程	專業分包	完工
	11、富邦產險大樓新建工程	專業分包	結構
	12、富邦人壽承德大樓北基地新建預鑄工程	專業分包	動員
	13、全球人壽新總部大樓新建工程	總包	結構
	14、臺北榮民總醫院宿舍預鑄工程	統包	完工
	15、潤泰創新五谷王B案新建工程	統包	完工
住宅	16、潤泰創新五谷王A案新建工程	統包	裝修
	17、潤泰創新板橋環翠段新建工程	統包	動員
	18、央二斯馨段25地號-PC預鑄版工程	專業分包	完工
	19、央一斯馨段-PC預鑄版工程	專業分包	結構
	20、正覺寺玄奘文化宗教園區開發案工程	總包	結構
	21、聖愛山莊三期新建工程	總包	完工
	22、MS TPE03 新建工程	總包	完工
	23、龍潭質子加速器新建工程	總包	地工
	24、南美園區A棟廠辦大樓新建工程案 預鑄工程	專業分包	動員
	25、南美園區B棟廠辦大樓新建工程案 預鑄工程	專業分包	動員

1.1 關於潤弘 1.2 企業永續治理



全台工地數量分布圖

	工程案名	服務類別	工程狀態
高科技產業工程	26、T新竹1廠之1 預鑄工程	專業分包	完工
	27、T新竹1廠之2 預鑄工程	專業分包	完工
	28、T新竹1廠之B 預鑄工程	專業分包	完工
	29、T新竹2廠之1 預鑄工程	專業分包	完工
	30、T新竹2廠之2 預鑄工程	專業分包	完工
	31、T新竹2廠之R 預鑄工程	專業分包	完工
	32、T竹南B-O棟 預鑄工程	專業分包	完工
	33、群聯電子創新館新建工程	總包	動員
	34、TCP2 CSA 土建工程	總包	完工
	35、T台中B廠 預鑄工程	專業分包	完工
	36、T台中B廠之B 預鑄工程	專業分包	完工
	37、CHW2204新建工程	總包	完工
	38、貴舍一次配電變電所新建R/S預鑄工程	專業分包	動員
	39、T嘉義1廠之1 預鑄工程	專業分包	動員
	40、T台南C廠新建工程	專業分包	完工
	41、T台南原8廠 預鑄工程	專業分包	完工
	42、T台南8廠 預鑄工程	專業分包	完工
	43、T台南8-O辦公棟預鑄工程	專業分包	完工
	44、群聯電子台南群聯館新建工程	統包	地工
	45、T高雄1廠 預鑄工程	專業分包	完工
	46、T高雄2廠之2 預鑄工程	專業分包	結構
	47、T高雄2廠之1 預鑄工程	專業分包	結構
	48、T高雄2廠之B 預鑄工程	專業分包	結構
	49、光寶科技高雄製造中心二期廠房工程	總包	結構
	50、高雄光寶大樓新建工程主體工程	總包	地工
	51、華騰國際科技高雄橋頭科學園區建廠案	統包	完工

營運與財務狀況

潤弘 2024 年度個體營業收入達新臺幣 198.03 億元，較 2023 年成長 15%，在手案量仍處於高峰，市占率約為建築工程業之 2.74%。歸功於多年穩定耕耘，並專注於工程技術之精進，持續為利害關係人創造最大價值。

單位：新臺幣仟元

直接經濟之產生	2022年	2023年	2024年
營業收入	20,520,949	17,158,980	19,802,556

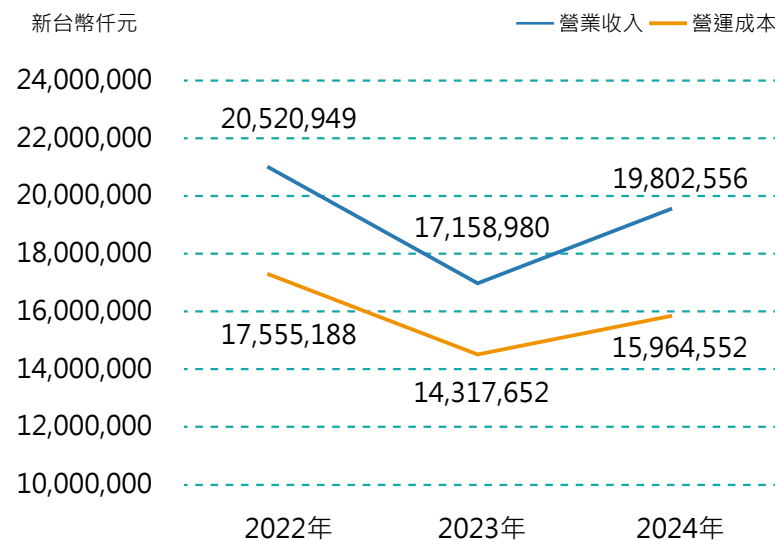
單位：新臺幣仟元

直接經濟之分配	2022年	2023年	2024年
營運成本	17,555,188	14,317,652	15,964,552
支付資金提供者	1,691,001	1,903,361	1,767,185
支付政府之款項	616,547	706,105	830,704
員工薪資、福利	530,966	536,510	581,760
社區贊助、投資	-	48,212	32,302

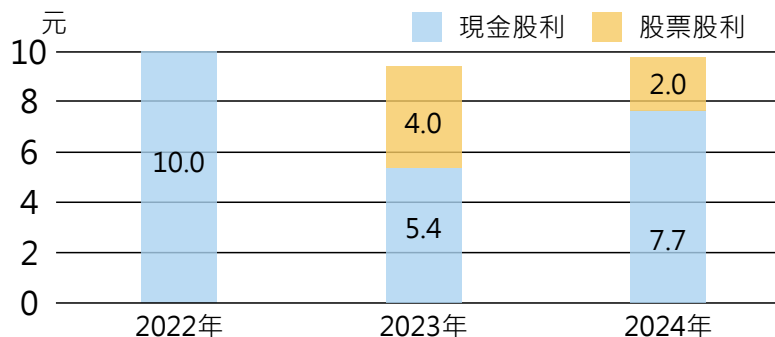
單位：新臺幣元

獲利能力	2022年	2023年	2024年
每股淨值	35.32	34.98	34.01
每股盈餘	11.14	10.28	10.71
每股股利	10	9.4	9.7
稅後淨利 (新臺幣仟元)	2,060,529	1,902,201	2,774,232
股本 (新臺幣仟元)	1,849,500	1,849,500	2,589,300

年度營業收入與營運成本



年度每股盈餘分配



註 1：經會計師查核簽證之潤弘個體財務報表及公司自行調查統計之資料。

註 2：支付資金提供者：利息費用、股利支付；支付政府之款項：應納營業稅、所得稅。

註 3：每股盈餘以該年度之股本計算。

技術交流與開發

潤弘積極參與產業公會活動，除以團體會員名義參加外，部分高階主管亦加入專業性質公會組織，透過各產業公會定期或不定期會議，與產業會員緊密溝通，同時與學術單位進行產學合作計畫，包含「新世代高性能混凝土構件設計公式手冊編撰暨伸展錨定長度、梁柱接頭與柱試驗」與「預鑄小梁與版接合部性能試驗」、「梁柱接頭箍筋減量設計試驗」，透過學術單位的研究能量，共同開發產業新技術。

參與	組織名稱	身分
潤弘	中華民國地震工程學會	會員
潤弘	中華民國工程技術顧問商業同業公會	會員
潤弘	台灣區水管工程工業同業公會	會員
潤弘	台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員
潤弘	台灣區電氣工程工業同業公會	會員
潤弘	社團法人中國工程師學會	會員
潤弘	社團法人中國土木水利工程學會	會員
潤弘	社團法人台灣混凝土學會	會員
潤弘	中華民國全國營造業工地主任公會	會員
潤弘	HR人采風聯誼會	會員
潤弘	台灣BIM聯盟	會員
潤弘	友巢會	會員
潤弘	中華民國內部稽核協會	會員
潤弘	中華卓越經營協會	會員
潤弘	台灣未來願景數位永續聯盟	團體會員
潤弘	台灣高科技廠房設施協會	團體會員
潤弘	美國混凝土學會(ACI)	團體會員
潤弘	台灣營建安全學會	團體會員
潤弘	臺灣區綜合營造業同業公會	甲等會員
潤陽	臺灣區綜合營造業同業公會	丙等會員
高階主管	台灣省結構工程技師公會	會員
高階主管	台北市結構工程技師公會	會員
高階主管	新北市結構工程技師公會	會員
高階主管	台灣省土木技師公會	會員
高階主管	台北市冷凍空調技師公會	會員

產學合作計畫

「新世代高性能混凝土構件設計公式手冊編撰暨伸展錨定長度、梁柱接頭與柱試驗」

此計畫目的在於革新高性能混凝土，除了保有高流動性、朝更高強抗壓強度發展外，新世代之高性能混凝土擬跳脫傳統混凝土的力學限制，應在承受大變形、甚至是受拉下，都還能維持相當強度，保護鋼筋完全伸展，在可觀變形下仍能維持發揮構件設計強度，即受拉時呈應變硬化的特徵；過去研究已確認將新世代高性能混凝土應用於 New RC 結構系統之底層柱及梁柱接頭之可行性，其優異的剪力及壓桿強度，能大幅甚至完全移除構件內之橫向鋼筋。

「預鑄小梁與版接合部性能試驗」

此計畫旨在推廣預鑄小梁採剪力接合器方式接合大梁（以下簡稱預鑄小梁接大梁）之研究與應用，此接合型式主要透過剪力接合器承擔構材自重與施工載重，施工時可減少臨時支撐之架設，大幅提高施工效率。惟目前相關參考文獻有限，為了深入了解該接合型式之結構行為，故本計畫之目的在於透過結構實驗探討預鑄小梁剪力傳遞機制，並藉由實驗結果提出完善預鑄小梁接大梁性能之設計與施工建議，以期改善預鑄小梁接大梁在工程實踐中之應用。本計畫之預期成果將包含預鑄小梁接大梁、KT 版接梁接合部之實驗數據與設計方法以及實驗研究報告。

「梁柱接頭箍筋減量設計試驗」

本專案旨在針對鋼筋混凝土（RC）構造中梁柱接頭箍筋用量過於密集，導致施工困難或無法施作的問題，進行系統性研究與改進。現行設計規範中的相關規定，未考慮密集梁筋於接頭內之實際配置空間，易造成箍筋擁擠。雖有研究指出可適度減少接頭區箍筋用量，且不影響結構性能，但相關成果多為國外案例，且針對高強度鋼筋應用的探討尚為不足。本專案將深入探討以接頭全深或梁筋形心距計算接頭箍筋用量之依據，評估減量比例及增加箍筋垂直間距的可行性，進而提出適用於國內需求之接頭箍筋折減係數與最大垂直間距建議。期望本研究成果可提升梁柱接頭之施工效率與品質，並供國內設計規範研修參考。

1.2 企業永續治理

GRI : 2-12、2-13、2-16、2-25、2-26、2-29、3-1、3-2、3-3

永續承諾與組織運作



註：潤弘永續發展委員會職權內容：

- 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

為健全永續發展之管理，潤弘建立永續發展之治理架構，於 2023 年設置推動永續發展之專（兼）職單位永續發展委員會，係由專案小組組成之任務型組織，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。2024 年將永續發展委員會層級提升為隸屬於董事會下之功能性委員會，由三位外部獨董擔任委員，林國峰獨董擔任永續發展委員會召集人，每年定期開會至少 1 次，委員會下設立三大推行小組，分別為永續環境及產品服務小組、員工照護及社會關懷小組及公司治理小組，由董事長指派統籌小組組長，並由公司權責單位主管委派該單位業務主辦人員擔任小組成員，有效整合資源並落實公司永續策略，共同推行環境保護、社會參與、公司治理等工作，達成永續發展及淨零目標。推行小組成員之委派原則，主要係考量其職能是否能有效整合資源並落實公司永續策略，且永續發展委員會推行小組成員須不定期參與各項討論與教育訓練，以持續精進相關職能。2024 年共舉行 9 次永續發展委員會推行小組成員之討論與教育訓練，其中包含：永續報告書相關之 GRI、SASB 及 TCFD 教育訓練、ISO 14064-1 量化分析溫室氣體盤查與量化及 ISO 14067 產品碳足跡盤查與量化之討論與訓練等。

重大議題鑑別與利害關係人溝通

潤弘因應最新出版 GRI Standards(2021)，重新定義重大議題辨別流程，結合「利害關係人議題關注程度分析」及「衝擊程度評估分析」2種重大性鑑別方法學，兼具廣度及深度剖析公司需重點管理之永續議題。本年度重大議題辨別程序主要分為五大步驟，依步驟分別說明如下：





1.1 關於潤弘 1.2 企業永續治理

Step1：辨識利害關係人

永續發展委員會推行小組與各部門討論鑑別本報告書之主要溝通對象，考量關注度（溝通頻率）、影響力（衝擊度）、責任（需求與期許）等因素，決定共 5 大類利害關係人，公司透過定期 / 不定期議合以了解其對於公司之期望與關注面向。

1.投資人	2.客 戶	3.供應商	4.員 工	5.政府機構
對組織之意義 投資人對公司經營績效及永續發展策略具有影響力，潤弘持續透過公司穩健經營成長以回饋投資人期待與支持 關注議題 職業安全衛生、道德誠信、風險管理、營運與財務狀況、客戶健康與安全、薪酬福利與勞資溝通 溝通管道(頻率) 發布重大訊息(及時，不定期)、股東會(每年)、召開法人說明會(每年)、受邀參加法人說明會(不定期)、電話溝通(不定期)。 2024年溝通實績 - 發布17則重大訊息 - 召開股東常會1場 - 召開法人說明會2場 - 每年第二季舉辦股東常會，採視訊輔助股東會召開並線上直播，強化資訊透明度及股東參與，報告公司前一年度營運狀況，各項議案採逐案表決，實施電子投票，過程投資人可充分參與，結果公布於公開資訊觀測站及公司網站 - 於2024年6月28日及2024年11月29日召開法人說明會，說明近期之營運成果與未來展望 - 每月於公開資訊觀測站公告營收狀況及每季揭露財務報告，並經會計師事務所查證	對組織之意義 客戶為公司營收來源、業主影響公司建案執行情形，潤弘重視客戶與業主之滿意度並維持良好互動關係，促進公司創新與成長 關注議題 職業安全衛生、供應鏈管理、道德誠信、客戶健康與安全、營運與財務狀況、薪酬福利與勞資溝通 溝通管道(頻率) 客戶滿意度調查(每月) 公文往來(不定期) 2024年溝通實績 - 進行客戶修繕滿意度調查12次，平均分數為97分 - 進行業主滿意度調查，平均分數為92.57分 - 針對分數較低之滿意度，分析客戶回饋意見，提出改善對策，以提升客戶滿意度 - 公司設有客戶服務系統、公司官網及客服專線，受理客戶對於建案的缺失查驗及修繕作業的反映，透過彙整報表及客戶意見處理簽報單等管理機制，即時分流到相關單位處理，並追蹤結案狀況，年度受理客訴案件數1,023件(修繕件)皆已處理完成	對組織之意義 供應商或合作夥伴關係到公司之產品品質與客戶滿意度，潤弘確保供應商提供符合公司理念之產品與服務，並與合作夥伴交流促進雙方良好成長 關注議題 職業安全衛生、客戶權益與服務品質、廢棄物管理、供應鏈管理 溝通管道(頻率) 採購會議(每週)、泰合會(每年)、供應商評核(每年)、危害告知會議(及時)、廠商會議(及時，不定期) 2024年溝通實績 - 供應商稽核家數達569家 - 供應商評鑑表統計共1,070份 - 每件工程於完工後均進行評鑑，對於評鑑結果不理想之供應商進行輔導改善，並滾動式審核供應商品質，藉以提早發現問題並立即回饋供應商進行改善	對組織之意義 員工是潤弘最重要的資產，使員工得到完善的福利、照護，以及提供自我價值實踐的場域與機會，是持續成長的重要關鍵 關注議題 職業安全衛生、道德誠信、營運與財務狀況、人才發展與培育 溝通管道(頻率) 員工福利委員會(每季)、勞資會議(每季)、教育訓練(不定期)、員工意見信箱(及時)、員工申訴專線(及時) 2024年溝通實績 - 共舉辦4場員工福利委員會季會及勞資會議 - 開設434堂教育訓練課程，員工總訓練時數達12,061.5小時 - 員工申訴次數0次 - 完成績效評鑑制度，串接薪酬管理，確保同業競爭力 - 各部門同仁共同運作福委會，貼近員工需求，促進交流連結。 - 規劃完整之教育訓練課程，提升員工之專業能力與軟實力	對組織之意義 政府規範變遷快速，而為落實永續發展亦須仰賴公私部門通力合作。與政府機關議合將能確保潤弘營運之合規性和永續性 關注議題 廢棄物管理、道德誠信、風險管理 溝通管道(頻率) 公聽會或說明會(不定期)、審查或討論會議(不定期)、電話及郵件溝通(不定期)、公文往來(不定期)、宣導活動(不定期)、考核/評鑑/稽核(不定期)、實驗合作(不定期) 2024年溝通實績 - 參與制定規範會議共10次 - 向政府機關發公文共188件 - 與建築中心進行低碳工法討論會議共1次 - 配合內政部國土管理署營建管理組參加「2050淨零城市展」，電子郵件溝通共13次 - 與中華民國地震工程學會合作進行試驗共3案 - 即時回覆主管機關詢問

1.1 關於潤弘 1.2 企業永續治理

Step2：研析產業永續議題

透過國內外營造業相關法規及趨勢研析，同時考量辨識利害關係人(Step1)之結果，列舉環境議題 4 項、社會議題 5 項、治理議題 3 項、產品議題 4 項，合計共 16 項產業永續議題。

議題來源

- (1) 國際標準與規範：GRI、SASB、TCFD 等。
- (2) 國內建設業政策法規：國家 2050 淨零政策、台北市淨零白皮書等。
- (3) 國內外同業永續趨勢：同業報告書或官網之重大議題分析結果。
- (4) 利害關係人議和結果：Step1。

Step3：利害關係人關注度評估

透過 5 大類利害關係人進行議題關注程度問卷調查，了解其年度關注重點並確認列舉之 16 項議題是否足夠完整外，將 5 大類利害關係人對各議題之關注程度區分為 5 個層級，經加權平均後，分數由大至小進行排序，後續由相關部門回應並持續追蹤管理。

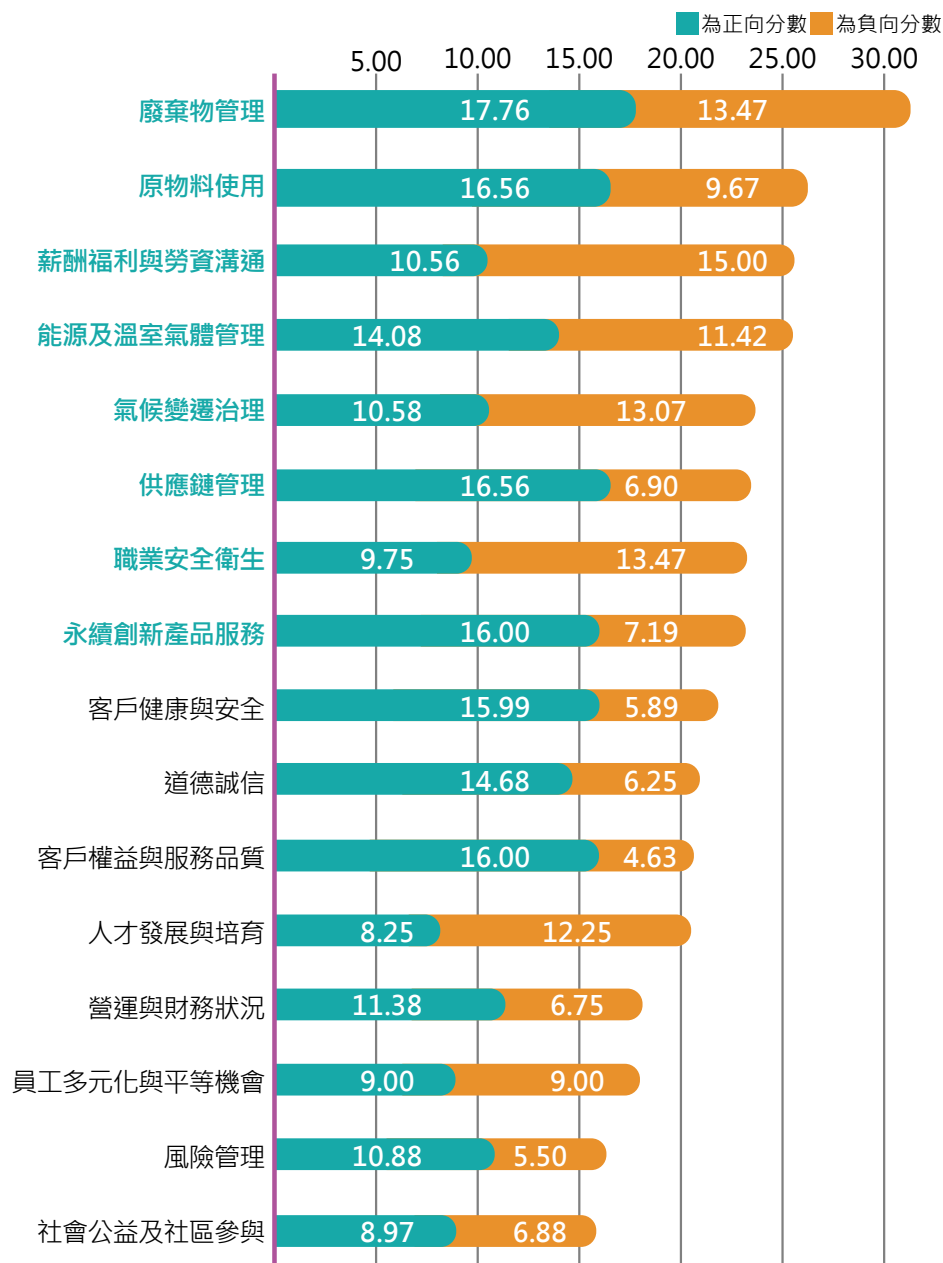
Step4：衝擊程度影響評估

透過永續發展委員會推行小組成員內部問卷調查，評估議題對公司在經濟、環境及社會面向的正 / 負面衝擊，針對產業永續議題，填寫正、負面衝擊的「發生機率」以及「影響規模與範圍 / 嚴重性」，再將分數相乘加總進行排序。

正/負衝擊	5分	4分	3分	2分	1分
發生機率	已發生	很高	高	低	很低
範圍/嚴重性	重大	高度	中度	低度	輕度

Step5：確認議題重大性

綜合考量利害關係人關心程度問卷結果(Step3)、衝擊程度影響評估問卷結果(Step4)、公司理念及品牌核心價值等，永續發展委員會推行小組成員與外部專家共同決議擇定本年度重大議題為正負分數累積最高之前 8 項。



1.1 關於潤弘 1.2 企業永續治理

永續發展委員會推行小組成員及各部門將針對 8 項重大議題擬訂策略與管理目標，其它本年度鑑別非屬重大議題之項目，則依據現有的管理流程與措施，揭露相關指標 (GRI、SASB 等) 予利害關係人了解公司整體永續成果。

重大議題	對價值鏈的衝擊說明	衝擊邊界			對應指標	對應章節
		供應商	潤 弘	客 戶		
廢棄物管理	廢棄物若未能妥適減量，將墊高清運處理費用且對土地和環境造成污染。公司積極控制廢棄物的產生和排放，將實現資源的再利用和減少對環境的污染。	✓	✓	✓	GRI 306-1~5	4.2 綠色營運
原物料使用	原物料若於製作或使用過程對環境或人體有負面衝擊，或是廢棄後難以處理，將對公司形象造成影響。於採購原物料時，考量其是否為再生原物料、後續廢棄後是否難以處理、是否可在地化採購以減少運輸成本，將可減少對環境的衝擊。	✓	✓	✓	GRI 301-1~2	4.2 綠色營運
薪酬福利與勞資溝通	若因福利政策不完善，員工感受到權益受損，導致離職率增加。公司積極處理勞資議題並充分溝通，提供完善的福利及補助金政策，員工對於工作的滿意度提升。		✓		GRI 2-21、405-2 401-2~3、402-1 404-3	5.2 薪酬福利與勞資溝通
能源及溫室氣體管理	若未實施節能減碳方案，將導致電費與碳費的增加，也對環境造成負面衝擊。營運過程積極投入節能減碳作為，減少營運碳足跡，同時提升整體營運效率。		✓	✓	GRI：302-1、3 305-1~5	4.1 氣候與環境管理
氣候變遷治理	若未能掌控氣候變遷風險，將直接衝擊企業營運，形成不可挽回之負面衝擊。公司掌握氣候變遷機會積極發展低碳相關工法，將促成產業經濟與環境之正面衝擊。		✓		GRI 201-2； IF-EN-410b.1 IF-EN-410b.2 IF-EN-410b.3	4.1 氣候與環境管理
供應鏈管理	若未妥善管理價值鏈夥伴之 ESG 議題，將衝擊企業聲譽。公司嚴格進行供應商分級管理，將職業安全衛生、環境管理等要求納入供應商遴選、檢核與評鑑項目，帶動產業對於 ESG 議題之重視。	✓	✓		GRI：204-1、 308-2、414-2	3.2 品質與供應鏈管理
職業安全衛生	若未保障員工及工作者健康安全，將有損其人權權益。公司除補助健檢外，亦不定期辦理職業健康促進活動；並透過 ISO 45001 職安衛管理系統導入，提供員工健康與安全的工作環境、降低職災發生。	✓	✓		GRI：403-1~9； IF-EN-320a.1	5.4 職業安全衛生
永續創新產品服務	若未能順應客戶對環保節能、綠建築及智慧建築設計等需求日益提升的趨勢，將可能導致工程承攬案量下降，影響公司獲利及商譽。公司積極投入創新研發，並結合 ESG 理念以降低營造工程對環境的負面衝擊，提升市場競爭力並贏得客戶青睞。	✓	✓	✓	IF-EN-410a.1 IF-EN-410a.2	3.1 低碳省力營建

短中長期目標與行動方案

自 2023 年起，潤弘以潤泰集團核心價值「價值整合、低碳轉型、信賴共好」三大核心價值，逐步開展永續策略與行動。透過短、中長期目標訂定與追蹤管理，擘劃與持續精進永續發展藍圖。

經營理念	重大議題	短期目標	中長期目標
價值整合 低碳轉型 信賴共好	永續創新產品服務	- 持續創新研發新工法與新設備，研發低碳永續工程技術，並申請專利保護每年15件。 - 持續創新研發，研發會提報每年120次。	- 拓展預鑄差異化業務，包含可長期業務配合之工程項目、預鑄住宅業務、商辦 (預鑄/PCS) 業務等。 - 運用自動化程式及工法優勢，提昇機電事業之接案競爭力。 - 持續創新研發，開發低碳永續營建工程技術，以更多無形資產為公司營運塑立寬護城河。
	原物料使用	在地採購比例維持90%以上，並逐步提升。	- 在地採購比例達95%以上。 - 綠色採購逐步要求供應商申請認證，提高綠色採購比例。
	供應鏈管理		
	氣候變遷治理	- 太陽能發電設備建置，2024年起分階段建置，以綠電降低工程碳排放量。 - 申請低碳工法，預計降低營建碳排10~20%。	- 根據碳排放盤查結果，擬定減碳方法與目標，逐年檢討改進。 - 進行工地碳排放計算，逐年檢討改進。
	能源及溫室氣體管理		
	廢棄物管理	落實垃圾分類，並委由合格廢棄物清運廠商負責回收再利用。	- 透過資材調撥管理作業，有效提升各項資源之使用效率，避免資源浪費及降低環境衝擊。 - 減少不必要的廢棄建材、包裝材。
	職業安全衛生	- 失能傷害頻率(FR)<1；失能傷害嚴重率(SR)<100。 - 零重大工安事故及違規事件。	零重大工安事故及違規事件。
	薪酬福利與勞資溝通	- 離職率小於15%。 - 員工滿意度得分數達90分以上。	- 專業證照補助費用。 - 建立人才職涯規劃，推動永續發展。

1.1 關於潤弘 1.2 企業永續治理

價值整合	項目	年度目標	年度行動	對應章節
廢棄物管理、原物料使用、永續創新產品服務 以價值整合為核心，透過提升綠色採購比例與推動廢棄物回收再利用，降低環境衝擊，並結合預鑄技術差異化與創新研發，持續優化低碳永續工程技術，創造經濟與環境共融的長期價值。	綠色採購	逐步要求供應商申請認證，提高綠色採購比例	5.05億	3.2品質與供應鏈管理
	在地採購	90.00%	99.99%	3.2品質與供應鏈管理
	創新專利	15件	25件 (167%)	3.1低碳省力營建
	研發提案	120件	201件(168%)	3.1低碳省力營建

低碳轉型	項目	年度目標	年度行動	對應章節
氣候變遷治理、能源與溫室氣體管理 逐步推動太陽能發電設備的設置，降低施工階段的碳排放，並根據環境排放盤查結果，擬定減碳路徑與目標，同時提升設備能源效率，並建立長期能源使用效率改善計畫，確保公司營運符合永續發展方向。	溫室氣體	據點盤查	完成組織型碳盤查	4.1氣候與環境管理
	溫室氣體	產品碳足跡	完成產品碳足跡盤查	4.1氣候與環境管理
	再生能源	建設太陽能	太陽能第一期建設中	4.1氣候與環境管理
	低碳原料	開發低碳混凝土	預鑄廠混凝土減碳4%	4.1氣候與環境管理

信賴共好	項目	年度目標	年度行動	對應章節
薪酬福利與勞資溝通、職業安全衛生、供應鏈管理 透過提升供應商環保標準與落實綠色採購要求，推動產業鏈共同發展，同時關注員工福祉與職場安全，持續優化薪資福利，打造安全且具包容性的工作環境。	在地採購比	>90.00%	99.99%	3.2品質與供應鏈管理
	員工滿意度	>90.0分	94.5分	5.2薪酬福利與勞資溝通
	失能傷害頻率FR	<1.00	員工：0.00 / 非員工：1.24	5.4職業安全衛生
	失能傷害嚴重SR	<100	員工：0.00 / 非員工：31	5.4職業安全衛生
	離職率	<15%	10.1%	5.1人力僱用及政策

1.1 關於潤弘 1.2 企業永續治理

風險管理

潤弘工程因應政府淨零轉型政策，面臨多項風險。為確保公司能夠即時辨識與應對，公司依負向衝擊分數排序，選出前八項作為年度重大風險，並納入誠信經營與資訊安全風險。

各權責單位負責管理與監控相關風險，並透過定期報表進行追蹤與應對。內部稽核單位則定期或不定期查核執行情況，確保風險管理落實。

2024年12月27日董事會通過訂定「風險管理政策與程序」以作為本公司風險管理之最高指導原則。本公司每年定期由風險管理小組進行風險因子鑑別，藉以辨識可能影響企業永續發展的相關風險，篩選出風險管理範疇，並依據最新內部稽核之發展要求及準則要求，監測潛在風險並實行預防措施，以強化風險管理；針對各向風險擬定風險管理策略，涵蓋管理目標、組織架構、權責歸屬及風險管理程序等機制並落實執行，將因業務活動所產生的各項風險控制在可接受的範圍。各重大風險的負責單位與對應對策如下：

組織名稱	權責範圍
董事會	董事會為本公司風險管理之最高決策單位。
審計委員會	審計委員會協助董事會執行其風險管理職責，負責審議本公司風險管理政策及審查重大風險議題之管理報告。
風險管理小組	負責執行風險管理之權責單位，主要負責整體之風險管理，擬訂風險管理政策、架構及機制，建立質化與量化之管理標準，至少一年一次向審計委員會及董事會提出風險管理報告。
稽核室	協助董事會及經理人查核內部控制制度之缺失及確認風險管理執行之有效運作，定期向董事會報告風險狀況。
各權責單位	各部門風險管理政策之推動、辨識、評估及管理；定期回報風險狀況並制定因應及改善機制。

面向	風險項目	風險說明	因應對策	權責單位
環境	廢棄物管理風險	廢棄物造成之環境汙染、安全衛生疑慮等所產生之風險。	4.2 綠色營運	工地/廠商
	氣候變遷治理風險	颱風、洪水、旱災等極端氣候與天災，導致環保法規日趨嚴謹、工程延遲、原物料獲取不易，資源短缺等風險。 平均氣溫上升造成熱危害，使工作效率降低，工程延遲。	4.1 氣候與環境管理	品保部 職業安全衛生部
	能源與溫室氣體管理風險	能源價格上漲及碳定價將增加營造業的營運成本。 使用新技術來提高能源效率和減少溫室氣體排放。	4.1 氣候與環境管理	研發部
	原物料使用風險	對環境友善而增加綠色採購及將低碳排原物料占比提高的同時，可能將增加專案成本。	3.2 品質與供應鏈管理	發包中心
社會	薪酬福利與勞資溝通風險	人員聘用、勞資關係處理不當等可能產生之風險。	5.2 薪酬福利與勞資溝通	人力資源部
	職業安全衛生風險	職災發生可能導致工程停工中斷、組織氣氛低落以及效率降低，嚴重者更可能影響組織公共安全形象，財務面亦產生職災補償或是醫療支出。	5.4 職業安全衛生	工地/廠商
	人才發展與培育風險	培育專業人才，以遵守各項法規，降低對環境或從業人員的風險。	5.3 人才發展與培育	人力資源部
	員工多元化與平等機會風險	職場環境不平等，進而產生歧視行為等風險。	5.1 人力雇用及政策	人力資源部
治理	誠信經營風險	落實誠信經營，杜絕貪腐及不誠信行為發生。	2.2 誠信經營	公司治理單位
	資訊安全風險	資訊中斷或毀損、機密資訊外流、不當使用非法軟體等風險。	3.3 客戶關係	資訊安全室



2.1 公司治理

2.2 誠信經營

2.3 資訊安全管理

2.4 法規遵循

政策與承諾

潤弘秉持透明與負責的經營理念，並以公平、誠信、守法為原則，建立良好的公司治理與風險控管機制，嚴格遵守公司法、證交法等相關法規，以落實誠信經營的核心精神，在公司治理方面，潤弘實踐五大原則：開明決斷、良好溝通、鋼鐵紀律、用人唯才以及賞罰分明。

•[公司治理實務守則](#) •[永續發展實務守則](#) •[道德行為準則](#) •[誠信經營守則](#) •[誠信經營作業程序及行為指南](#)

年度績效

董事進修共79小時，平均每位董事超過8小時

無發生違反誠信經營、貪腐賄賂、反競爭法、反托拉斯和壟斷法之案件，亦未接獲相關之檢舉與申訴

無發生對公司經營有所損失之資安事件，亦未有侵犯客戶隱私、遺失客戶資料之案件

無發生違反社會與環境之重大法規案件

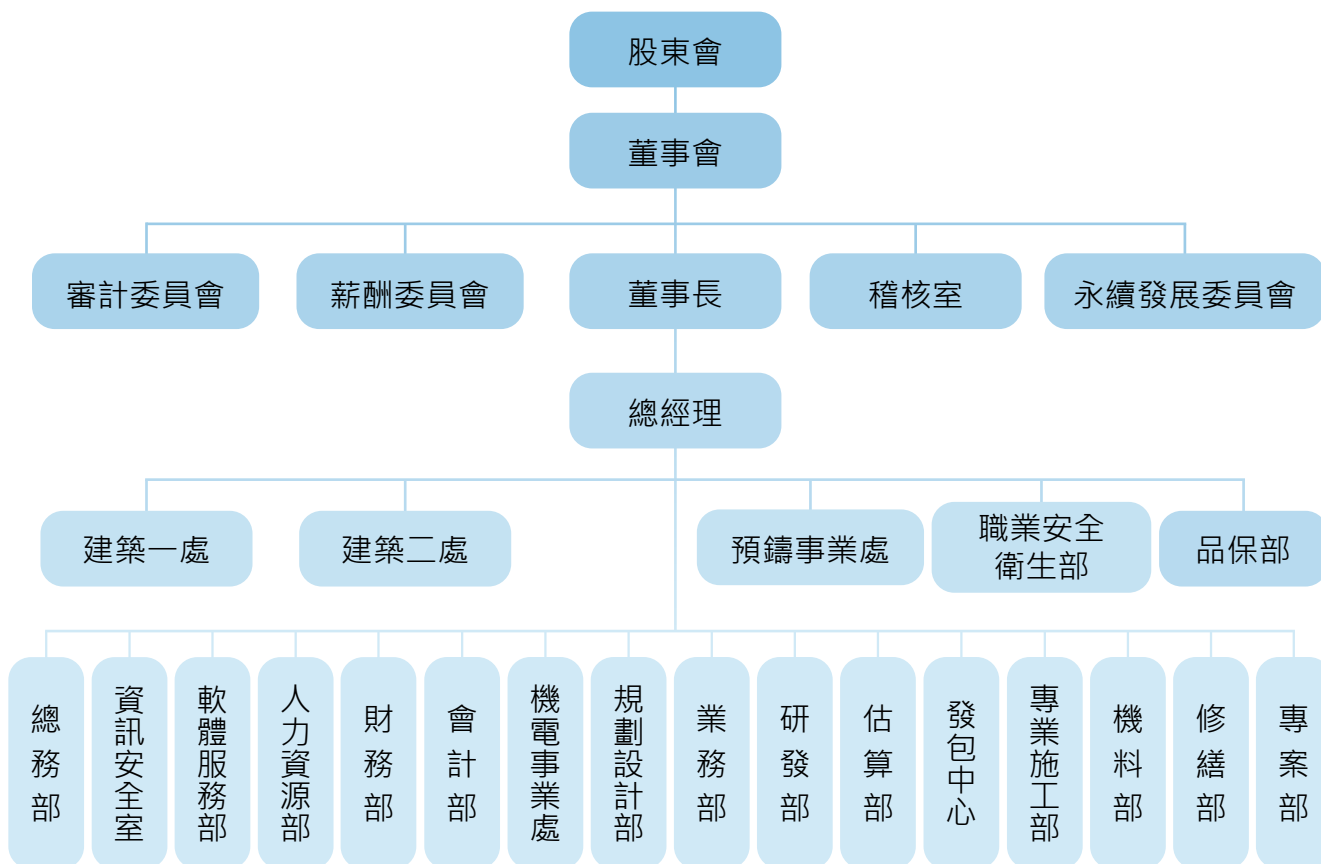
2.1 公司治理

GRI : 2-9、2-10、2-11、2-15、2-17、2-18、2-19、2-20、405-1

治理結構與董事會組成

企業永續經營奠基於健全且完善的公司治理基礎，為了持續強化公司的治理成效，潤弘參照「上市上櫃公司治理實務守則」，制定「公司治理實務守則」，除了遵守公司法、證交法等法規與章程之規定外，亦配合新版公司治理藍圖，遵循應強化董事會及功能性委員會職能、尊重並保障股東與利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則，同時持續關注國內外公司治理制度的發展，針對公司已建置之治理架構和制度進行檢討及改進。

潤弘最高治理及經營決策單位為董事會，需要向股東會負責。公司治理制度的各項作業與安排，應確保董事會依照董事會議事規範、法令、公司章程等規定或股東會決議來行使職權，包含審核公司營運計畫、財務報告及規劃未來發展方向；訂定或修正內部控制制度與有效性考核、管理政策、重大財務業務行為之處理程序；董事長或高階主管之任免與監督；股東會決議或主管機關規定之重大事項等。董事會成員之提名與遴選係遵照「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」等公司章則與相關辦法之規定，董事選舉採候選人提名制度，重視股東建議由股東就董事候選人名單中選任、選舉採累積投票制，任期三年連選得連任。董事會內由三分之二以上董事之出席及出席董事過半數之同意互推董事長一人，目前由李志宏先生擔任。



註：本公司董事長並未兼任總經理與其他高階管理階層之職務。

董事會成員	性別	董事類別
李志宏	男	執行董事 (董事長)
尹崇堯	男	非執行董事
莫惟瀚	男	執行董事 (總經理)
陳志全	男	非執行董事
張坤隆	男	執行董事
林金賜	男	非執行董事
沈筱玲	女	獨立董事
曾惠斌	男	獨立董事
林國峰	男	獨立董事

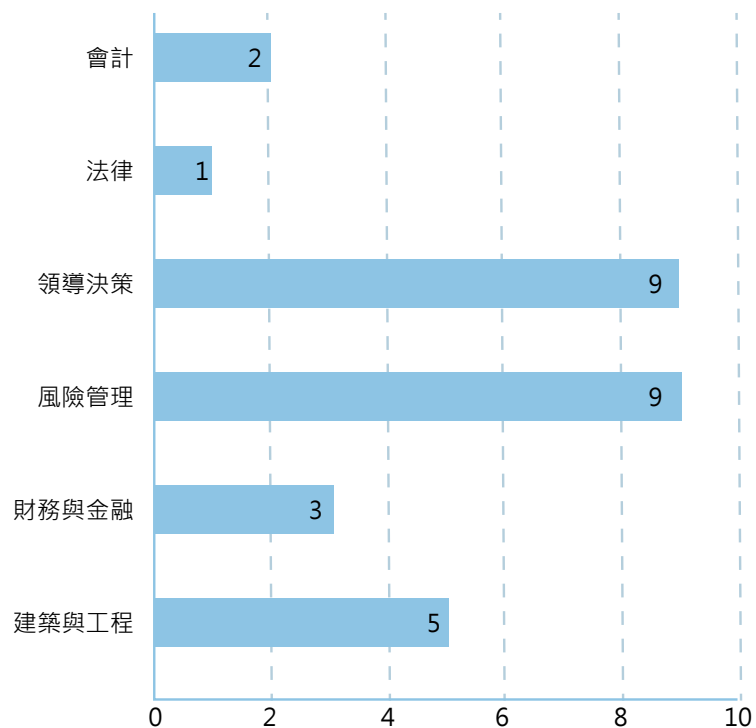
2.1 公司治理 2.2 誠信經營 2.3 資訊安全管理 2.4 法規遵循

為避免利益衝突，潤弘於「董事會議事規則」明定董事利益迴避制度，對於會議事項，董事與其自身或其代表之法人有利害關係者，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。針對獨立董事除應遵循公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法之規定外，必須為法務、財務會計、公司業務所需相關科系之大專院校講師以上資歷，並於執行業務範圍內保持其獨立性，不得與公司有直接或間接之利害關係。

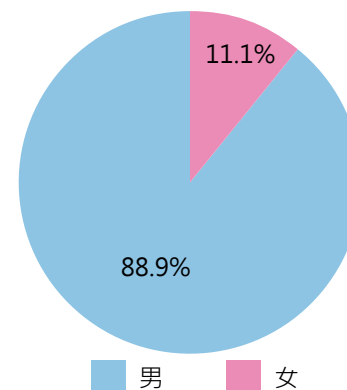
為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，潤弘同時提倡且尊重「董事多元化政策」，除了兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，董事會成員應就公司運作、營運型態及發展需求，擬定適當的多元化方針，包含考量基本條件與價值如年齡、性別、國籍與文化等多元化指標，並且應具備執行職務所必需之知識、技能及素養，如營建工程管理、土木、財經會計、法律、安衛等產學經驗，以及營業判斷、經營與風險管理、領導決策與危機處理等能力，以確保董事會成員具備跨產業領域能力互補與多元性。

為持續提升董事專業知識、法律素養並與國際趨勢接軌，潤弘每年安排董事成員定期進修各類課程。2024 年董事參與進修課程時數共計 79 小時，平均每位董事進修時數超過 8 小時，高於上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點之建議，課程內容包含公司治理與證券法規專業研習、生成式 AI 的商業價值與數位風險、以企業績效管理引領企業成長、全球風險遽增下的永續供應策略、永續環境碳管理篇 - 低碳轉型路徑規劃 - 破權與破定價、永續發展理念的發展歷程等；也參與國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇、永續揭露實作研習、以永續知識力打造全新碳時代宣導會、「AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲」專題講座等 ESG 活動。詳細進修情形及董事會成員其他資料可參閱 2024 年股東會年報。2024 年度共開會 7 次，平均實際出席率達 92.06%。

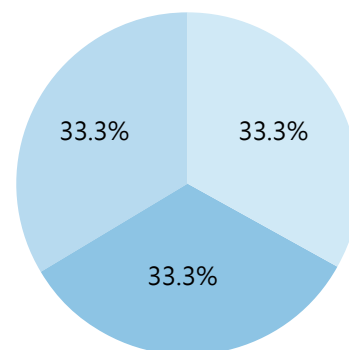
董事會成員產業經驗與專業能力



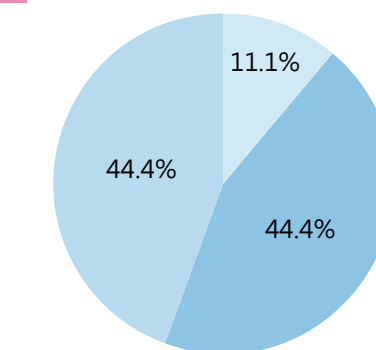
性別



類別



年資



■ 獨立董事 ■ 執事董事 ■ 非執事董事

■ 9年以上 ■ 3-9年 ■ 3年以下

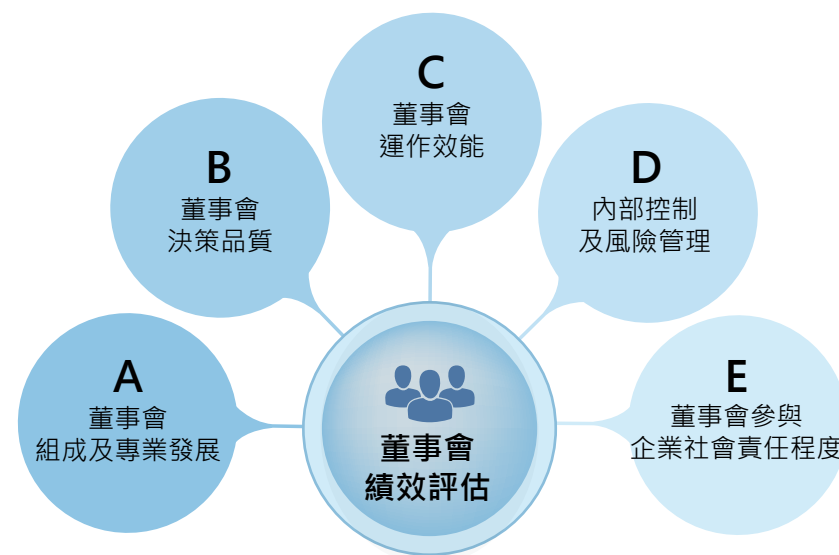
董事會獎酬與績效評估

董事及高階經理人之薪資報酬訂定程序依循「薪資報酬委員會組織規程」及公司章程，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關聯合理性，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，潤弘訂定「董事會績效評估辦法」對於不同之受評單位亦得分別訂定適當之評估方式。

註：薪資報酬包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施

董事會績效評估	題數	占比	得分
對公司營運之參與程度	12	26%	5.0
提升董事會決策品質	12	26%	4.9
董事會組成與結構	7	16%	5.0
董事之選任及持續進修	7	16%	5.0
內部控制	7	16%	5.0

董事成員自評	題數	占比	得分
公司目標與任務之掌握	3	13%	5.0
董事職責認知	3	13%	5.0
對公司營運之參與程度	8	35%	4.8
內部關係經營與溝通	3	13%	4.9
董事之專業及持續進修	3	13%	4.9
內部控制	3	13%	4.9



2024 年完成外部績效評估，委由台灣投資人關係協會針對五大面向，A 董事會組成及專業發展、B 董事會決策品質、C 董事會運作效能、D 內部控制及風險管理以及 E 董事會參與企業社會責任程度進行評估，並就所提建議予以改善回應，詳細資料揭露於公司網站。

董事會績效評估週期：

(1) 內部評估：每年執行一次 (2) 外部評估：每三年評估一次。

功能性委員會

審計委員會

潤弘於 2020 年起設置審計委員會，每季至少召開一次會議，委員會由全體獨立董事組成，人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。目前已改選至第 2 屆。2024 年度審計委員會共召開 7 次會議，委員全體出席率為 100%，年度主要溝通與執行項目包含公司財務報告之允當表達、簽證會計師之委（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控等。2024 年審計委員會績效評估各面向之得分情形，皆評定為「極優」，統計結果表示委員評估委員會整體運作情況完善，符合公司治理要求且已有效增進董事會職能。

評估面向	題數	占比	得分
對公司營運之參與程度	4	18%	5.0
功能性委員會職責認知	5	23%	5.0
提升功能性委員會決策品質	7	31%	5.0
功能性委員會組成及成員選任	3	14%	5.0
內部控制	3	14%	5.0

薪資報酬委員會

潤弘於 2011 年底設置薪資報酬委員會，每年至少召開 2 次會議，委員會由二名獨立董事及一名外部專家組成（獨立董事過半數），目前已改選至第 5 屆。2024 年度薪資報酬委員會共召開 2 次會議，委員全體出席率為 100%，年度主要溝通與執行項目包含檢討董事及經理人績效目標與薪資報酬政策、制度、標準和結構之設定，並評估董事及經理人之績效目標達成情形及其個別薪資報酬之內容與數額，再將所提建議提交董事會討論。2024 年薪資報酬委員會績效評估各面向之得分情形，皆評定為「極優」，統計結果表示委員評估委員會整體運作情況完善，符合公司治理要求且已有效增進董事會職能。

評估面向	題數	占比	得分
對公司營運之參與程度	4	21%	5.0
功能性委員會職責認知	5	26%	5.0
提升功能性委員會決策品質	7	37%	5.0
功能性委員會組成及成員選任	3	16%	5.0



2.2 誠信經營

GRI：2-23、2-24、2-26、205-1、205-2、205-3、206-1
SASB：IF-EN-510a.2、IF-EN-510a.3

誠信經營及道德行為準則

公司已訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等作業，規範誠信經營之作法及防範不誠信行為方案，並由專案部及人資部負責誠信經營政策與防範方案之制定、監督執行與檢討其成效，且每年就相關執行狀況提報至審計委員會及董事會。

為確保誠信經營之落實，潤弘建立有效之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員每年定期查核，依不誠信行為風險之評估結果查核防範不誠信行為方案之遵循情形及擬訂相關稽核計畫，並出具內部稽核報告呈報審計委員會及董事會於公司網站揭露。會計師亦每年審查公司內部控制制度執行情形，並建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，據以訂定防範方案並定期檢討防範方案之妥適性與有效性。2022 ~ 2024 年已對所有營運據點進行貪腐、不誠信相關風險評估，並未鑑別出重大貪腐風險。

此外，為因應反托拉斯、反競爭與壟斷行為的法律規範，潤弘針對價值鏈上、下游及合作夥伴，以透明且公平的方式進行商業活動，並避免與有不誠信行為之客戶、供應商、其他交易對象進行交易，渠等如涉及不誠信行為，發現後將終止或解除合作契約，如「工程承攬契約通則條款」明訂禁佣條款有「供應商反貪腐」相關規定，且對於供應商皆須有完整之詢價、比價及議價的動作始可發包簽約，故針對供應商皆一視同仁，並無圖利某一供應商之行為。

具體落實誠信經營

潤弘為建立全體同仁一致信念，並遵循公司法、證交法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以推動企業誠信經營單位將公司誠信經營政策與防範之運作執行結果，除每年定期查核外，亦會舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，或透過不定期的會議如泰合會以及發布公告、電子郵件的方式來進行防範不誠信行為的宣導與內部溝通，詳細誠信經營落實情形可參閱 [2024 年履行誠信經營情形報告](#)。

註：泰合會為潤弘辦理與供應鏈上、下游及合作夥伴溝通議合之會議。

對象	項目	內容	2022年	2023年	2024年
董事會成員	內、外部教育訓練	課程內容含內線交易與內部人股權相關法令、公司治理、營業秘密內控相關規範、董監事背信與特殊背信之成立事實、我國內線交易最新實務發展與企業防制因應之道等課程	9人 100%	9人 100%	9人 100%
全體同仁			995人 100%	1,016人 100%	1,194人 100%
新進同仁	內部教育訓練	新進人員到職菁英訓練課程，內容包含企業文化-誠信之價值觀與制度介紹	共38堂 140人參與	共34堂 89人參與	共33堂 90人參與
商業夥伴	工程承攬契約通則條款	禁佣條款：供應商反貪腐相關規定	279家 100%	407家 73%	404家 71%

檢舉制度

為維護公司信譽、保障財產安全，防止貪污、盜竊、侵占或其他違法亂紀行為，損及股東、員工及合作夥伴的權益，訂有「檢舉制度」如下，公司內部員工除可向直屬部門主管報告外，亦可向人力資源部報告，且設有檢舉信箱及服務專線供本公司內、外部人員使用外，並於公司網站揭露公司內、外部人員對於不合法與不道德行為的檢舉制度及檢舉方式。

2024 年潤弘及潤陽之全體董事、員工並無發生違反誠信經營、貪腐與賄賂、反競爭法、反托拉斯和壟斷法之情事，亦未有接獲檢舉或申訴不誠信或不道德之案件，已於 2024 年 12 月 27 日向審計委員會及董事會提報。

檢舉受理過程：

1、受理與登記

- 提供匿名與具名檢舉管道（如電話、電子郵件、內部系統）。
- 確保檢舉人身分保密，並確認受理範圍是否符合內部規定。

2、評估與分類

- 確認檢舉內容是否涉及違法、違規或道德風險，區分案件類型。
- 屬於一般營運問題，轉交相關部門處理；若涉及嚴重違規，則進入正式調查程序。

3、調查與查證

- 指派專業調查團隊（法務、人資、內部稽核等），採取必要的法律或內部措施。
- 若發現重大違規，需報告高層管理或董事會，甚至向主管機關通報。

4、決策與處置

- 根據調查結果，決定是否採取懲處、整改或法律行動。
- 若違規屬實，可進行紀律處分、終止合作或司法移交。
- 若檢舉不成立，應適當通知相關當事人並提供說明。

5、追蹤與回報

- 內部監督與檢討：針對案件類型、頻率、處理時效進行定期審查與改進。
- 向董事會或審計委員會報告，確保管理層監督機制運作正常。

保護與獎勵機制

處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，公司承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置，並設定檢舉人獎勵設施。

負責單位

一般員工檢舉案件：部門主管、專責單位

董事或高階管理階層涉案之檢舉案件：呈報至獨立董事或審計委員會

檢舉管道

本公司於公司及內部網站建立並公告獨立檢舉信箱、專線供內、外部利害關係人使用。

聯絡電話：(02) 8161-9999

電子郵件：RT010010@mail.ruentex.com.tw、RT013993@mail.ruentex.com.tw

2.3 資訊安全管理

GRI : 418-1

因應駭客攻擊與資安風險，潤弘訂定「資訊安全管理作業程序」，並於 2023 年成立資訊安全室，負責資安政策與運作管理，建置各種資訊安全防禦措施，包含網路防火牆、郵件安全系統、防毒系統等，並定期宣導資安觀念，以降低風險。

註：2024 年度潤弘未有因資通安全事件導致對公司財務與業務有所損失之情事，也未有任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴事件。

資安三大構面

政策面：

- 訂定人員裝置及使用管理規範。
- 訂定資訊作業委外安全管理程序。
- 訂定內部資訊安全稽核機制。
- 規劃業務持續運作演練、備份機制及異地備援計畫。
- 確保法遵與契約要求。
- 定期進行資通系統安全盤點與風險評估。

技術面：

- 2021年投入126萬元建置工地防火牆。
- 2022年更新台北營運總部防火牆，強化Intranet及Internet安全。
- 2023年完成總部、工廠、工地及個人SSLVPN防火牆整合。
- 定期執行安全性檢測，修補系統弱點。
- 落實資通安全防護及控制。
- 進行實體安全管控。
- 將資安需求納入資通系統開發與維護規範(含委外開發)。

管理面：

- 新進員工須完成資安課程及測試。
- 定期辦理資通安全教育訓練。
- 定期實施電子郵件社交工程測試演練。
- 資安專職人員參與專業課程(如CISSP、CISM、CEH)。

資安四種異常應變

內部危安：

發現或疑似遭人為惡意破壞毀損、作業不慎等危安事件時，應迅速查明事件影響狀況、受損程度等，啟用備份資料、程式或啟動備援計畫相關措施，以期儘速回復正常運作。

病毒感染：

病毒入侵後，立即聯繫防毒廠商掌握最新動態，隔離受感染設備防止擴散，並儘速取得病毒清除工具。依修復程序執行檢測、清除與系統修復，確保運作安全。

駭客攻擊：

發現入侵時，立即隔離受影響系統，阻斷攻擊並啟動備援。若損害嚴重，通報相關單位並請求專業支援，檢討並加強資安防護。

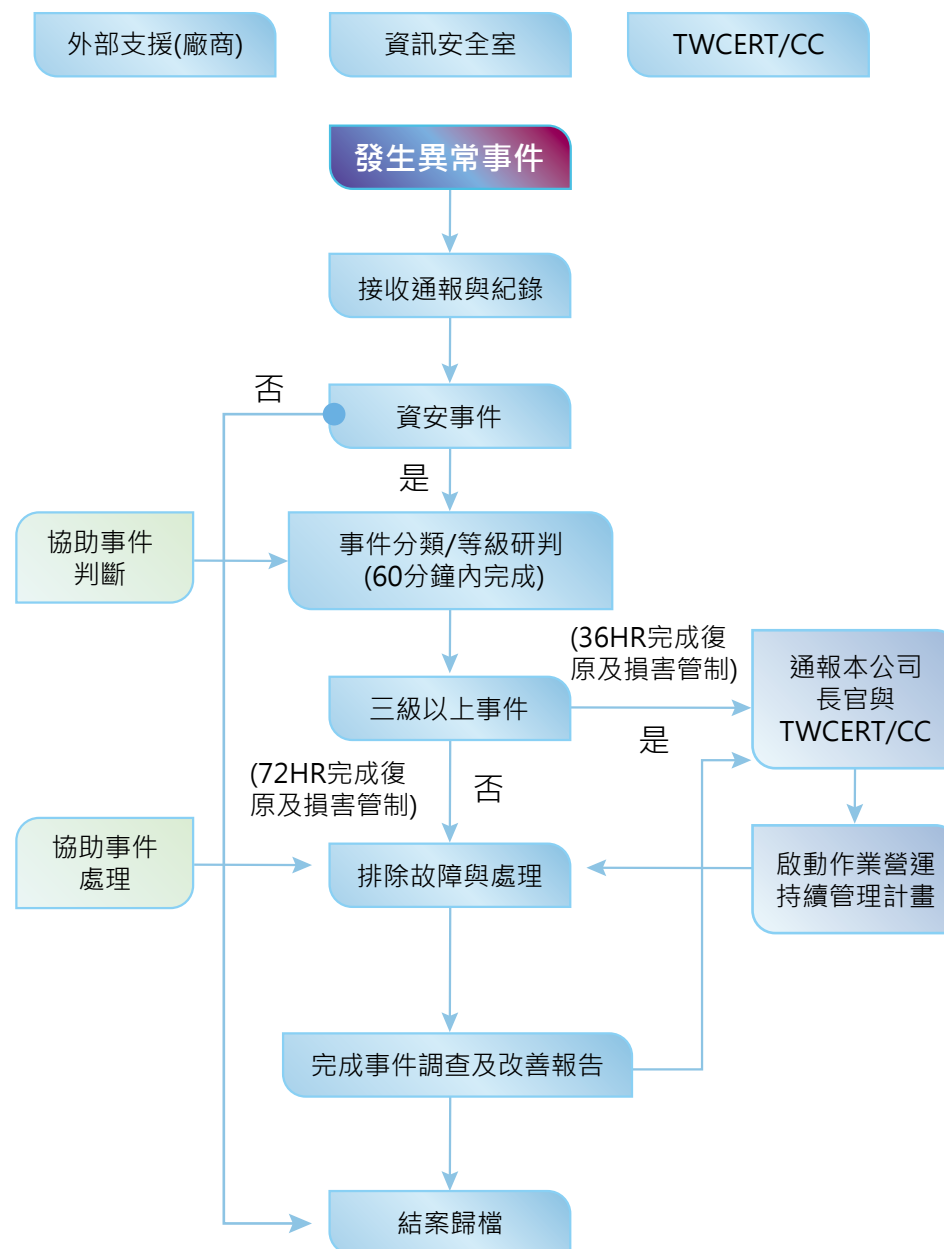
突發事件：

遇地震、風災等災害，應攜帶重要資料撤離，確保系統可復原。若網路骨幹中斷，立即聯繫維護廠商，啟動備援與流量控管，確保服務運作。

資安保護措施及應變流程

由於電腦駭客攻擊日漸嚴峻，攻擊手法推陳出新，影響公司資訊系統甚鉅，潤弘為加強資訊安全防駭演練以提昇內部人員面臨突發狀況之應變與協調溝通之能力，建立資安事件通報程序與應變計畫，以確保公司各項資訊系統正常運作。

項 目	管理方式
防火牆防護	防火牆設定連線規則，特殊需求需申請開放，並進行防火牆數據報告的監控與分析。
上網控管機制	自動網站防護系統會管控使用者上網行為，並過濾可能連結到木馬病毒、勒索病毒或惡意程式的網站。
防毒軟體更新	使用多種防毒軟體，並自動更新病毒碼，降低病毒感染機會。
作業系統更新	作業系統自動更新，因故未更新者，由資訊處協助更新。
郵件安全管控	透過自動郵件掃描防範不安全的附件、釣魚郵件、垃圾郵件及惡意連結，此外收到郵件後，防毒軟體會進一步檢查附件是否安全。
網站防護機制	網站有防火牆裝置阻擋外部網路攻擊。
資料備份機制	重要資訊系統資料庫皆設定每日完整備份、每小時差異備份。
資訊異地存放	伺服器與各項資訊系統備份檔，分開存放。
檔案上傳平台	公司內各部門重要檔案上傳伺服器存放，由資訊處統一備份保存。
資訊中心檢查	資訊中心檢查紀錄表紀錄機房溫濕度、資料備份、防毒軟體更新、網路流量等紀錄。



2.4 法規遵循

GRI : 2-27、416-2、417-2、417-3
SASB : IF-EN-160a.1

潤弘秉持合規經營原則，確保營運符合公司法、證券交易法及上市櫃相關法規，並特別關注營造業法、職業安全衛生等政府法令的最新動態，同時具有完善的內部機制，強化法規遵循，確保營運穩健並可持續發展。在 2024 年期間潤弘支付罰款金額共計新臺幣 1,296,400 元，皆係報導期間違反法規之罰款。其中，依單筆罰款金額超過新臺幣 100 萬元以上做為重大罰款金額之揭露標準下，經判斷屬重大之環境相關法規違法事件為 0 件；其餘 44 件為非重大事件。

法規識別與更新

- 定期關注國內外法規變動，確保即時更新並符合業務需求。
- 參考國內外企業法規遵循機制，對標最佳實踐，提高合規管理效能。
- 各部門負責其業務範疇內之法規鑑別與遵循，確保運作符合相關規範。

內部監控與稽核

- 訂定內部資訊安全與法規遵循稽核機制，每半年進行內部自評，並由部門主管指派人員填寫「法令彙總表」。
- 針對業務營運相關法規，篩選優先實施範圍，並適時更新內部作業與管理規章。
- 若發生重大法規變動或合規風險，立即採取應對措施，確保公司運作符合法令規定。

培訓與法規宣導

- 所有新進員工須參與法規遵循與資訊安全教育訓練，確保基本合規意識。
- 定期辦辦法規培訓與宣導活動，提升員工對於環境、社會及公司治理 (ESG) 法規的認識。
- 各部門針對特定法規要求，進行專案式培訓，提高合規執行力。

法規顧問與對標學習

- 與法務顧問、產業專家及相關機構合作，確保合規策略符合最新法規要求。
- 參考業界標竿企業的法規管理模式，強化內部遵循制度，確保公司在合規與風險控管方面維持競爭優勢。
- 透過參與產業論壇、研討會，掌握法規趨勢，確保公司可持續發展。

ESG 法規遵循與成效

潤弘在 ESG (環境、社會及公司治理) 法規框架下，透過完善的法規遵循管理，為公司長遠發展奠定堅實基礎：

環境法規遵循：確保建築施工過程符合環保法規，落實減排與廢棄物管理。

社會責任推動：積極落實職業安全衛生法及標準，提升員工福祉與勞動權益保障。

公司治理強化：優化內部稽核與風險管理機制，確保營運透明度與問責制度。





3.1 低碳省力營建

3.2 品質與供應鏈管理

3.3 客戶關係

政策與承諾

潤弘秉持替業主創造最大價值的原則，從材料、設計、製造及施工等方面提供全方位加值服務，堅持品質、重視承諾與保固服務，善用資訊科技及人工智慧提高整合及管理效率，並透過「供應商相關管理規範」嚴謹篩選合格供應商，以確保其符合產品品質與環境安全衛生要求，憑藉完整的專業團隊從建築全生命週期提供周延服務，致力於高品質工程，為顧客提供最佳產品與服務。

年度績效

取得 **19** 國 **779** 件專利

擁有 **預鑄、多螺箍筋、鋁模板、NewRC、PCS** 等多種低碳工法

綠色採購金額達新臺幣 **5.05** 億元 (台北市建築營造第 **1** 名)

工程案件業主滿意度 **92.57** 分，回客率達 **75%**

3.1 低碳省力營建

SASB : IF-EN410a.1

台灣人口實質負成長，使營造缺工問題越來越嚴重，此乃潤弘追求企業永續經營必需嚴正以對並設法解決的課題。解決營造缺工，可從現有的知識領域中，發展省力化技術、引進或借鏡國內外同業作法，採機械化、自動化之工具或設備以降低作業人力需求，運用軟體、AI 技術以減少製圖、設計或工程師之人力需求，持續追求設計合理化、施工省力化、生產智慧化以及管理資訊化等，為少子化時代公司營運奠定基礎。

依據 2021 年國際能源署的報告顯示，全球溫室氣體排放，建築部門約占 40%，在建築全生命週期的溫室氣體排放包含「使用碳排」及「蘊含碳排」兩部分，日常使用階段的營運碳排 (OC, Operational Carbon) 排放量約占 28%，而於興建及更新拆除階段的蘊含碳排 (EC, Embodied Carbon) 排放量約占 10%。建築營建工程是潤弘的主要業務，在核心業務上開發、引進減碳或省力化技術為 2024 年度公司研發主軸，以因應日益嚴峻的全球溫室氣體效應及營造缺工問題。

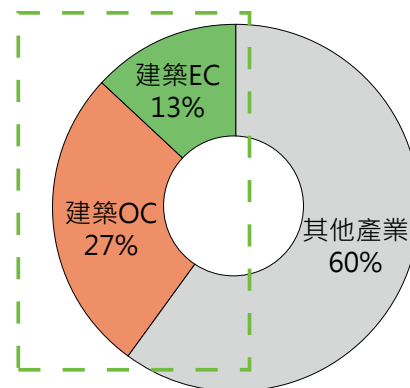
建築生命週期碳足跡 = 蘊含碳 EC + 營運碳 OC



蘊含碳 EC :
生產、運輸、施工、修繕、拆除

營運碳 OC :
建築能效

各產業碳排放



建築營建業 40%

台灣淨零建築里程碑

2030

公有新建建築物

達成建築能效1級或近零碳建築

2040

50%既有建築物

更新為建築能效1級或近零碳建築

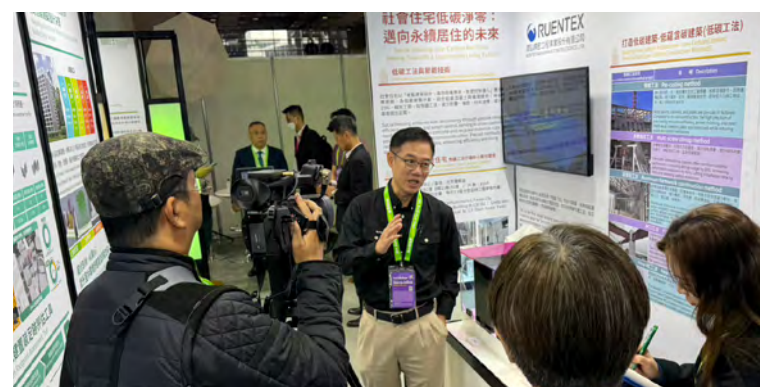
2050

85%以上既有建築物

達成近零碳建築

2050 智慧淨零城市展

潤弘從低碳建築工程 (EC) 與低能耗建築 (OC) 雙軌推動減碳，透過供應鏈、客戶與產品碳足跡管理，結合新材料、新設計、新工法及新技術，打造低蘊含碳、節能環保的建築。近年來，針對相關技術進行破盤查，並擴大應用具減碳效益的技術，搭配預鑄低碳混凝土與循環建材，有望降低建築蘊含碳約 20%。同時，潤弘亦積極對外交流，參與「2050 智慧淨零城市展」，展現減碳行動成果，攜手產業鏈共同邁向淨零永續未來。



低碳工法

潤弘積極研發低碳工法，致力於在建築工程中減少碳排放與資源消耗，透過創新技術打造精確的材料管理與高效的施工技術，減少能源浪費與廢棄物產生，確保在滿足結構安全與品質要求的方向下，降低對環境的影響，為建築產業的綠色轉型貢獻一份力量，以 2014 至 2024 年間潤弘建案統計，使用上述低碳工法共計減少 31,965 噸二氧化碳排放量，相當於 82.7 座大安森林公園每年的碳吸附量。

低 碳 工 法 項 目 說 明

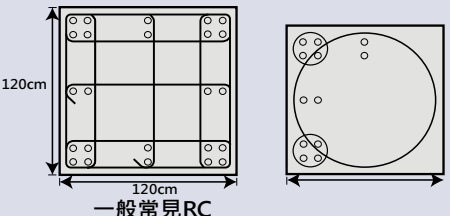


3.1 低碳省力營建

3.2 品質與供應鏈管理

3.3 客戶關係

低碳與傳統工法碳排量比較

		低碳工法 碳排放量	傳統工法 碳排放量	相較傳統工 法減碳量	減碳百分比
預鑄工法		預鑄 673.07 公斤CO ₂ e/每立方	場鑄 710.88 公斤CO ₂ e/每立方	37.8 公斤CO ₂ e/每立方	5%
多螺箍筋工法		多螺箍筋 620.81 公斤CO ₂ e/每立方	方箍筋 669.26 公斤CO ₂ e/每立方	48.5 公斤CO ₂ e/每立方	7%
鋁模板工法		鋁模板 382.30 公斤CO ₂ e/每百平方	木模板 1,040.40 公斤CO ₂ e/每百平方	658.1 公斤CO ₂ e/每百平方	63%
PCS工法		PCS 669.26 公斤CO ₂ e/每立方	SRC 1,308.10 公斤CO ₂ e/每立方	638.8 公斤CO ₂ e/每立方	49%
New RC工法		New RC 552.40 公斤CO ₂ e/每立方	RC 669.26 公斤CO ₂ e/每立方	116.9 公斤CO ₂ e/每立方	17%

淨零碳建築

潤弘響應全球及台灣 2050 淨零排放政策，透過自有技術研擬減碳對策，提升建築設備能源效率、應用低碳工法，並推動環保材料與再生能源，降低建築與工程碳足跡。此外，潤弘與工研院合作開發能耗分析軟體，優化建築設計，預期可減少 5 至 20% 的能耗。

淨零碳建築設計機制

Step 1

基本設計方案研擬

基地環境分析、確認使用類組
建築量體規模、結構行為設計
構造型式選定、設備規格數量

Step 2

能效評估依據

新建建築能效評估系統 BERSn
(建築外殼EEV/空調EAC/照明EL)
住宅能效評估系統 R-BERs
(建築外殼EEV/八項固定設備)

Step 3

能效分析與優化

1、建築平面耗能分析
2、排除免評分區域
3、空調分區 (全年/間歇)
4、各項權值計算與分級

Step 4

設計方案確立

建築外殼選定
建築材料選定
設備規格選定

公共區域節能照明

梯廳節能燈具及紅外線感應 / 停車位節能燈具及紅外線感應 / 二線式控制主機

採用LED節能燈具，配置紅外線感應器，結合自動啟閉系統，並連接控制室中央管理平臺。工作人員可經由遠端操作關閉非必要照明，有效降低耗電量。

節能型公共設備

公共空調多聯變頻VRF / 公共區域全熱交換器 / 全區省水衛生設備 / 揚水泵浦變頻功能 / 電梯機房排風溫控裝置 / 一氧化碳偵測器
設備以節能為核心，另整合感測器控制通風與照明，透過即時調節運轉模式，達成能效提升與能源消耗雙重優化。

電動車友善設施

電動汽車專用車位 / 電動機車充電主機 / 電動機車充電區

規劃專屬電動車停車區，並預留標準充電設備接駁接口。設計時已考量未來擴充性，確保車主能便利使用充電服務，同步支援綠色交通推廣。

室內空調與熱水器

分離式變頻空調機 / 恆溫節能熱水器

室內空調選用分離式變頻機型，能根據室內溫度精準調節功率；熱水系統則採恆溫節能型號，透過智能控溫技術減少能源浪費，整體提升居住舒適度與節能效益。

3.1 低碳省力營建 3.2 品質與供應鏈管理 3.3 客戶關係

綠建築與智慧建築

為減少建築過程中所產生的能源消耗與碳排放，潤弘積極導入節能、減碳與資源循環的概念，從設計、施工到營運各階段，強化建築資源的有效利用與管理，同時重視室內環境品質的提升，透過整合綠建築與智慧建築相關技術與規劃，取得具公信力的永續標章，降低對環境的衝擊，實現建築品質與環境永續並行的發展目標，為呈現公司歷年推動永續建築的成果，彙整近年取得之候選綠建築、智慧建築及低碳建築標章與相關建案，佐證潤弘持續投入永續建築的努力與成果。

	2022年	2023年	2024年	未來預計取得
綠建築標章	1件	2件	7件	8件
候選綠建築標章	6件	8件	2件	8件
智慧建築標章	-	3件	-	3件
候選智慧建築標章	-	3件	1件	1件
低蘊含碳建築標章	-	1件	-	-
候選低蘊含碳建築標章	-	-	1件	-
LEED	-	-	-	4件

2024候選綠建築(黃金級) - 潤泰菁英匯(在建)



2023候選綠建築(銀級) - 普生竹創



2024候選低蘊含碳建築(第1⁺級)、2024候選智慧建築(合格級) - 華騰國際科技廠房



3.1 低碳省力營建 3.2 品質與供應鏈管理 3.3 客戶關係

綠建築與智慧建築

2022候選綠建築(銀級)、2023候選智慧建築(合格級) - 萬華社宅



2023 LCBA低碳建築(黃金級)、2023智慧建築(銅級) - 中壢一號社宅

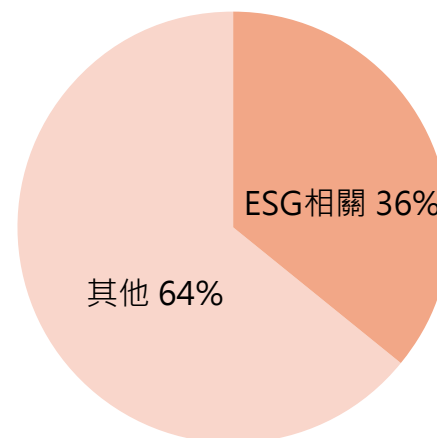


2023候選綠建築(銅級)、2023候選智慧建築(銅級) - RDE



創新與研發

潤弘營運涵蓋建築全生命週期，從規劃、設計、施工至維運，持續以預鑄為核心研發方向，針對住宅、辦公與廠房等市場開發差異化技術，如預鑄積層、格子板及隔震層工法，有效降低建築蘊含碳，提升工程效益。截至 2024 年底，潤弘精密累計取得全球 19 國專利 779 件，其中 283 件與 ESG 相關。



ESG相關

低碳工法	238件	84%
節能系統	23件	8%
綠能發電	11件	4%
建築能耗	6件	2%
降噪隔音	5件	2%

低碳工法

預鑄工法
多螺箍工法
鋁模板工法
PCS 工法
New RC工法

指在工程施工過程中，透過設計優化、材料選用、施工技術及工地管理等手段，有效減少碳排放、降低能源消耗，進而達成減碳目標的一種永續施工方式。

節能系統

熱交換節能基樁
加熱爐熱回收裝置
家電廢熱回收裝置
冰箱熱回收系統
住宅熱平衡系統

整合設計以回收室內餘熱、導入地下恆溫與室外冷氣，調節室溫、減少空調用電，降低建築能源密度，提升整體節能效益。

綠能發電

潮流發電裝置
離岸風力發電裝置
離岸風力發電系統

潮流發電與離岸風電基礎專利技術，包含葉扇潮流發電與混凝土浮動載台結構，轉換海洋能為電力、減少鋼構用量並提升抗海水侵蝕能力，適用遠海離岸風電建置。

建築能耗

建築能耗資訊處理系統
建築能耗軟體快速建模
建築能耗信息處理

可於設計初期快速評估窗牆比、開窗方式與建物朝向，協助優化建築能效與綠建築設計。

降噪隔音

消能隔音裝置
充氣式隔音屏障

運用隔音棚架與吸音材料，降低施工與營運期間噪音對鄰近環境之影響，提升居住品質與社區友善性。

省力化營建

潤弘自 2000 年起全面導入 3D 建模，透過 BIM 建築資訊建模系統，在設計階段提前解決施工問題，並進行全方位整合，提升營建效率，降低資源浪費和施工錯誤，減少成本，增加業主價值。隨著氣候變遷意識提升，潤弘運用 BIM 的自動化和智慧分析減少建材損耗與廢料，實現減碳目標，為地球節能減碳貢獻力量。2023 年成立的軟體服務部負責資訊系統規劃與維護，減少人力作業時間，提升效率。

初設階段

- BIM 建築模型
- BIM 結構模型
- 日照分析

細設階段

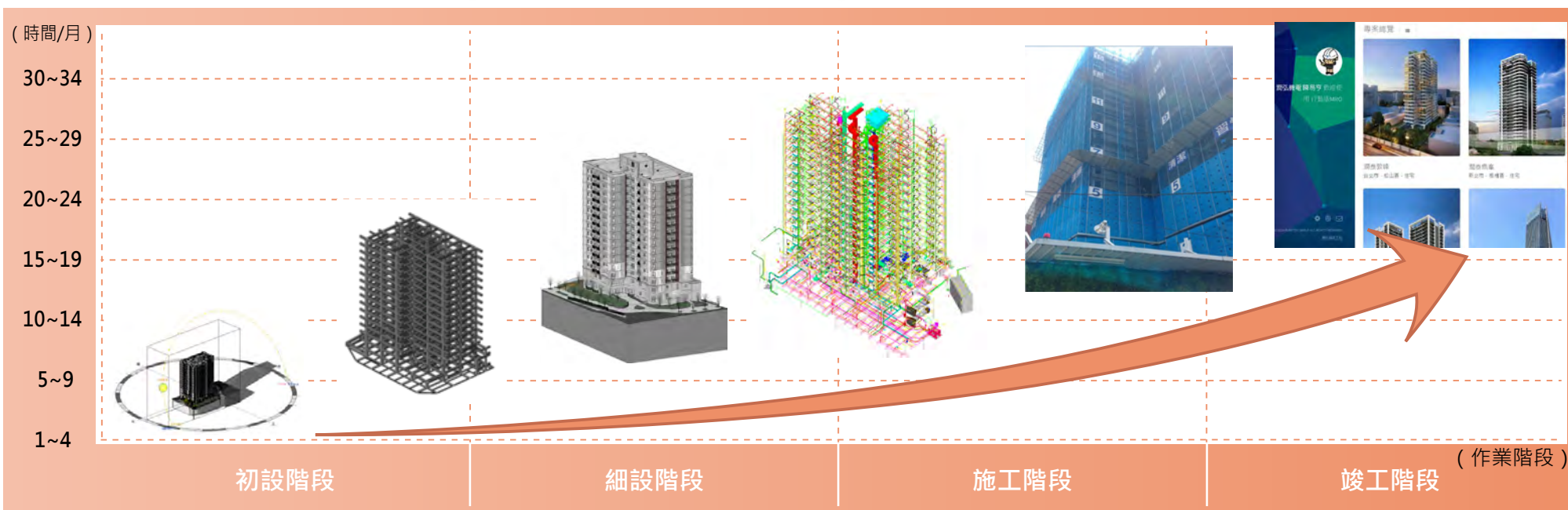
- BIM 建築+結構
- BIM 機電模型
- 細設圖產生

施工階段

- 依現場實際施作修正模型
- 模型檢核修正對照

竣工階段

- 提供維護管理平台



2013

2015

2017

2020

2022

資訊即時共享

提高工作效率

強化產品品質

品質查核系統 (RT-PAD)：

藉由品質查核系統(RT-PAD)即時管理各工地狀況，並透過系統輔助，簡化同仁管理負擔，並能確實掌握各項管理數據。



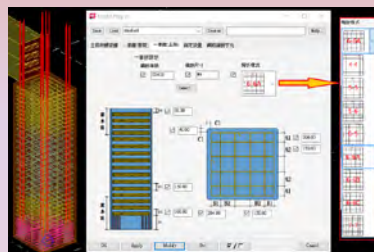
BIM於物聯網運用：

運用物聯網技術將BIM維運平台串接數位電錶資訊，可於系統即時監測用電資訊。除用電資訊外，亦可顯示場域中溫溼度、CO₂濃度等資訊。



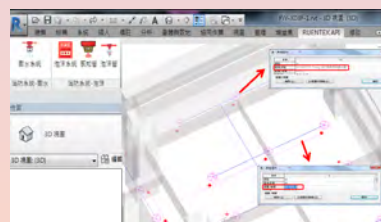
預鑄設計程式優化：

優化預鑄設計軟體，減少同仁處理繪圖作業時間，並減少錯誤，藉以提升整體設計流程，縮短專案建機時間。



機電繪圖作業模式優化：

優化BIM- Revit模型及AutoCAD作業模式，提高繪圖效率及圖說精準度。



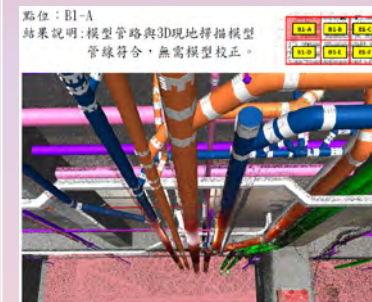
BIM維運平台：

秉持永續發展及售後服務理念，將竣工資料彙整於「BIM設備維護資訊管理平台」，提供業主維運管理使用，使建物歷久而彌新。



影像3D建模：

為確保竣工現場與BIM模型一致，潤弘導入3D雷射掃描儀進行查驗工作。



省力化設備

潤弘身為預鑄工法的領導者，不僅在品質與工藝上達到高標準，更持續投入研發，致力於開發各式具效率與創新性的設備工具。多年來，潤弘不斷精進，期望在提升品質、加快生產速度與降低成本等方面持續突破。目前廠內除了標準的鋼筋加工設備外，亦配備多種具特殊功能的專用機械設備，不僅能協助作業人員提升作業效率，更能進一步推動預鑄生產的自動化與標準化，為整體施工流程創造更多效益。

設備及說明	照片	省力比例	節省工時/年
大(小)圓螺箍成型機 可自動化生產鋼筋籠內不同尺寸與間距的連續型圓螺箍，相較傳統施作方式，有效降低人力與時間成本，減少鋼筋用量，進而縮短工期並降低碳排放。	 	傳統 1小時/4人 現況 1小時/2人 省力比 2:1	14,289工時
一筆箍加工成型機 本設備可一次成型柱箍筋，生產快速（約2~3分鐘/箍），取代傳統施作（約10分鐘/箍），有效提升效率並降低人力、工時與碳排放。	 	傳統： 1小時/4人 現況 1.5小時/2人 省力比 2:1	7,149工時
鋼筋磨擦鐸機 可鐸接不同尺寸的續接器與錨定板，取代傳統搭接方式，有效提升鐸接效率，減少鋼筋用量、人力與工時，並大幅降低碳排放。	 	傳統： 2小時/2人 現況 1.5小時/2人 省力比 1:1	28,551工時

3.1 低碳省力營建

3.2 品質與供應鏈管理

3.3 客戶關係

設備及說明	照片		省力比例	節省工時/年
鋼網片彎折機 此機台用於制式鋼網片彎折，取代傳統直筋組立方式，提升作業效率，並大幅降低施工時間成本，有效縮短工期並減少碳排放。			傳統 2小時/2人 現況 1小時/2人 省力比 1:1	5,582工時
水平箍筋加工成型機 可一次成型大型柱箍或連續型箍筋，取代傳統施作方式（約10分鐘/箍），自動化生產（約3~5分鐘/箍），大幅降低人力與工時，縮短工期並減少碳排放。			傳統 1小時/4人 現況 1.5小時/2人 省力比 2:1	7,149工時
萬能箍筋加工機 此機台可生產連續型箍筋籠，取代傳統以單箍筋逐一組立方式，提升生產自動化與省力效果，大幅降低人力與工時，縮短工期並減少碳排放。			傳統 2小時/2人 現況 1小時/2人 省力比 2:1	64,206工時
箍筋閃碰銲接機 可生產無彎鉤型封口箍，取代傳統有彎鉤型式，提升生產自動化與精準度，大幅降低人力與工時，減少材料用量並降低碳排放。			傳統 2.5小時/2人 現況 2小時/2人 省力比 1:1	21,402工時

3.2 品質與供應鏈管理

GRI : 204-1、301-1、301-2、308-2、414-2、416-1、417-1

SASB : IF-EN-510a.3

工程品質管理

潤弘秉持「為顧客創造價值」的理念，結合專業與創新，建立良好口碑，並屢獲肯定。為維持高效率與穩定品質，潤弘發展獨特的作業流程與系統整合，提供全面的設計與施工服務，全數工廠與工程據點皆建置品管三級制並通過 ISO 9001 驗證，過程遵循規劃 (Plan)、執行 (Do)、查核 (Check)、行動 (Act) 循環，透過月會、主管會議、進場說明會等機制檢討與追蹤品質，由品保與職安部門不定期巡查，確保工程品質達到高標準。

潤弘 3 級品管

1 級

專案工地-工程師查核

ERP/RT-PAD(品質查核手持系統)於物料進場查驗及施工中後段施工品質查核

2 級

專案工地-品管組複核

ERP/RT-PAD (品質查核手持系統) 複核品質查驗結果及材料測試報告建檔

3 級

總公司-品保部稽核

依ISO 9001標準稽核現場施工及文書，針對未符合者開列缺失，並要求限期改善。

品保部稽核流程圖

品管部工地查核

異常事項告知工地
並輸入電腦管制

工地缺失處置改善
並回報品管部

品管部複核缺失改
善情形

品管部輸入改善情
形並結案

PDCA 循環

規劃

Plan

針對工程項目與整體施工計畫，制定分項計畫，確保如期如質完工。

執行

Do

依照計畫落實施工作業與品質檢查，即時記錄施工品質與執行情形。

行動

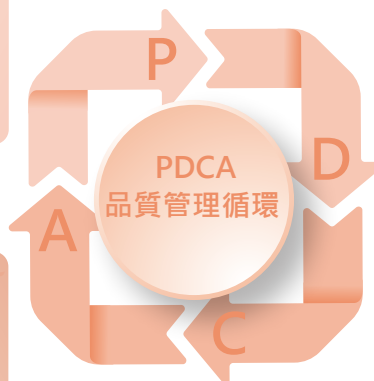
Act

根據問題調整與修正，製作缺失改善簡報，回饋至總公司相關單位，修正與核定文件，並公告據以施行。

查核

Check

依照計畫落實施工作業與品質檢查，即時記錄施工品質與執行情形。



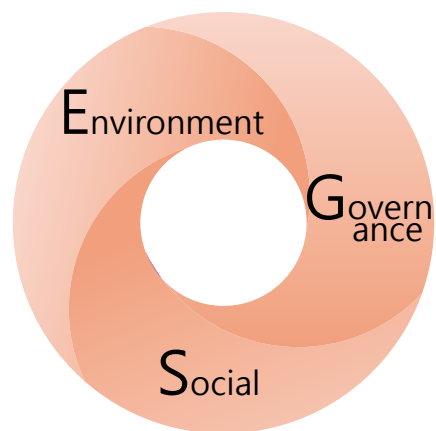
品質管理措施

- 簽約期** 於簽約前提供承攬商公司內部施工規範或明確說明施工需求，讓廠商了解公司對於品質、進度及施工標準的重視與要求，確保彼此認知一致。
- 施工前** 每日召開早會，協調各工項的施工順序、空間分配、動線安排及資材使用，以提升整體效率並避免工種間的衝突與干擾。
- 施工中** 在施工期間，同仁依據計畫與圖說實施走動式管理，現場即時查驗施工品質，若發現與設計不符之處，立即要求修正，確保施工品質。
- 施工後** 每日午後召開工務會議，檢討當日施工的品質、數量、安衛及工種介面問題，藉此調整與規劃隔日作業，提升整體施工管理效率。
- 教育訓練** 定期針對同仁與廠商施工人員進行教育訓練，強化其在施工品質與職業安全衛生上的專業知識、技能及風險意識。

供應鏈管理

為追求卓越的工程品質，潤弘嚴選材料設備供應商與工程協力廠商，重視其工程經驗、專業素養，並強調進場前與相關協力廠商的共同規劃與充分溝通，秉持誠信原則建立良好合作關係。公司訂有「契約通則條款」，所有供應商簽約時均須遵守「承攬廠商工地安全衛生規定」條款，並透過「新協力廠商評估表」、「承包協力廠商評鑑表」等制度，定期依程序進行評估與管理，藉由評分結果進行輔導或汰換，確保工程品質維持在最高標準。

供應商評鑑要點



環境保護：

在地採購材料、設備，符合節能、節水、減少碳排放、廢棄物減量合法處置、環境污染防治

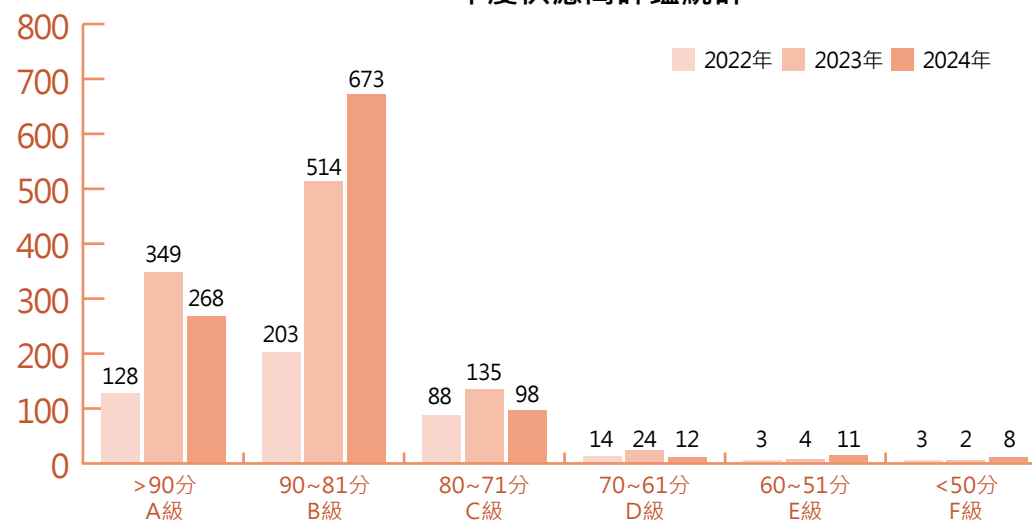
公司治理：

財務穩健，不拖欠下包款項，不要求票貼、誠信經營、嚴禁佣金、無不當利益關係

社會責任：

禁用非法勞工，工時與待遇符合法規採取職業傷害預防措施，保障勞工安全

年度供應商評鑑統計



供應商評鑑項目	
項目	占比
品質(施工、產品)	15%
進度(工期、交貨)	15%
安衛(安全、環保)	15%
經營(財務、信用)	15%
配合(管理、協調)	15%
永續(ESG)	20%

供應商評鑑歸類	
評分	供應商評級
A級 (> 90分)	策略聯盟供應商
B級 (90 ~ 81分)	優良供應商
C級 (80 ~ 71分)	一般供應商
D級 (70 ~ 61分)	尚可供應商
E級 (60 ~ 51分)	觀察供應商
F級 (< 50分)	觀察供應商

年度	2022年	2023年	2024年
總評鑑家數	279	557	569
總評鑑次數	439	1,028	1,070
評鑑合格次數	433	1,022	1,051
評鑑合格比率	98.6%	99.4%	98.2%
重大缺失件數	6	6	19
缺失改善件數	3	4	4
觀察之供應商數	3	2	15

註1：以合約為單位進行評鑑，故供應商於同一年度存在一份以上之合約 註2：評鑑合格比率=(A級~D級)加總 / 總評鑑次數 註3：等級E級、F級為具重大缺失之合約評鑑，若限期缺失未改善則列入觀察供應商名單。

五大原物料採購統計

潤弘原物料用途主要為營建工程物料，2024 年共採購 630,151 公噸；前三大原物料類型為混凝土占 76.26%、粗細粒料（骨材）占 13.61% 及鋼筋與網片占 6.72%。其中，鋼筋主要來源為使用資源再生鋼胚生產之鋼材，占總鋼筋用量比例 66.18%。依個案種類、所屬工程其用料需求，每年度各類型原物料使用將呈現波動，為支持在地發展，主要原物料供應商皆位於台灣，在地採購比例達 99.99%。

單位：公噸	2023年		2024年	
混凝土	1,076,870	89.53%	480,568	76.26%
粗細粒料	56,866	4.73%	85,744	13.61%
鋼筋、網片	54,922	4.57%	42,350	6.72%
水泥	11,154	0.93%	15,946	2.53%
爐石粉	3,056	0.25%	5,543	0.88%
總計	1,202,868	100.00%	630,151	100.00%

單位：公噸	2023年		2024年	
回收再利用 混凝土	56,780	5.27%	21,352	4.44%
回收再利用 粗細粒料	0	0.00%	0	0.00%
回收再利用 鋼筋、網片	49,235	89.65%	25,020	59.08%
回收再利用 水泥	2,975	26.67%	4,717	29.58%
回收再利用 爐石粉	3,056	100.00%	5,543	100.00%
總計	112,046	9.31%	56,632	8.99%

註 1：楊梅代表楊梅預鑄廠；工地為全台工地。註 2：為使統計單位一致，預拌混凝土以 2.35 公噸 / 立方公尺換算。

註 3：楊梅預鑄廠數據依據採購（使用）量統計；工地數據係依據採購合約開立年度進行統計，惟實際合約執行期間可能橫跨 1 年至 3 年，須配合合約履行情形解讀。

綠色採購

潤弘落實綠色採購政策，於營建工程中優先選用對環境影響較低之產品與材料，包含具環保標章、節能標章、碳足跡認證或回收再利用特性的建材與設備，透過採購階段的源頭管理，推動低碳轉型與循環經濟，降低建築生命週期的環境衝擊，同時也鼓勵供應商共同參與綠色採購行動，將永續理念納入供應鏈管理體系，創造上下游協同的環境效益。此外，為了更進一步促進永續採購透明度和責任，潤弘於每年一月在環境部的綠色採購申報平台上完成前一年度綠色採購金額的申報，將有助於追蹤潤弘在選商詢價時環保方面的表現，並推動廠商環保意識及實踐，2024 年潤弘的綠色採購金額符合「113 年綠色採購金額達 500 萬元以上之民間企業」，並獲台北市政府環境保護局公開表揚頒獎。

	2023年	2024年
綠色採購金額(新臺幣億元)	9.51	5.05
綠色採購比例	8.20%	2.93%

註 1：綠色採購比例 = 綠色採購金額 / 年度總採購金額



自 2024 年起，潤弘加強推動綠色採購，在進行選商詢價階段，為確保專案過程對環境友善及永續，即要求所有廠商詳細填寫綠色採購調查表。綠色採購調查表將用於評估廠商所提供的產品或服務是否符合特定的環保認證標準，以及對環境的影響程度。

廠商應在調查表中清楚羅列出產品或服務所擁有的任何綠色認證，認證包含「綠建材標章」、「環保標章」、「省水標章」、「節能標章」、經國家再生能源憑證中心認證的「再生能源」以及經過經濟部工業局審查認可的「資源再生綠色產品」等。除了提供綠色認證資訊外，廠商還需說明綠色採購金額占其整體業務的比例，有助於潤弘了解廠商對永續產品和服務的投入程度，並作為評估廠商投標的重要參考指標。在決標後，潤弘要求廠商提供相關的認證文件，並在專案完成後提供綠色採購金額的統計，以證明廠商對永續採購的承諾。

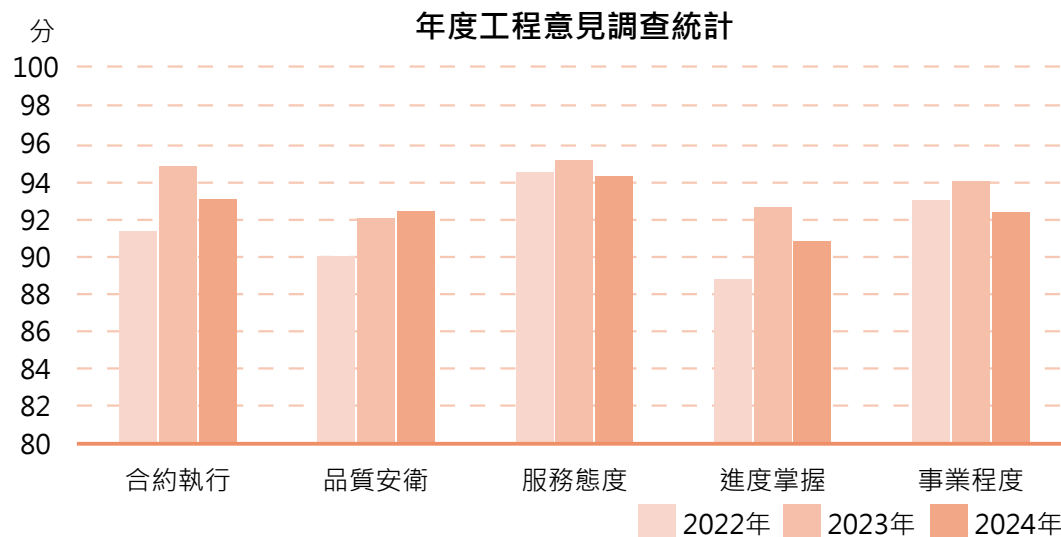
3.3 客戶關係

客戶服務品質

客戶權益及服務品質為潤弘發展的基石，為了能在第一時間滿足相關的需求並確保任何缺失都能被改善，潤弘皆積極傾聽與盡可能達到客戶的訴求，於每年年底會以電子郵件方式發放客戶滿意度調查表予業主，針對在建工地 100% 進行調查，調查項目及結果如下：

	2022年	2023年	2024年
調查統計案數	16案	20案	19案
回客率	-	53.3%	75.0%
合約執行 10%	9.13	9.48	9.30
品質安衛 30%	27.00	27.57	27.73
服務態度 25%	23.63	23.76	23.54
進度掌握 20%	17.75	18.52	18.15
專業程度 15%	13.94	14.10	13.85
整體回饋評分	91.45	93.43	92.57

註 1：回客率 = 舊客戶新承攬工程數 / 新承攬工程數



委託案件完成時，潤弘透過調查客戶的意見和反饋，了解客戶對於自身服務與產品的評價，從而不斷改進和提高自己的品質及服務水準。2024 年的客戶滿意度調查結果顯示，總體回饋評分略為下滑，將針對評分較低的個案進行事後溝通，分析問題並檢討改進，未來潤弘將持續鞭策自己，以客戶滿意度滿分為目標。



修繕案件

為強化客戶關係管理與提升服務品質，本公司持續推動修繕案件後續追蹤與滿意度調查作業，針對每一件修繕案件，於完工後次月即進行電話訪問，執行滿意度調查，調查過程中，如接獲客戶針對修繕事項之反映，將即時開立修繕案件單進行後續處理；若接獲其他性質意見，亦將依程序開立意見案件單予以妥善追蹤處理。

	2023年	2024年
修繕案件數	1,381件	1,023件
滿意度評分	96.6	97.0
負面意見數	0	0





4.1 氣候與環境管理

4.2 綠色營運

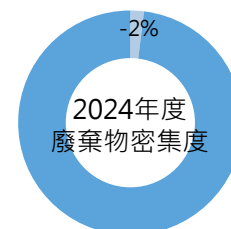
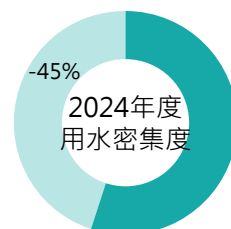
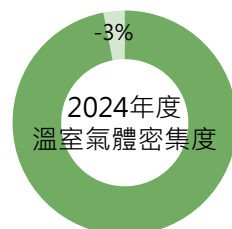
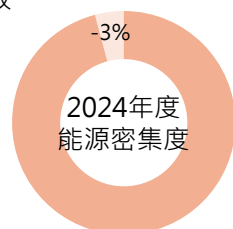
政策與承諾

為實踐環境永續，潤弘以自身營運價值鏈各階段為考量，遵循氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，從治理、策略、風險管理、指標與目標四大架構管理與因應氣候變遷帶來的衝擊。潤弘亦訂定能源與溫室氣體、廢棄物、水資源相關環境管理目標及政策，全面打造與自然共存的近零建築與企業，逐步落實營建工程低碳永續的願景。

年度績效

完成 **溫室氣體盤查** 外部查證 完成 **預鑄產品碳足跡** 外部查證

各密集比較



4.1 氣候與環境管理

GRI : 302-1、302-3、305-1、305-2、305-3、305-4、305-5
SASB : IF-EN410b.1

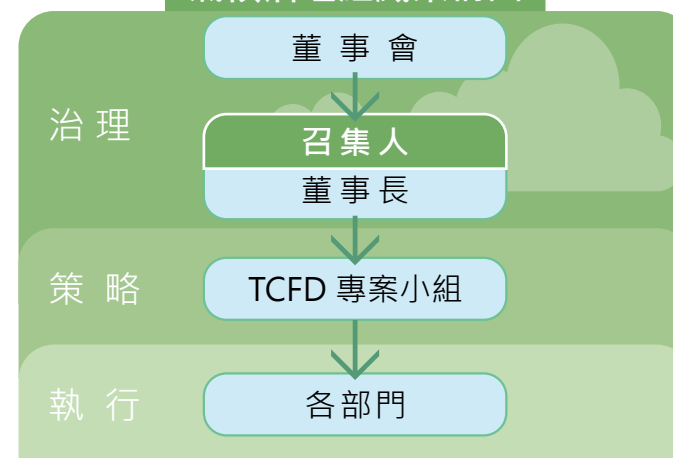
潤弘始終以提升客戶價值為首要任務，秉持「以人為本、以客為尊、創新研發、團隊整合」的經營理念，面對日益嚴峻的氣候變遷風險，結合經濟發展、環境保護與永續發展策略，積極推動節能減碳專案，鑑別並降低氣候變遷相關風險，同時我們持續創新研發低碳產品與工法，以提供符合永續低碳趨勢的優質產品，提升企業對氣候風險的韌性，並建立環境永續文化。

氣候變遷管理

潤弘自 2023 年起，依循氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 架構，公開氣候相關資訊。董事會為公司氣候變遷議題的最高治理單位，負責監督與審核氣候風險政策及管理制度，並決議公司的氣候承諾與目標。董事會亦不定期討論當前氣候風險與機會趨勢，針對關鍵氣候風險提出集團整體策略，並定期檢視永續發展委員會的執行進度，確保公司永續營運及低碳建材目標的推進，以符合永續發展策略，確保公司長期穩健經營。

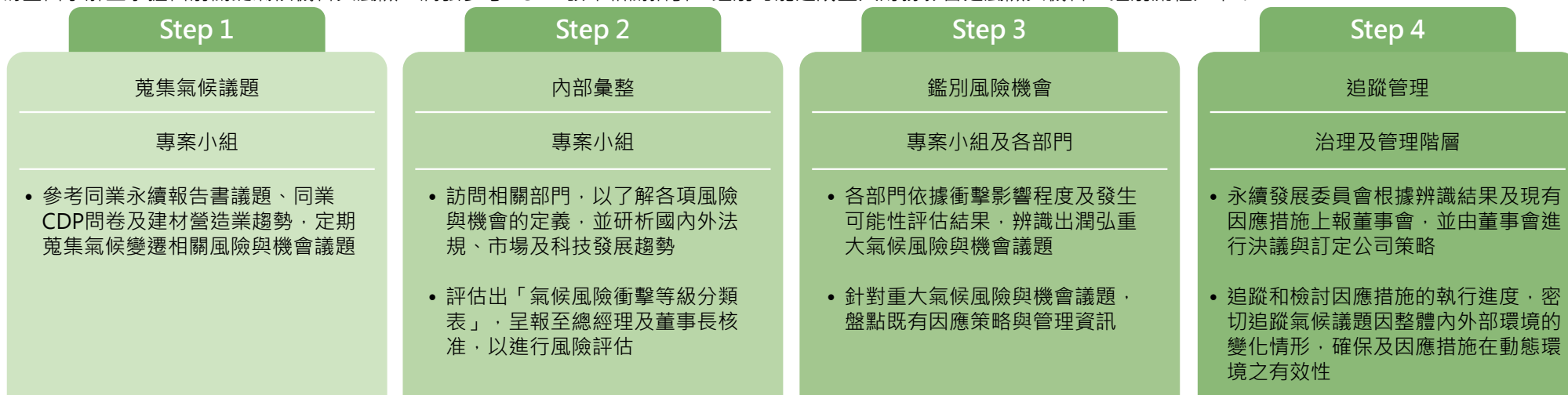
為健全氣候風險與機會的管理與鑑別，潤弘於 2023 年成立 TCFD 專案小組，由董事長擔任召集人，並指派小組組長，針對公司氣候關鍵風險與機會進行討論及策略研擬，於每季向董事會提報執行成果，且因應內外情勢變化，適時進行調整或修正。

氣候治理組織架構圖



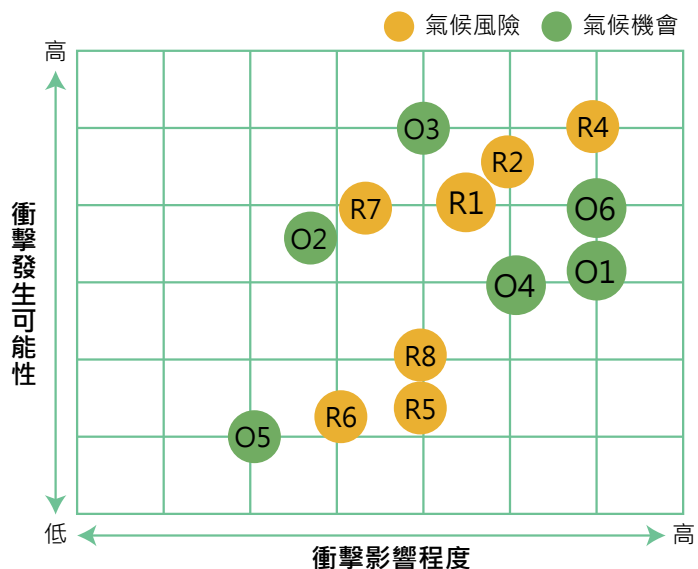
氣候風險與機會評估及因應策略

為全面了解並掌握當前關鍵氣候機會與風險，潤弘參考 TCFD 發布相關指引，鑑別可能造成重大財務影響之風險與機會，鑑別流程如下：



重大氣候風險及機會

氣候相關議題 (3個重大風險及3個重大機會)



編號	風險類型	議題	編號	機會類型	議題
R1	轉型風險	對現有產品和服務的授權和監管	O1	能源來源	使用低碳能源來源
R2		碳定價機制	O2	資源效率	朝向更有效率的建築
R3		技術風險	O3	產品與服務	低碳產品和服務的開發和/或擴展
R4		市場風險	O4	市場	回應消費者喜好的轉變
R5			O5		公共部門激勵措施的使用
R6		立即性風險	O6		進入新市場
R7	實體風險	慢性風險			
R8		慢性風險			

4.1 氣候與環境管理 4.2 綠色營運

潤弘蒐集了攸關的 8 項氣候相關風險與 6 項氣候相關機會議題，針對「影響程度」及「發生可能性」相乘進行重大性排序量化分析與控管，各篩選出前 3 項重大氣候風險及機會，深入鑑別其對潤弘影響期間與潛在之財務影響，以作為相關因應對策與風險管理之依據。潤弘以「以人為本」經營理念設定氣候風險及機會相關管理目標，請詳見「1.2 企業永續治理」及本章後段「能源與溫室氣體管理」章節。

重大氣候相關風險列表

排序	風險	影響範疇	影響期間	潛在財務影響	策略行動
1	R4 原物料成本上漲	上游供應商、 自身營運	短期	因氣候變遷轉型或實體風險影響導致營建原物料成本增加導致重新定價，採購成本增加、利潤降低	- 潤弘致力於發展低碳專利工法，從人機料法環各方面追求工程減碳，在材料上，可減少鋼筋物料之使用及損耗量，而預鑄低碳化則進一步將高碳排成分加以研發改良，有助減少建築蘊含碳，同時可降低原物料價格上漲對業務的衝擊。 - 潤弘將持續關注原物料市場價格變化，強化採購招標策略。
2	R2 碳定價機制	上游供應商、 自身營運	短期	政府實施碳費徵收或總量排放限制，部分反映至高碳排原物料（例如：鋼筋與水泥），增加營運成本。	開發低碳產品以減少碳費徵收的原物料用量，避免上游碳費成本轉嫁。
3	R1 對現有產品和服務的授權和監管	自身營運	中期	為符合最新法規規範及監管、或為汰換低碳產品及設備，導致營運成本增加。	2023年起進行溫室氣體盤查及產品碳足跡計算並訂定減低排放的目標，並作為未來碳權及降低營運成本計算之基礎。 - 辦公室汰換並使用節能標章產品，專案工地建築規劃及採購則以綠建築及低碳排原料為優先。

重大氣候相關機會列表

排序	風險	影響範疇	影響期間	潛在財務影響	策略行動
1	O6 進入新市場	自身營運	長期	前期投入新市場造成資本支出增加，但能提高企業聲譽，增加未來營收。	潤弘與能源局、工研院開發「建築物耗能分析評估分系統」，從建築設計的源頭在規劃設計階段著手建物的耗能分析，將建築BIM模型放入能耗分析軟體進行能耗分析試算，以獲得較低能耗的建築設計模型，進而有效提升建築能源使用效率，投入整合節能減碳與工程資訊新市場。
2	O1 使用低碳能源來源	自身營運	中期	使用再生能源來減少碳定價對營運成本造成的影響。	潤弘將於預鑄工廠鋪設太陽能板，自發自用，增加綠電使用率。
3	O3 低碳產品和服務的開發和/或擴展	自身營運	短期	為創新低碳產品投入研發費用，同時提升潤弘的競爭力增加營收。	- 拓展預鑄差異化業務，在競爭市場中保持競爭優勢。 - 持續投入低碳工法研發，並取得相關專利，降低工程中的蘊含碳量。

上表期間定義：3年（含）以內屬於短期，3年以上至5年（含）屬於中期，5年以上屬於長期。

4.1 氣候與環境管理 4.2 綠色營運

能源與溫室氣體管理

隨著各國加速推動淨零排放政策，全球企業須強化能源管理與碳減排措施，以回應氣候變遷帶來的風險與挑戰，同時臺灣於 2024 年正式啟動碳費制度，要求高排放企業採取更積極的減碳行動，並將溫室氣體盤查納入法規要求。潤弘積極響應國家政策，致力於降低營運對環境的影響，從「營運據點」與「低碳產品」兩大面向推動減碳進程，透過再生能源導入、低碳預鑄產品研發等多元策略，持續優化能源使用與生產流程，並將能源管理、溫室氣體管理納入核心經營策略。

能源使用情形

2023 年能源密集度為 1.998 GJ/ 百萬營收，2024 年則進一步降低至 1.925 GJ/ 百萬營收。雖然今年能源總消耗較前一年成長約 11%，但由於營收增幅更為顯著，使得整體能源密集度呈現下降趨勢，公司在擴展業務與提升生產規模的同時，成功提升了能源使用效益，每百萬營收所需的能源投入反而減少，展現能源管理的不斷優化。此外，2024 年能源使用結構以外購電力為主，占比達 78.7%，其次為非再生能源，占 21.3%。因工地外購電力及汽油消耗皆有增加，反映出營運動能與生產強度同步提升，進而推高整體能源需求。

		2023年			2024年		
		總部	楊梅	工地	總部	楊梅	工地
汽油	公升(L)	14,010	7,737	9,397	10,996	11,372	11,204
柴油	公升(L)	1,780	35,336	26,342	2,151	42,593	27,817
燃料油	公升(L)	0	96,000	0	0	108,000	0
石油氣	公升(L)	0	0	579	0	0	600
天然氣	度(M³)	0	0	4,609	0	0	3,050
外購電力	度(kWh)	420,719	2,030,293	5,042,037	380,071	2,375,278	5,617,685

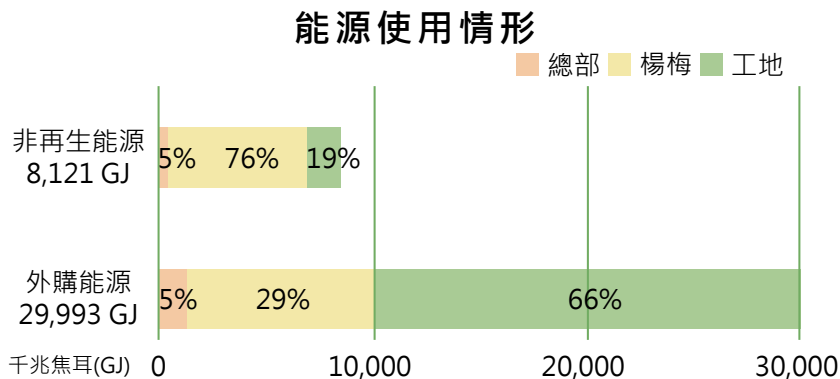
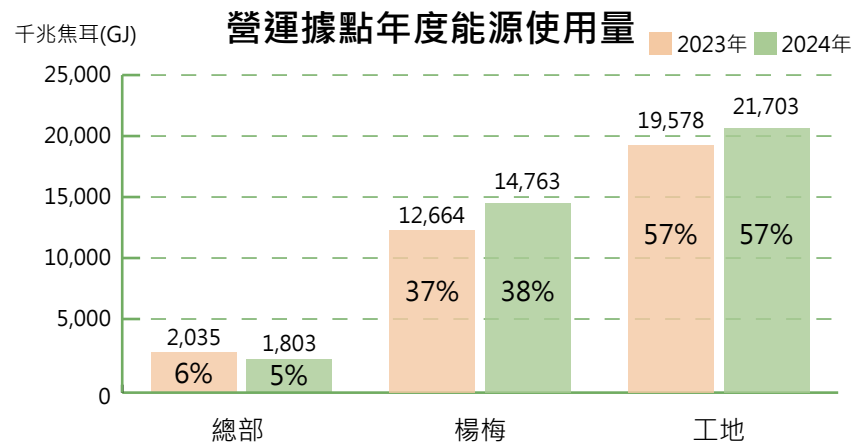
		2023年	2024年
總消耗能源	千兆焦耳GJ	34,277	38,269
能源密集度	GJ/百萬營收	1.998	1.933

註 1：能源統計範疇：總部代表台北總部辦公室；楊梅為楊梅預鑄廠；工地為全台工地。

註 2：能源熱值源自經濟部能源署能源產品單位熱值表：汽油 = 7,800 kcal/L、柴油 = 8,400kcal/L、燃料油 = 9,600 kcal/L、石油氣 = 6,635 kcal/L、天然氣 = 9,000 kcal/M3、電力 = 860 kcal/kWh；耗能 = 4,186.8 J/kcal；石油氣 = 0.54 kg/L。

註 3：2024 年上半年之前，部分燃料以請款當日價格推算數量。

註 4：工地外購電力之缺失數據，以該年度其他月份之平均數填補計算。



營運據點節能減碳策略

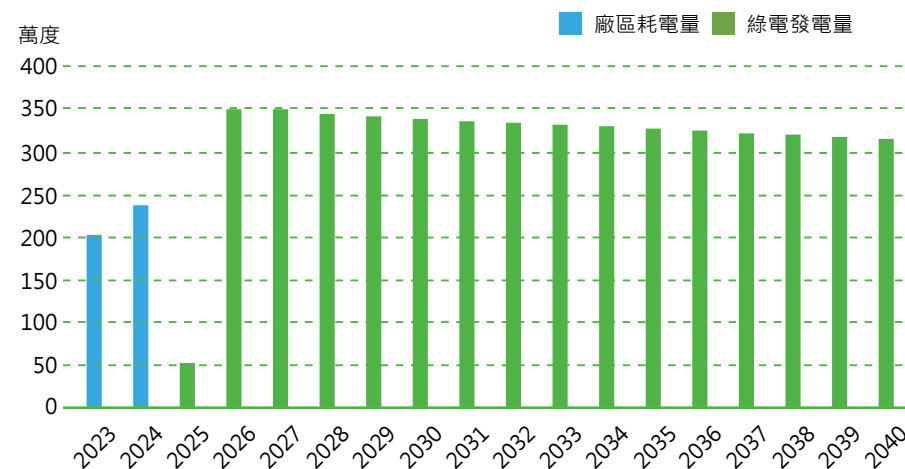
潤弘總部主要能源來源為外購電力，為因應全球節能減碳趨勢與淨零碳排目標，我們積極推動能源轉型與低碳營運策略。從提升用電效率出發，訂定多項行動方案，包括提升能源效用、推動再生能源等減碳策略。2024年起，潤弘規劃在楊梅預鑄廠推動太陽能光電設施建置，因屋頂寬敞、四周無遮蔽物、日照條件佳，極具發展太陽光電之潛力。建置完成後，所發電力將優先供廠內使用，進一步降低外購電依賴，亦可有效分散能源風險。同時，依據相關電業法規，未來亦可將剩餘電力轉供集團其他公司使用，以降低整體營運碳排放量。

再生能源

潤弘積極推動再生能源作為減少溫室氣體排放的重要策略之一，在楊梅廠區設置太陽能發電系統，直接供應生產與營運電力，降低對化石燃料的依賴，並持續評估適合的設置場域，結合政府再生能源政策，擴大應用範圍，以實現對環境保護的承諾。

減碳策略	行動方案
提升能源效用	總部辦公空間等區域使用低耗能LED燈照明設備 楊梅預鑄廠設定週日照明限制，減少能源消耗
推動再生能源	楊梅預鑄廠規劃以太陽能光電板替代非再生能源 ，並供廠內使用

	第一期	第二期
饋線容量 kWp	1,066	2,399
年發電量 萬度	108	243
年減碳量 公噸CO ₂ e	500	1,125
工程進度	建設執行中	規劃中
供電時程	2025年下旬	2026年



註 1：每日發電時數 2.85 小時 (2024 年各縣市太陽光電容量因數)。
 註 2：年發電量：容量 x 365 x 日發電小時 x 衰減率；設備年衰減率 0.7%。
 註 3：電力係數以 2023 年公告係數 0.494 公斤 CO₂e/度 計算。
 註 4：預估設備使用壽命為 20 年，假設期間無嚴重損害。



4.1 氣候與環境管理 4.2 綠色營運

溫室氣體

潤弘在溫室氣體減量方面的努力與公司的永續發展目標緊密相連，將 2023 年訂定為排放基準年，依循「ISO14064-1」標準逐年盤查溫室氣體排放狀況，並自主揭露類別三～六，2023 年度之溫室氣體查證證書於該年度永續報告書公開後才取得，故於本次報告書中調整為查證後數據，2024 年度將工地部分類別一及類別二納入盤查範圍，總部及楊梅之類別一與類別二排放量合計為 1,948 公噸二氧化碳當量，總部、楊梅及工地之類別一與類別二排放量合計為 4,696 公噸二氧化碳當量。就總部及楊梅之類別一及類別二排放量而言，因 2024 年度承攬案件較去年成長，故溫室氣體排放量較前一年約增加 12%，惟 2024 年營收高於 2023 年，故溫室氣體排放密集度下降。潤弘將根據盤查結果，逐步擬定減碳策略與目標，並持續檢討與優化減碳路徑，以實現中長期減碳目標。

公噸CO ₂ e	2023年		2024年		
	總部	楊梅	總部	楊梅	工地
類別一	30	498	40	604	86
類別二	208	1,002	178	1,126	2,662
一+二	238	1,500	218	1,730	2,748
類別三～六(自主揭露)	0	38,302	46	51,508	-

註 1：工地類別一包含燃料燃燒源

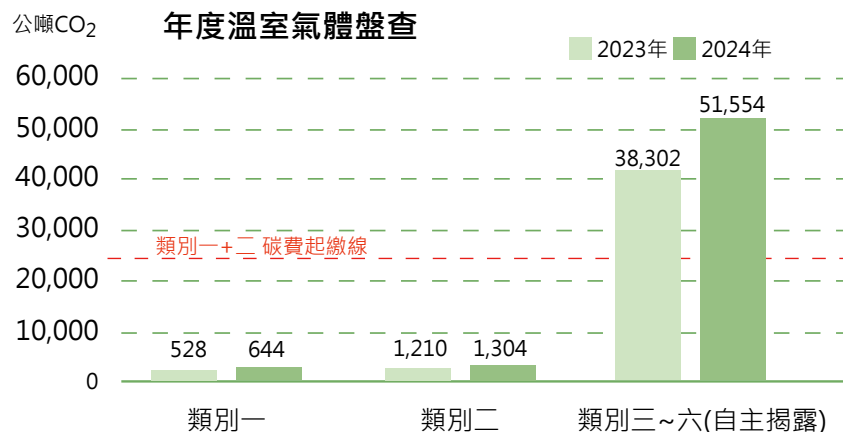
	公噸CO ₂ e	2023年	2024年
		總部+楊梅	總部+楊梅+工地
類別一+二總排放量	公噸CO ₂ e	1,738	1,948
溫室氣體排放密集度	公噸CO ₂ e/百萬營收	0.101	0.098

註 1：溫室氣體盤查依據國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1 標準執行確信，類別一與類別二之確信意見皆為合理保證等級，其他間接溫室氣體排放 (類別三～六) 為採用確證與協議程序 (AUP) 所得的結論。

註 2：係數引用環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、環境部碳足跡資訊網、SimaPro 9.3.0.2、全球暖化潛勢 IPCC-AR6 等。

註 3：溫室氣體盤查範疇：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NH₃) 共計 7 種溫室氣體。

註 4：溫室氣體盤查邊界：溫室氣體盤查採用營運控制法進行盤查。邊界設定以「潤弘精密工程事業股份有限公司」之總部辦公大樓 (包含同層樓潤陽營造股份有限公司)、楊梅預鑄場及全台工地。

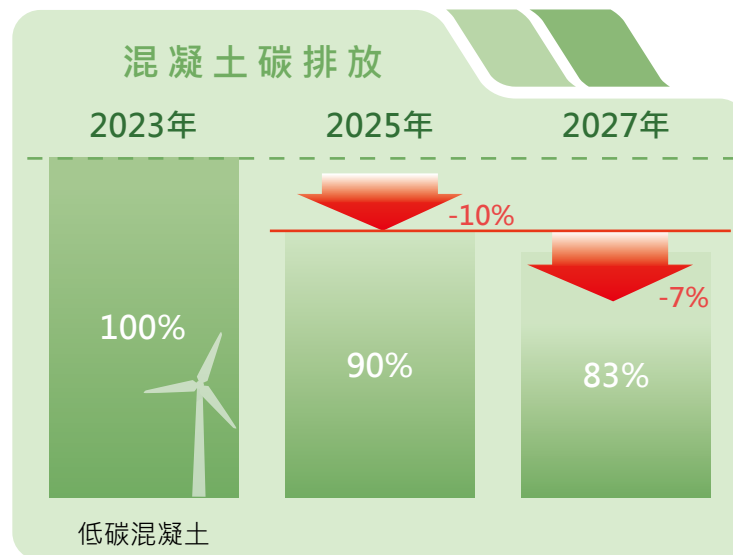
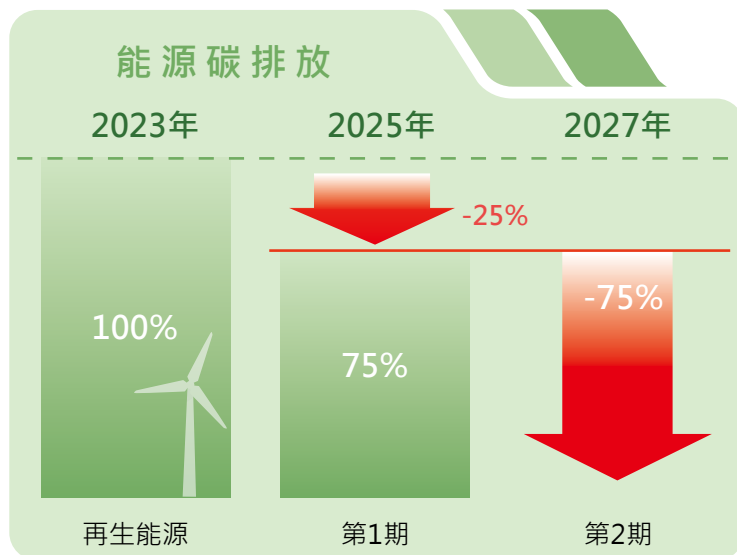


ISO14064-1
2023 年溫室氣體盤查聲明書



溫室氣體減量措施

為推動預鑄廠轉型為綠色工廠，潤弘從能源使用與原物料選擇兩方面推動溫室氣體減量措施。能源部分，導入太陽能發電系統，提升再生能源使用比例，降低對傳統化石燃料電力的依賴，有效減少營運過程中的碳排放；原物料部分，則研發低碳混凝土，降低混凝土生產所產生的二氧化碳排放，透過兩大方向實現節能減碳、資源有效利用及環境友善的目標，並加速預鑄廠綠色轉型。



規劃公司內部太陽能板建置外，潤弘在有限的營造資源下，將資源投入到再生能源相關專案。潤弘憑藉自有技術，幫助相關業主迅速完成廠區興建，加速推動台灣再生能源生產。2024 年，潤弘再生能源相關專案的積壓金額為新台幣 2.1 億。

專案	專案說明	2024年施工情形	貢獻及效益
離岸風電公司變電站	潤弘承攬離岸風電公司變電站的土建工程，此土建工程為陸上變電站，採用預鑄工法，在落實品質環安衛生管理同時，縮短工期、並減少50%營建廢棄物。	已完成	業主預計總裝置容量高達2.4GW

低碳混凝土

潤弘開發低碳預鑄混凝土，改變現行混凝土中的膠結材料配比，減少水泥用量，成為降低原物料蘊含碳的最直接有效途徑，同時潤弘將針對低碳預鑄產品進行碳足跡查證，確保其碳排放數據的透明性與準確性，以逐年檢討產品減碳路徑，2024 年之減碳目標 4% 已達成。

年度	2024年	2025年	2026年
混凝土目標減碳百分比	4%	10%	17%

註：減碳百分比係以原材料碳排計算，不包含生產製造之排放量。







低碳產品節能減碳策略

營建工程長期依賴鋼筋及混凝土等高耗能建材，其中以混凝土總體用量大，混凝土材料中所包含的膠結材料占碳排放高達 90%。潤弘以建築蘊含碳為主軸，透過低碳混凝土、綠色預鑄產製、低碳工法及綠色供應鏈等各項節能及減碳行動，全力配合政府節能減碳、減少溫室氣體排放的政策。

潤弘擬開發低碳預鑄混凝土，改變現行混凝土中的膠結材料配比，減少水泥用量，藉此降低水泥熟料燒成階段燃料與電力等能源耗用，預估每噸膠結材料可減少約 57% 之碳排放量，成為降低建築蘊含碳最直接有效的路徑。此外，獨家的低碳工法，更融合潤弘智慧財產及「Know-How」的差異化技術，對降低建築蘊含碳、打造韌性建築、縮短工期減少環境衝擊及減少人力以因應少子化趨勢等方面具有明顯貢獻，請另詳見「3.1 低碳省力營建」章節說明。



4.1 氣候與環境管理 4.2 綠色營運

預鑄產品碳足跡

潤弘為了量化減碳成效，依據「ISO 14067」標準對 2023 年度預鑄廠生產之預鑄構件進行產品碳足跡盤查，透過盤查產品生命週期內各階段（包括原材料採購、生產製程、運輸與廢棄處理）的碳排放，掌握產品對環境的衝擊，作為未來減碳決策的依據。

公斤CO ₂ e	協議程序(AUP)	查證(Verification)	總計
每立方公尺預鑄柱	735.60	26.15	761.75
每立方公尺預鑄大梁	572.45	26.15	598.60
每立方公尺預鑄小梁	578.38	26.15	604.53
每立方公尺預鑄牆版	731.72	26.15	757.87

ISO14067
2023 年產品碳足跡聲明書

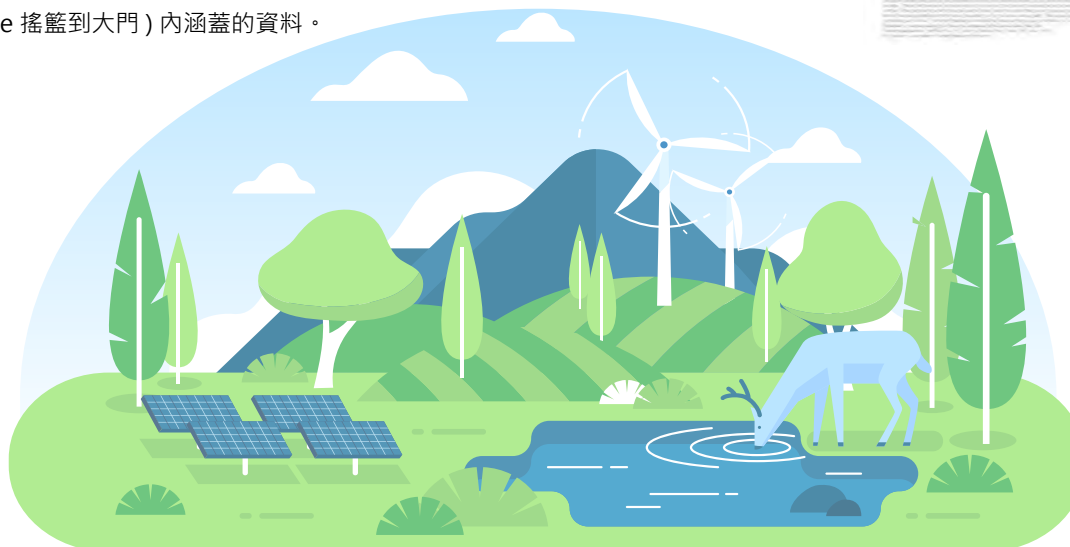


註 1：溫室氣體盤查依據國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14067 標準進行，係數引用環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、環境部碳足跡資訊網、SimaPro 9.3.0.2、全球暖化潛勢 IPCC-AR6、電力係數以 2023 年公告係數計算。

註 2：宣告單位為每立方公尺之預鑄產品所產生碳排放量，並假設最終產品呈現時，同類別產品密度設定為一致。

註 3：產品盤查期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

註 4：盤查邊界為楊梅預鑄廠，依照產品生命週期 (Cradle-to-Gate 搖籃到大門) 內涵蓋的資料。



4.2 綠色營運

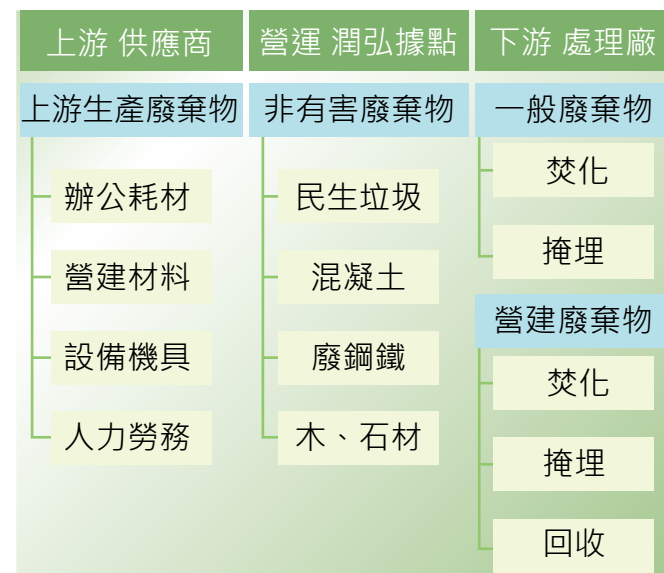
GRI : 303-1、303-2、303-3、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5
SASB : IF-EN410a.2、IF-EN-160a.2

廢棄物管理

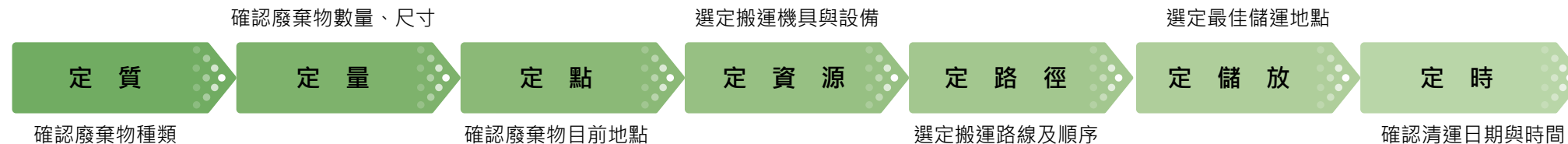
營建廢棄物是潤弘主要的廢棄物來源，為實現事業廢棄物零廢棄目標，潤弘於 2023 年訂定「廢棄物減量施行辦法」，以「源頭減量分類」及「資源回收再利用」為主要管理方針，促進資源循環利用，依照環境部公告的相關規定，填報廢棄物清理計畫書，並申報廢棄物清理及營建剩餘土石方流向證明文件，確保符合法規要求並減少對環境影響，而工地及預鑄廠可能產生的廢棄物包括民生垃圾、一般施工廢料及拆除殘料等，在各專案開始時，規劃廢棄物處理方案，經核定後公告，並制定合約，確保各專案依照減量施行辦法執行。本年度廢棄物揭露數據開始由內部系統導出，故調整 2022 年及 2023 年數據，2024 年度承攬案件較去年多，故廢棄物總量較去年上升，惟 2024 年營收較去年成長，故廢棄物密集度與前一年度無明顯差別。

潤弘 廢棄物價值鏈

廢棄物產生量	2022年			2023年			2024年		
	總部	楊梅	工地	總部	楊梅	工地	總部	楊梅	工地
非有害	46	4,831	22,214	68	5,095	19,943	71	6,602	21,677
有害	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總計 (公噸)	27,091			25,106			28,350		
密集度 (公噸/百萬營收)	1.32			1.46			1.43		



廢棄物清運作業流程



註 1：統計範疇：總部代表台北總部辦公室；楊梅為楊梅預鑄廠；工地為全台工地。

註 2：一般廢棄物為營運過程中產生的建築廢棄物、包裝、生活垃圾與其他不可回收物；工地建設過程並非製程中需進行化學反應而有中間產物，故全區有害廢棄物產生為零。

註 3：總部以環境部公布台北市平均每人每日一般廢棄物產生量估算，2022 年 0.84 公斤 / 天；2023 年 1.09 公斤 / 天；2024 年 1.15 公斤 / 天。

註 4：人數以當年度截至 12/31 止之員工人數計；天數則以行政院人事行政總處公告當年度工作日數計，2022 年 250 天；2023 年 249 天；2024 年 250 天。

註 5：總部廢棄物回收量以環境部公告台北市 113 年一般廢棄物回收率 70.8% 計算。

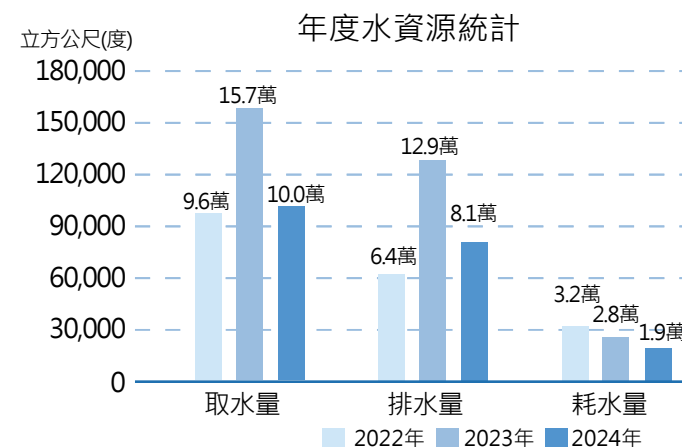
水資源管理及節水行動方案

自 2023 年起，潤弘逐步盤點各營運據點的水資源使用情形，涵蓋的主要營運範圍及用水區域集中於大台北地區與桃園地區，公司用水可分為辦公大樓的民生用水與預鑄廠的工業用水，水源則來自台北自來水事業處及台灣自來水公司，分別取自新店溪與大漢溪，根據世界自然基金會 (World Wide Fund for Nature, WWF) 的水資源壓力區域評估，潤弘的用水區域均屬於低度水資源壓力地區。

潤弘持續推動節水行動，積極導入各項水資源管理措施以提升用水效率。自 2023 年起，我們全面升級總部與楊梅預鑄廠的用水設備，將傳統水龍頭更換為感應式裝置，有效減少用水量，並提升設施現代化與環境友善程度。2024 年則進一步導入 5hp 高壓清洗機，應用於拌合設備的日常清洗作業。相較以往採用 1 吋水管沖洗方式，高壓水槍透過「提高壓力、降低水量」的原理，在不影響清潔效能的前提下，每日平均可節省約 7.92 度水資源。未來潤弘將持續深化預鑄廠節水策略，推動雨水回收系統與回收水循環再利用機制，使用水達到最大化效益，降低對天然水源的依賴，進一步落實節能減碳與水資源永續管理目標，為建築產業邁向永續發展貢獻力量。

度	2022年			2023年			2024年		
	台北	楊梅	工地	台北	楊梅	工地	台北	楊梅	工地
取水量	-	38,585	57,383	2,711	34,432	119,870	3,391	28,549	68,307
排水量	-	6,274	57,383	2,711	6,872	119,870	3,391	9,466	68,307
耗水量	-	32,311	0	0	27,560	0	0	19,083	0

		2022年	2023年	2024年
總取水量	立方公尺	95,968	157,013	100,247
取水密集度	立方公尺/百萬營收	4.68	9.15	5.06



註 1：台北代表台北總部辦公室；楊梅為楊梅預鑄廠；工地為全台工地

註 2：自 2023 年起統計總部之用水量，故無總部 2022 年資料。

註 3：耗水量 = 取水量 - 排水量；用水密集度 = 年度合計取水量 / 新臺幣百萬營收。總部無生產活動之耗水，工地則無產品內的消耗，故將取水量視為全部排放。

廢水管理

楊梅預鑄廠產生事業廢水，需依據《水污染防治法》進行管制，並設置製程廢水處理設施進行初級處理，以確保符合《放流水標準》；營建工地產生工程廢水，須依據環保局審核通過的《營建工地逕流廢水污染削減計畫書》進行處理。2023 年初，楊梅預鑄廠因作業廢水意外流入廠內雨水溝，經逕流廢水放流口排放至廠區外，違反《水污染防治法》，為改善此問題，潤弘已研擬雨水與污水分流方案，並於 2024 年新設集中處理廠，以提升水污染管理成效。

預鑄廠水質取樣	單位	D01	標準值
水溫	℃	22.1	38<(5月至9月)；35<(10月至4月)
氫離子濃度指數 (pH值)	-	7.4	6.0-9.0
懸浮固體 (SS)	mg/L	<2.5	50
化學需氧量 (COD)	mg/L	11.6	100

註 1：台旭環境科技中心股份有限公司檢驗室（環境部國環檢證字第 027A 號）；報告編號：EZ113B0904；

採樣日期：2024 年 06 月 03 日

註 2：檢測頻率：每月 1 次（自行）、每半年度 1 次（委外）





5.1 人力雇用及政策 5.2 薪酬福利與勞資溝通 5.3 人才發展與培育 5.4 職業安全衛生

5.5 社區關懷與社會參與

政策與承諾

潤弘嚴格遵循職業安全衛生相關法規與 ISO 45001 標準，制定「職業安全衛生管理規章」，並編制「職安衛手冊」（涵蓋 9 大類、45 種作業類別），作為施工場所安全管理依據，使施工人員從進場至離場皆受到完整的安全規範，以降低工安事故風險。此外，遵守勞動法規，確保員工在任免、調動、薪酬、獎懲及教育訓練方面受到公平對待，並秉持開放溝通的原則，積極爭取員工福利，提升工作滿意度與福祉。

年度績效

上市同業薪資 **1.11** 倍 員工專業執照 **384** 張 員工滿意度平均 **94.5** 分 教育訓練平均 **15.21** 小時
失能傷害頻率 員工 **0** 非員工 **1.24**

5.1 人力雇用及政策

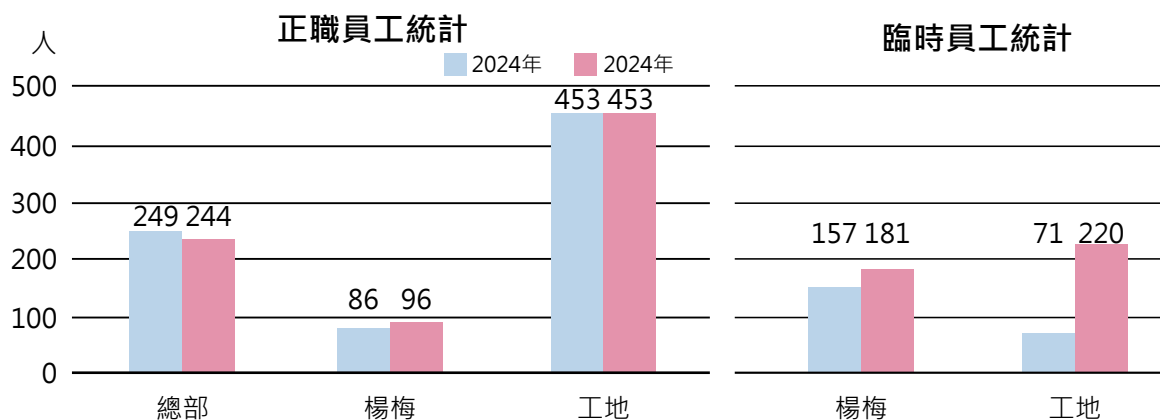
GRI : 2-7、2-8、401-1、405-1

以人為本

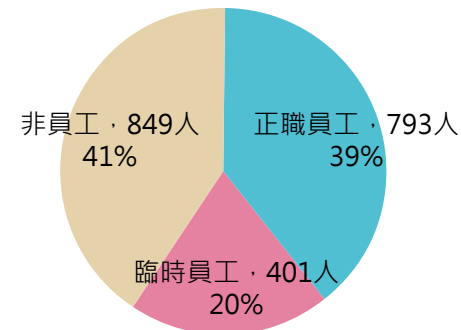
優秀的員工是潤弘最珍貴的資產，潤弘秉持「以人為本」的精神，致力於培育專業人才、強化團隊合作，並鼓勵持續學習與創新。我們深信，員工的成長帶動企業進步，唯有不斷精進，才能創造更大價值，實現個人與潤弘的共同發展。與 2023 年相比，2024 年正職員工人數維持穩定，臨時員工則因工地申請專案工增加而有明顯成長，反映營運需求彈性調整。性別比例方面，2024 年男性員工共 992 人，占 83%，女性員工 202 人，占 17%，員工結構與 2023 年大致相同，皆呈現男性多於女性的現象，與營造業在職場結構上以男性為主的特性相符。整體來看，本公司員工人數與性別比例均維持在相對穩定的區間，展現出組織持續發展與產業屬性之專業特質。

2023年					2024年				
員工	性別	台北	楊梅	工地	合計	台北	楊梅	工地	合計
正職	男	144	78	371	593	145	86	360	591
	女	105	8	82	195	99	10	93	202
臨時	男	0	157	71	228	0	181	220	401
	女	0	0	0	0	0	0	0	0
總計		249	243	524	1,016	244	277	673	1,194

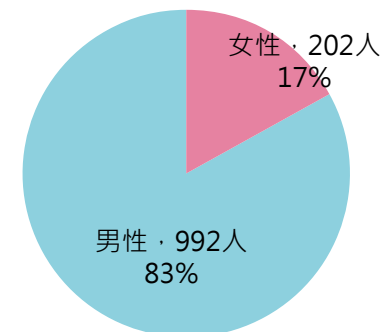
非員工	類型	2023年	2024年
清潔點工	承攬	134	207
保全	承攬	32	28
承攬商	承攬	798	614
總計		964	849



年度員工與非員工



年度員工性別



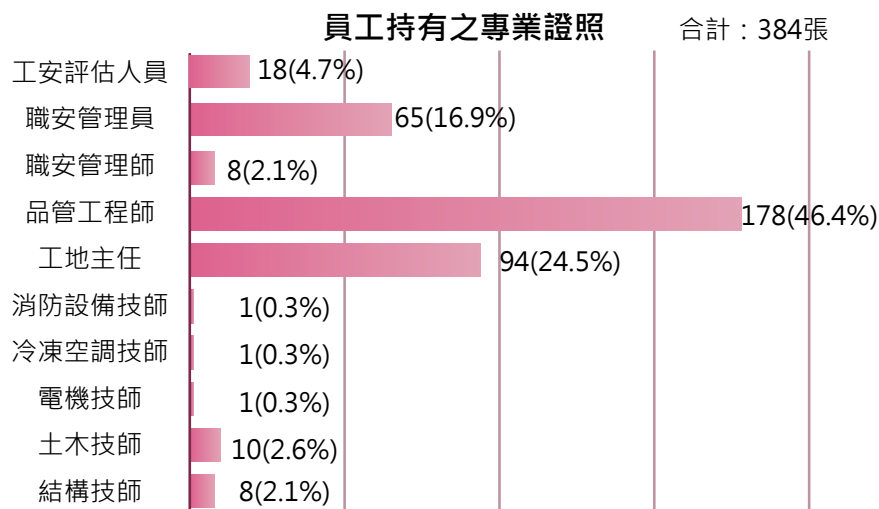
註 1：統計包含潤弘及子公司潤陽

註 2：統計截至 2024 年 12 月 31 日

註 3：台北代表台北總部辦公室；楊梅為楊梅預鑄廠；工地為全台工地

專業能力與多元共融

潤弘致力於公司營運發展與工程品質，在人力招募時，依照各職位需求，確保員工具備必要的學歷背景、專業技能及實務經驗，同時尊重多元文化，提供弱勢族群就業機會，支持其發展。潤弘亦重視員工專業能力，雇用並鼓勵員工取得各專業執照，將專業知識應用於公司營運與管理上，2024 年全體員工合計擁有專業證照達 384 張，其中，品管工程師與工地主任證照人數占比較高，分別為 178 張（14.9%）及 94 張（7.9%），顯示公司對工程管理與現場品質控管之重視。此外，職安相關證照（包括職安管理員、職安管理師及工安評估人員）合計 91 張（近 7.6%），反映公司對於職業安全與健康管理領域同樣投入高度資源。



	具專業證照人數	平均服務年資(年)
管理職	136	16.8
一般職	248	10.6
總計	384	12.8

員工職級與組成

潤弘珍視人才多元性，深信多元背景能驅動創新與成長，透過性別、年齡及職級的分析，展現了力求均衡的人力結構，將致力於打造共融的工作環境，提供所有員工平等發展機會。未來，潤弘將持續優化人才策略，促進多元觀點交流，為企業永續發展注入活力。

性別	年齡	高階主管	中階主管	基層主管	一般	合計
男性	<30	0	0	0	124	124
	31~50	6	23	128	146	303
	>51	44	39	44	37	164
女性	<30	0	0	1	47	48
	31~50	1	8	35	66	110
	>51	4	9	15	16	44
總計		55	79	223	436	793

	身心障礙	原住民	外籍	合計	平均服務年資(年)
管理職	4	0	0	4	25.7
一般職	2	3	5	10	2.8
總計	6	3	5	14	9.4

員工新進與離職

2024 年潤弘共聘僱 89 名新進員工，新進率為 11.1%；同期離職員工 80 名，離職率為 10.0%，低於年度目標 15%，低於業界平均。針對離職員工的調查結果顯示，主要離職原因包括工作性質、個人進修或創業、健康因素及其他考量。為此，已採取相應改善措施，了解員工的家庭狀況，並提供適當的調整與支持，以提升留任率。

2023年				2024年	
性別	年齡	新進	離職	新進	離職
男性	<30	34	30	35	20
	31~50	23	33	22	32
	>51	4	19	9	13
女性	<30	11	10	10	8
	31~50	4	7	9	3
	>51	1	2	4	4
總計		77	101	89	80

5.2 薪酬福利與勞資溝通

GRI : 2-21、401-2、401-3、402-1

潤弘遵循相關勞動法規，並堅守勞資政策須坦誠溝通之原則，全力提供員工最佳的福利保障。我們深知員工是公司永續發展的重要資產，因此我們高度重視員工的薪酬福利及勞資溝通，並透過定期檢視和適時調整，力求創造一個雙贏的局面，建立良性循環。

薪酬與績效管理

2023 年度最高個人年度總薪酬為其他員工年度總薪酬中位數 19.77 倍。

2024 年度最高個人年度總薪酬為其他員工年度總薪酬中位數 22.37 倍。

非擔任主管職務之全時員工薪資	2023年		2024年	
上市營造業平均薪資	905仟元		1,055仟元	
	平均數	中位數	平均數	中位數
潤弘精密工程事業股份有限公司	1,146仟元	961仟元	1,167仟元	894仟元
	1.27倍	1.06倍	1.11倍	0.85倍 ^註

註：2024年因移工人數增加故倍數降低

員工福利



福利制度說明

醫療保障	1、法定保障：包括勞工保險與全民健保。 2、額外保障：團體壽險、意外險、醫療險，以及員工配偶與子女的團體醫療保險。 3、每年提供員工2次健康檢查，關注員工健康狀況。
退休制度	潤弘設有完善的退休制度，結合《勞動基準法》與《勞工退休金條例》的規定，提供員工合理且保障完善的退休金安排。同時，公司設立了「勞工退休準備金監督委員會」，專責員工退休資格審查與退休金發放事宜。 1、退休制度概述 - 符合勞基法規定：員工依《勞動基準法》之退休資格規定，均可視個人身心健康與工作能力提出退休申請。 - 勞工退休金提撥方式： - 舊制：每月依勞工薪資總額提撥2%作為退休準備金。 - 新制：每月依投保薪資級距提繳6%的退休金至勞工保險局的個人退休金專戶，員工亦可自願額外提撥 0%~6%。 2、優於法規的退休條件 - 除依法律規定，公司提供更優於《勞動基準法》的退休條件： - 關係企業累積工作年資達10年以上，且經核准者。 - 在5年內即將符合以下條件者：工作滿15年且年滿55歲；或工作滿25年者。 - 年滿45歲，且因健康因素無法勝任工作者。 3、公司退休制度的管理與執行 - 設立「勞工退休準備金監督委員會」，負責監督退休金管理、資格審查及發放事宜，確保退休制度公平且透明。 - 公司通過定期審查與調整，確保退休金提撥符合員工需求，進一步提升員工退休後的生活保障。

退休金 提撥與實施	年 度		2023年		2024年	
	提 撥 總 額		44,163,469		41,973,723	
	制 度 類 別		舊制	新制	舊制	新制
	同 仁 占 比		1%	99%	1%	99%
	提 撥 占 比		7%	93%	7%	93%

員工協助

1、EAP方案引進與實施

- 目的：協助員工解決可能影響工作效能的個人問題
- 服務數：截至2024年12月底，已服務45名員工

2、每月文章分享

- 目的：協助主管與同仁紓解工作及生活壓力
- 文章數量：至今共分享12篇文章

3、專業且保密的諮詢服務

- 諮詢服務：心理、法律、財稅、管理、健康諮詢
- 服務特色：提供24小時服務專線

- e-Power員工賦能平台：員工支持賦能在線、獨立帳號密碼、即時線上諮詢預約與進度管理、線上學習文章 & 影音多元選擇、六大自我評測



員工補助

- 1、員工旅遊：因應疫情，員工旅遊變更為引進自助式福利平台，提供同仁更多元化的選擇。

- 2、福利平台：8,000元（點）納入同仁平台（Pay Easy福利網）帳戶。

- 3、部門聚餐：每位同仁年底部門聚餐補助2,000元及聖誕節家庭聚餐補助3,000元。

- 4、健檢費用：補助員工3,000元。

- 5、育兒補助：子女照護與教育補助每半年每位子女新臺幣6,000元育兒補助金。

- 6、環保購物袋：公司鼓勵全體同仁循環使用，環保購物袋，實踐綠色行動，展現企業對永續與社會責任的承諾。

環
保
購
物
袋



社團活動

鼓勵成立社團，讓有共同興趣的同仁們能一起學習、培養同事情誼，現有社團包含：單車社、籃球社、羽球社等及路跑活動。



單車社



羽球社



籃球社



路跑社

特色活動

部門聚餐



潤血沸騰 身安心泰 0619 捐血活動



外籍員工管理

年度訓練與宣導項目	人數	時數	場次	訓練與宣導要點
新人教育訓練	50	6	6	介紹公司文化、工作內容、職場環境與相關規範，幫助新進員工快速適應職場。
消防設備演練	179	4	1	指導正確使用滅火器、消防栓等設備，並進行火災應變實作，以提升火災應變能力。
春節安衛宣導	179	1	1	提醒員工假期前注意居家與外出安全，並加強防範因長假導致的職場意外與災害風險。
工作提醒與訓練-每日	179	1	313	強調作業標準與安全操作規範，確保員工遵守作業流程，降低工安事故發生率。
政策與安衛宣導-每週	179	1	52	解說最新政府法規與公司內部政策，確保員工了解並遵循相關法規及安全規範。



政策與安衛宣導



工作提醒與訓練



消防設備演練

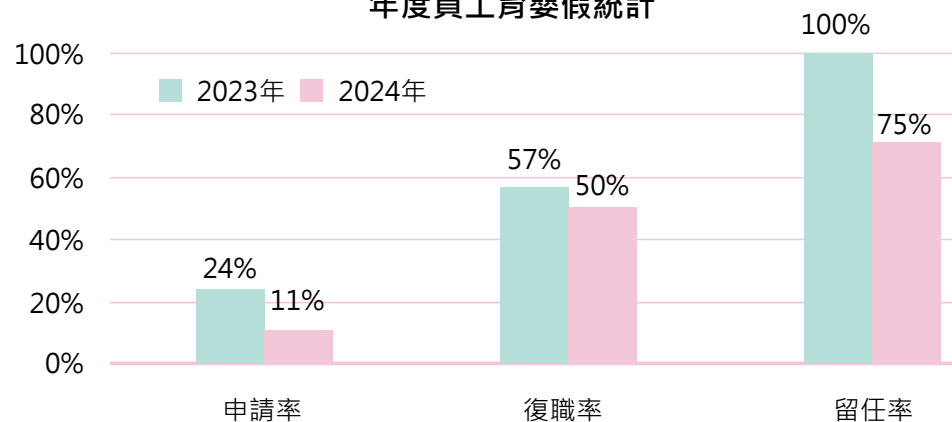
育嬰假

針對員工的育兒需求，潤弘提供完善的育嬰留職停薪制度，讓符合資格的員工在子女滿三歲前均可申請，最長可達兩年，我們鼓勵員工在家庭與職涯間取得平衡，並致力於營造支持性的職場環境。2024 年共有 37 名員工符合育嬰留職停薪的申請資格，其中 4 人實際申請，並有 2 人於本年度復職，展現潤弘對育兒員工的支持。

項目	2023年			2024年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合申請資格	29	8	37	29	8	37
實際申請	4	5	9	2	2	4
預計復職	4	3	7	2	2	4
實際復職	1	3	4	1	1	2
前一年度實際復職	1	1	2	1	3	4
前一年實際復職超過一年	1	1	2	1	2	3

註：申請率 = 實際申請 / 符合申請資格；復職率 = 實際復職 / 預計復職；留任率 = 實際復職超過一年 / 前一年度實際復職

年度員工育嬰假統計



勞資溝通

潤弘重視與員工的溝通，秉持開放透明的交流原則，確保員工能適時反映狀況，並獲得適切的協助與回應。我們持續優化溝通管道，提升組織內部的共識與員工對公司的信任感。此外，公司積極推動勞資合作，透過企業工會定期召開會員大會與理事會議，討論勞資雙方的權利與義務，促進良性互動，共同打造更和諧的工作環境，迄今尚無向公司提出團體協約之需求，因此未簽署團體協約。若公司預期到有任何重大異動產生，潤弘會全面遵循法令規定的預告期，保障員工的權益。對於重大異動，我們會提前預告，以確保員工的知情權。

改善措施

潤弘重視員工意見，致力於提升勞資溝通，確保員工的聲音被聆聽並及時改善，針對員工調查反映的問題，我們制定以下改善措施。

- 1、強化內部溝通：提高資訊透明度，讓員工即時掌握公司決策與發展動向，同時增加雙向溝通機會，確保員工的意見能被充分反映並獲得回應。
- 2、提升管理能力：提供領導力與溝通培訓，幫助主管更有效地理解員工需求，營造更好的工作氛圍。
- 3、優化工作流程：定期檢視與簡化工作流程，以提高效率，減少不必要的負擔，提升員工滿意度。
- 4、完善薪酬福利：持續關注員工的薪資與福利需求，並根據市場趨勢與公司業績進行合理調整，確保員工獲得公平回報。

此外，我們將持續關注員工需求，積極推動改善計畫，營造更優質的工作環境，與員工共同成長。

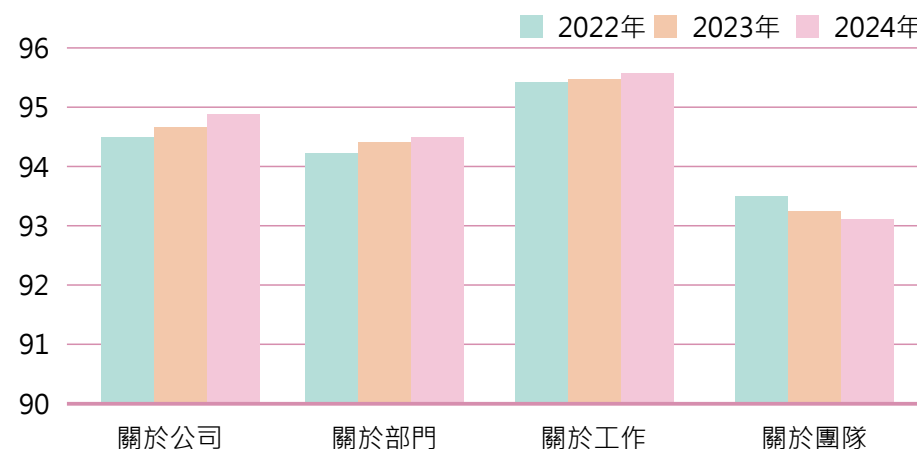
員工滿意度調查

為了持续提升工作環境與員工體驗，我們每半年進行一次員工滿意度調查，深入了解員工對公司的看法，並據此進行適當的調整與改善，從 2022 年至 2024 年的調查結果顯示，整體滿意度表現穩定，反映出公司與員工之間持續維持良好的互動與信任。

項目	2022年		2023年		2024年	
	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年
關於公司	94.2	94.7	94.6	94.7	94.8	95.0
關於部門	93.9	94.5	94.3	94.5	94.4	94.5
關於工作	95.2	95.6	95.3	95.6	95.5	95.6
關於團隊	93.2	93.7	93.7	93.1	92.9	93.3
平均	94.1	94.6	94.5	94.5	94.4	94.6

註：關於公司為顧客滿意 / 誠信 / 政策 / 形象；關於部門為組織氣氛 / 溝通 / 撈過界；
關於工作為忠誠 / 熱忱 / 士氣 / 認同；關於團隊為品質 / 流程 / 態度

年度員工滿意度調查



5.3 人才發展培育

GRI : 404-1、404-2、404-3

新人關懷項目

員工是潤弘最重要的資產，從加入潤弘的第一天起，我們即提供一系列系統化的新人教育訓練課程與全方位的關懷措施，幫助新人迅速適應工作環境，提升職場競爭力，從而不斷提升自身技能，在職業生涯中穩步成長。

項目	說明
新人報到教育訓練	新進員工報到當天，將安排教育訓練，幫助其快速熟悉部門作業流程。
新人「工作日誌」	新進員工的前三個月每日需撰寫「工作日誌」，記錄上班情況與內容，由資深同仁及主管進行審閱，以協助追蹤新人適應情況。
工作教導計畫	透過工作教導計畫，由經驗豐富的員工指導新人，幫助其快速融入工作環境。
三個月試用期滿關懷	試用期滿後，主管將與新人進行面談，回顧其適應情況與表現，並提供回饋與改善建議。

年度教育訓練與課程

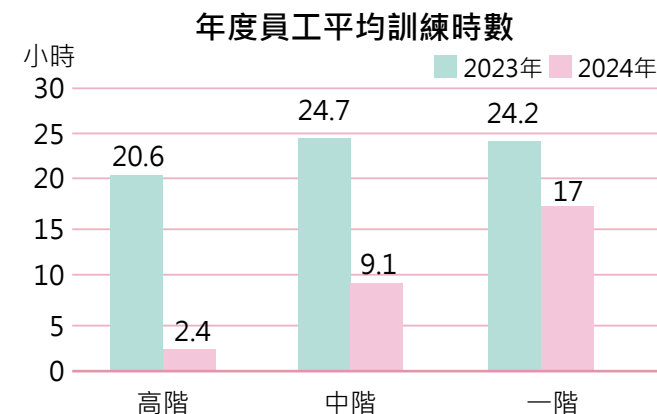
潤弘每年會舉辦各種專業能力的課程訓練，包括財務、職業安全和資訊等領域，旨在為員工提供良好的培訓和進修機會。潤弘積極推動這些訓練課程，希望同仁在學習中獲得新知識、提升專業能力，並進一步增強自身實力，使員工能夠感受到公司的重視與支持。

項目	內容說明	培養能力
通識類	新人訓練、健康相關講座	基本職場倫理、健康知識
安全衛生類	職業安全相關知識	職業安全相關知識
行政總務類	行政作業	行政作業技巧
財會專業類	會計主管持續進修、內控處理準則	財會計專業知識
資訊專業類	資安相關課程、oracle 操作	資訊作業、資安相關
管理類(領導統御)	卓越主管訓練、基層主管訓練	主管管理相關訓練
營建專業類	土建、機電相關專業訓練	土建、機電專業工法技術

員工訓練時數統計

截至 2024 年 12 月 31 日，潤弘開設 434 堂課程，教育訓練時數達 12,061.5 小時，平均每名本國籍員工接受教育訓練時數為 15.21 小時。對於人才培育有逐年重視的成果。2023 年度針對高風險作業開設專職訓練，故受訓時數較 2024 年平均訓練時數高。

項目		2023年				2024年			
		高階	中階	一般	合計	高階	中階	一般	合計
男性	總時數	553	2,946	12,221	15,720	58	1,103	8,190	9,351
	員工數	26	108	459	593	24	110	457	591
女性	總時數	2	369	2,983	3,354	3	136	2,573	2,711
	員工數	1	26	168	195	1	26	175	202
全體	總時數	555	3,315	15,204	19,074	61	1,238	10,763	12,062
	員工數	27	134	627	788	25	136	632	793



員工績效與考核

潤弘對既有員工每半年進行一次定期考核，評估內容涵蓋「集團共同價值觀落實度」與「工作目標計畫及成果」兩大項目，評核從員工自評、主管評估面談至績效評級，透過雙向溝通深入了解員工對企業的認同感，並鼓勵提出建設性意見，若有重大影響員工之情事發生，將立即向員工說明。2024 年度，除未滿三個月的新進員工及外籍員工外，所有員工皆完成年度績效考核。

項目	2022年		2023年		2024年	
	員工人數	考核人數	員工人數	考核人數	員工人數	考核人數
男性	627	602	593	580	591	571
女性	203	195	195	188	202	197
管理人員	152	151	138	138	134	134
非管理人員	678	646	650	630	659	634



5.4 職業安全衛生

GRI : 403-1~403-9
SASB : IF-EN-320a.1

潤弘始終將員工安全與健康視為企業核心目標，貫徹「以人為本」的理念，並推動 6S 管理制度（安全、整理、整頓、清掃、清潔、習慣），全面落實安衛責任制，使 6S 成為日常管理的一部分。不僅提升辦公室與工地環境品質，更透過 6S 運動改善營建現場的安全與整潔。

我們以零重大職災為目標，透過職安教育訓練、健康促進活動與工地環境優化，確保員工能在安全、健康、有序的環境中工作。

2024 年潤弘的努力獲得肯定，榮獲「第十三屆新北市工安獎優良單位獎 (A 組)」特優、「第十八屆職業安全衛生優良工程金安獎民間工程組」優等、職業安全衛生優良單位獎、「臺北市勞動安全獎」優良單位及「臺北市勞動安全獎」職場安心獎。

職業安全衛生管理系統

潤弘遵循「職業安全衛生法」以及「營造作業安全衛生相關法規」執行現場管理，並通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，針對在建工地進行危害辨識與風險評估，並依評估結果進行改善作業，以降低職災風險。2024 年依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，管理系統範圍包含所有專案工地員工及工作者（承攬商、再承攬商），涵蓋 31 個專案工地，包含員工及工作者共 2,043 人，其中員工 1,194 人、工作者 849 人。

職業安全衛生委員會

潤弘設有職業安全衛生委員會，每季定期召開勞資代表會議，就職安相關重大議題進行討論、溝通與決策。2024 年委員人數共計 16 人，其中勞工代表占 44%，資方代表占 56%，共召開 4 次會議，主要討論議題包括：職安衛政策與管理計畫的檢視與修訂、安全衛生教育訓練計畫的審議、勞工作業環境監測結果與應對措施、健康促進與管理、事業單位稽核、危害預防對策、職業災害調查報告，以及現場安全衛生管理績效評估等，致力於提升工作環境的安全性與健康保障。



名稱	頻率	次數	參與者
專案工地安衛協議組織會議	每月	253	專案工地場所負責人、職安衛人員、工程師、協力廠商負責人
職業安全衛生委員會會議	每季	4	職業安全衛生委員會主委、職業安全衛生部、所有專案工地主管及職安衛人員、勞工代表

危害辨識與風險評估

潤弘每年進行至少 10 次風險評估，風險評估人員需具有職安衛風險評估人員結業證書確保風險鑑別與應對流程品質。

各專案工地 PMO 晨會中提報前瞻六周高風險危害類型，經由 ABC 風險程度類型分類 (詳下表及說明所示)，依流程決定此風險後續處理方式。

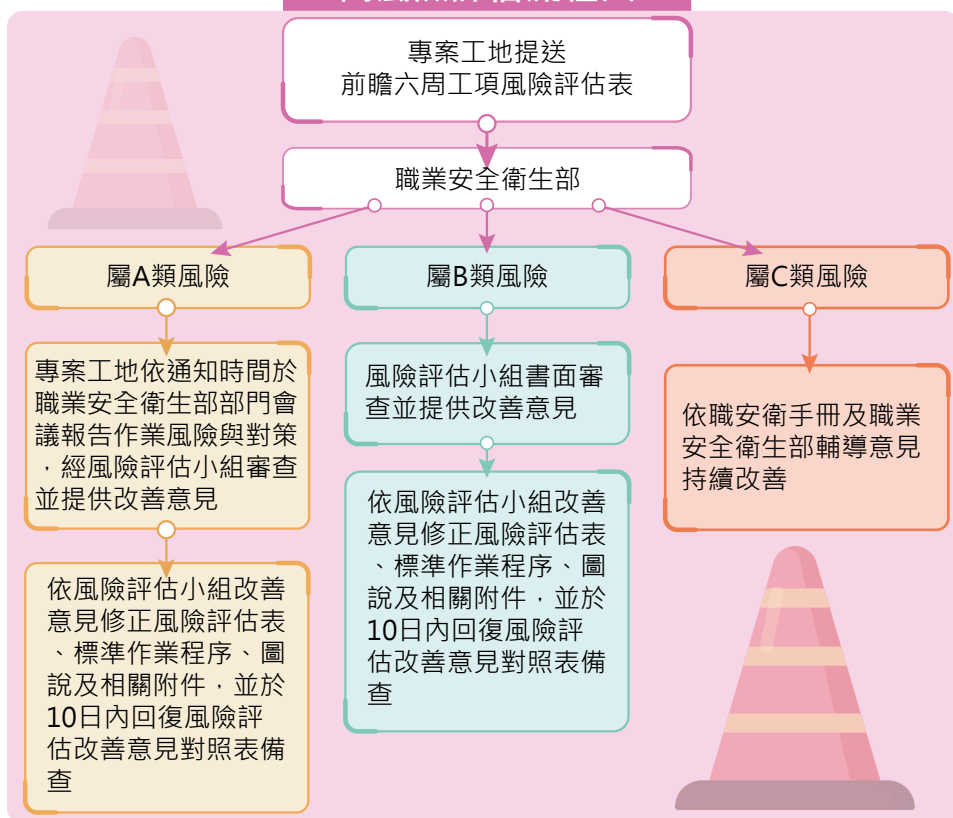
2024 年度評估 31 個工地，辨識出墜落、物體飛落、火災三類風險，依風險等級 (A/B/C) 進行處理：

A 類：高處及施工架作業有墜落疑慮時，須進行危害辨識，並至總公司簡報。

B 類：吊掛作業、開口周邊及施工架上物料等有飛落風險，需製作簡報，供風險評估小組討論。

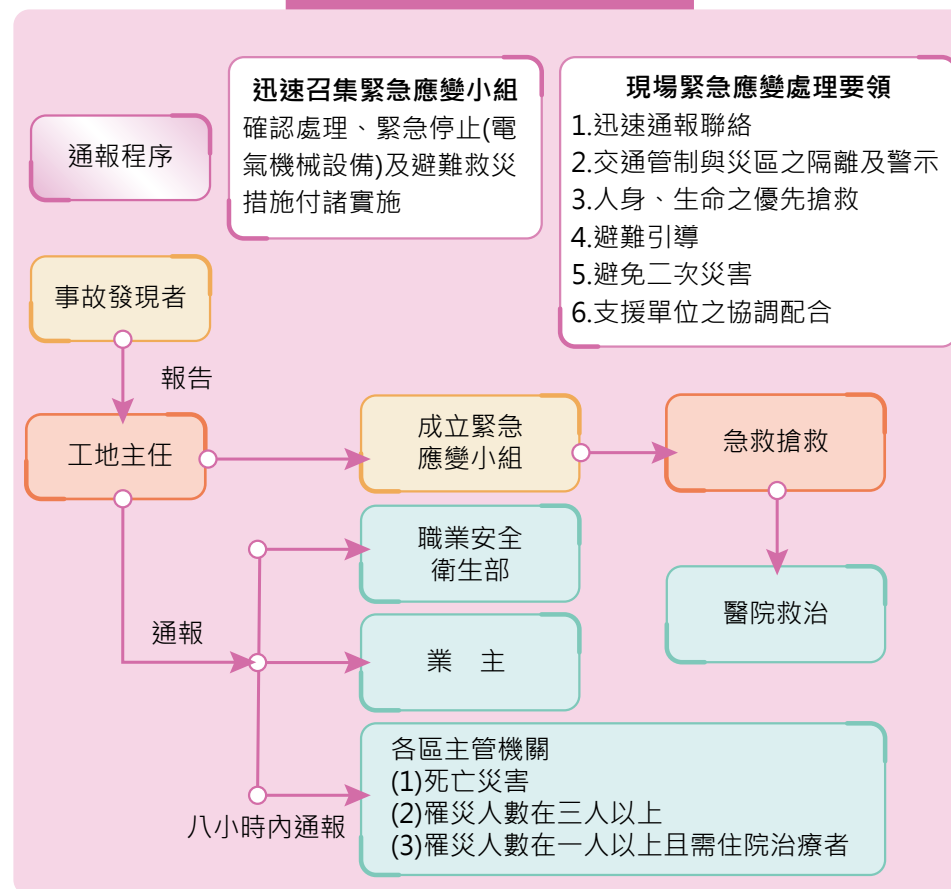
C 類：材料放置、可燃物進場及廢棄物堆置區須依安衛手冊 (如滅火器設置、動火管制、吸菸區管理) 進行改善。

高風險評估流程圖



為了降低員工發生職業災害的機率，透過專案工地勤務防災通報規定，即時掌握工地現場狀況以及若發生工安事件後的後續因應作為，因而訂定職業事故的通報流程。當意外事故發生時，立即告知工地主任，再由主任通報業主、職業安全衛生部以及各主管機構，同時成立緊急應變小組，並立即進行急救與送醫治療。此流程涵蓋所有員工以及所有專案工地之工程師，職業安全衛生部也會定期至專案工地巡檢，針對不安全環境、行為持續追蹤，督導改善。

通報職業事故流程圖



職業災害統計

潤弘 2024 年有 16 位工作者於工地工作期間發生職業災害，主要傷害類型為跌倒、墜落、被割 / 夾 / 撞為主，均有第一時間送醫治療，並持續宣導安全觀念與防禦措施，以降低職業傷害發生率，2024 年非員工失能傷害頻率為 1.24，優於勞動部職業衛生署於 112 年同業統計之比率 1.80，對於職業傷害人數增加部分，統計後大部分為施工人員之不安全行為造成，每次災害發生皆於每日早會、每月協議組織會議及每季安委會向工程師及施工人員宣導工地安全之重要性及提升安全意識，並於施工期間加強工地巡檢頻率，糾正施工人員不安全行為。

16 件職業災害為：割傷 4 件皆為輕微傷害經醫療人員治療後即返家休息；倒塌 2 件，1 件為重架運輸途中造成人員輕度受傷，另瞬間強陣風吹倒大門造成人員受傷；燙傷有 1 件遭電焊火花噴濺，經現場急救人員初步包紮後無礙；跌倒 2 件因動線物料絆倒及未依程序進行電焊作業跌倒皆為輕微傷害；熱危害 3 件皆因夏日天氣炎熱，勞工未注意自身狀況熱中暑，經送醫治療後當天返家休息僅其中 1 件留院觀察；墜落 4 件，3 件為勞工於上下設備及合梯作業不慎摔落，皆送醫檢查後返家休息 (2 件)、留院觀察 (1 件)，另 1 件為太陽能廠商進入廠區進行屋頂勘查不慎墜落，送醫治療並復健休養 3 個月後返回工作崗位。

項目	說明	2023年		2024年	
		員工	非員工	員工	非員工
總經歷工時	員工：全職、兼職員工；非員工：承攬合約雇員	2,015,744	1,912,576	2,120,284	4,830,774
職業傷害死亡人數	因職業傷害而造成的死亡人數	0	0	0	0
嚴重職業傷害人數	受災者難以於6個月內恢復至受傷前狀態，不包含死亡	0	0	0	0
紀錄職業傷害人數	可記錄之職業傷害人數，包含死亡	0	9	1	15
失能傷害次數	指勞工因發生職業災害至死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能等傷害次數	0	1	0	6
職業傷害死亡比	職業傷害死亡人數 / 總經歷工時 x 200,000	0.00	0.00	0.00	0.00
嚴重職業傷害比	嚴重職業傷害人數 / 總經歷工時 x 200,000	0.00	0.00	0.00	0.00
紀錄職業傷害比	紀錄職業傷害人數 / 總經歷工時 x 200,000	0.00	0.94	0.09	0.62
失能傷害頻率比 F.R	失能傷害次數 / 總經歷工時 x 1,000,000	0.00	0.52	0.00	1.24
失能傷害嚴重比 S.R	失能傷害日數 / 總經歷工時 x 1,000,000 (無條件捨去取整數)	0	94	0	31

職業健康促進活動

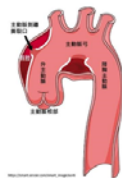
健康的員工是公司能持續營運的關鍵，因此潤弘關注員工身體健康狀況，定期辦理健康檢查，並對於身體異常者持續關懷；必要時也會給予護理師、醫師的諮詢服務，確保同仁們能更了解與關心自身健康，有助於辨識和消除危害，讓員工在身心健康的狀態下投入工作，善盡企業照顧員工的職責。

項目	說明	年度績效
預防人因性危害	- 員工填寫自覺肌肉骨骼症狀問卷調查(疑似有危害者)。 - 定期舉辦物理治療師健康講座。 - 不定期透過內部電子信箱分享健康資訊。	- 預防性人因計畫，MNQ問卷每兩年調查一次。 2024年針對久坐上班族群有肩頸痠痛的問題，舉辦1場結合因工程改善，提供員工實用的肌筋膜放鬆、脊椎減壓運動。
母性勞工健康保護計畫	舉辦健康講座，並對於懷孕同仁關懷，提供孕期注意事項	2024年提供三位懷孕生產同仁，個別提供職場注意事項。避免長時間久站、久坐 → 建議每小時活動5-10分鐘，減少提舉重物、避免過度用力，孕期營養與飲食。
異常工作負荷促發疾病	- 定期辦理優於法規的健康檢查。 - 舉辦健康講座，並提供一對一醫師及護理師健康關懷。 - 不定期透過內部電子信箱及分享健康資訊。	- 一年提供兩次健康檢查服務。 2024年共辦理6場健康講座(4場潤弘；2場潤陽)。 2024主要提供同仁一對一個別諮詢，針對不同健康問題，提供個別的健康建議與指導。
預防執行職務不法侵害	公告於佈告欄及公司官網員工專區，供員工參閱。	定期更新資訊，降低職務不法侵害發生。

主動脈剝離

Q1:甚麼是主動脈剝離:主動脈剝離是由於主動脈壁各層分離所致。病變脆弱的主動脈內層發生 #裂口 時，血液從裂口湧入，導致內層及中層被 #撕裂 開，原本堅韌的三層主動脈壁，因此被剝離成真腔及假腔。

Q2:主動脈剝離的症狀?
 * 劇烈胸痛或背痛 (像撕裂感) (典型)
 * 有時是腹痛、下背痛，不一定典型
 * 常需靠電腦斷層確診



Q3:危險因子:
 * 沒控制好的高血壓
 * 馬凡氏症候群等遺傳疾病
 * 抽菸、動脈硬化、古柯鹼使用

最重要的危險因子是未妥善控制的 #高血壓 當有人喋喋不休地強調血壓控制的重要時，請勿嫌煩。



13:40~16:30護理師時間
 16:30~17:30自由諮詢時間
 地點:中二會議室

食

冬季，暖心飲茶

適合秋冬夜晚飲用的甜品

桂圓、蓮子、紅棗、枸杞
 安神助眠，能舒緩手脚冰冷等不適，
 緩解冬季易出現的失眠、手脚冰冷問題

材料：
 龍眼干(桂圓乾)10顆
 去籽紅棗5顆
 枸杞10顆
 熱水350cc

衣

冬季，排寒溫養

冬天3個月，要懂的「藏」

穿衣要注重保暖，別讓寒氣侵襲身體，多穿一層衣服、保暖襪子，頭部、腰部、膝蓋是最容易受寒的地方



住

冬季，宜養精蓄銳

冬夜長，氣候嚴寒，陽氣不足，宜早睡

人體新陳代謝速率下降，較長時間的睡眠休養生息，可以快速還原能量、恢復體力。
 睡前可以40度的溫熱水泡腳15分鐘，有助血液循環、提升睡眠品質。

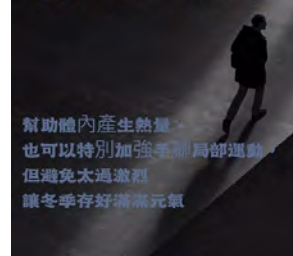


行

冬季，保養精氣 抗病毒

適時適量運動，做好充足的暖身

幫助體內產生熱量，也可以特別加強手脚局部運動，但避免太過激烈，讓冬季存好滿滿元氣



項目	說明	年度績效
健康檢查追蹤	每年定期進行兩次健康檢查，監測員工健康狀況，及早發現潛在風險，預防疾病發生。檢查後針對異常結果提供健康諮詢、運動建議或醫療資源轉介，確保健康管理的落實，提升員工福祉與工作效率。 項目：一般常規、尿液、血液、血清生化、肝 / 膽 / 腎功能、腫瘤標記	一般職照護：3,000元 經理級照護：64,000元 副總級照護：288,000元
護理師與醫師諮商	符合法令要求，透過醫護專業知識與工作場所風險辨識，協助員工釐清潛在的健康危害並改善工作環境，保障員工身心健康。 由護理師與醫師執行健康臨場服務，並開放同仁登記健康諮商，提升員工的健康照護率，預防職業傷病，並促進健康管理。	護理師臨場服務 總部：144小時；楊梅：96小時 醫師臨場服務 總部：12小時；楊梅：8小時
視障按摩	為提升員工的身心健康，特別提供視障按摩服務，此服務由專業的視障按摩師提供，旨在幫助員工減輕壓力、緩解身體疲勞，並促進身心放鬆。	每周一、每周四 每日12人；15分/人
團隊虛擬環島健走	為促進員工健康、增進團隊合作及提升整體士氣，本公司於本年度舉辦團隊健走挑戰，以5人組隊參賽，並配戴行動計步器記錄每日健走里程，以合併里程完成虛擬環島挑戰。	報名人數達55組 獎金+獎品總價值逾710,000元



職業教育訓練活動

潤弘透過一系列的教育訓練課程強化員工的職業安全衛生觀念，提供專業對應的課程如高風險作業訓練、工地教育及消防演練，並推動在線學習。自 2000 年起制定的安全衛生環保管理手冊，最新版本在 2024 年分 9 大類 45 個項目，建立了標準作業程序 (SOP)，並推動七定管理和 6S 原則，提升效率與品質，保障工作場所安全，此外通過職安衛三級管理制度監督這些措施的落實，將結果列入績效評核。

課程類別	受訓對象	應訓人數	實際受訓人數
職安衛主管教育訓練	同仁	39	39
職安衛人員教育訓練	同仁	32	32
具有危險性機械或設備教育訓練	同仁	4	4
急救人員教育訓練	同仁	23	23
一般安全衛生教育訓練	同仁	17	17

項目	對象	說明	年度績效
認識潤泰安衛文化	新進同仁	針對潤泰安衛文化(6S)說明	場次：29、參與人數：91
高風險作業管制宣導	工地同仁	針對高風險作業開始前，進行事前宣導與提醒注意事項	場次：15、參與人數：212
新開工地教育訓練	工地同仁	針對潤泰安衛文化(6S)說明	場次：29、參與人數：91
安衛人員在職回訓	安衛持照者	依職業安全衛生教育訓練規則規定定期回訓	參與人數：40、人均12小時
消防演練、AED使用	全體同仁	消防演習、AED操作說明	場次：1、參與人數：10
OJT實體課程	全體同仁	提供了理論知識與實際場景中的技能，並提高因應緊急情況的能力	場次：148
e-Learning學習平台	全體同仁	透過在線學習，將關於安衛、教育等課程放置於公司的學習網站	新增17堂、參與人數：131



註：AED(Automated External Defibrillator，自動體外心臟電擊去顫器)；OJT (On the Job Training，在職訓練)



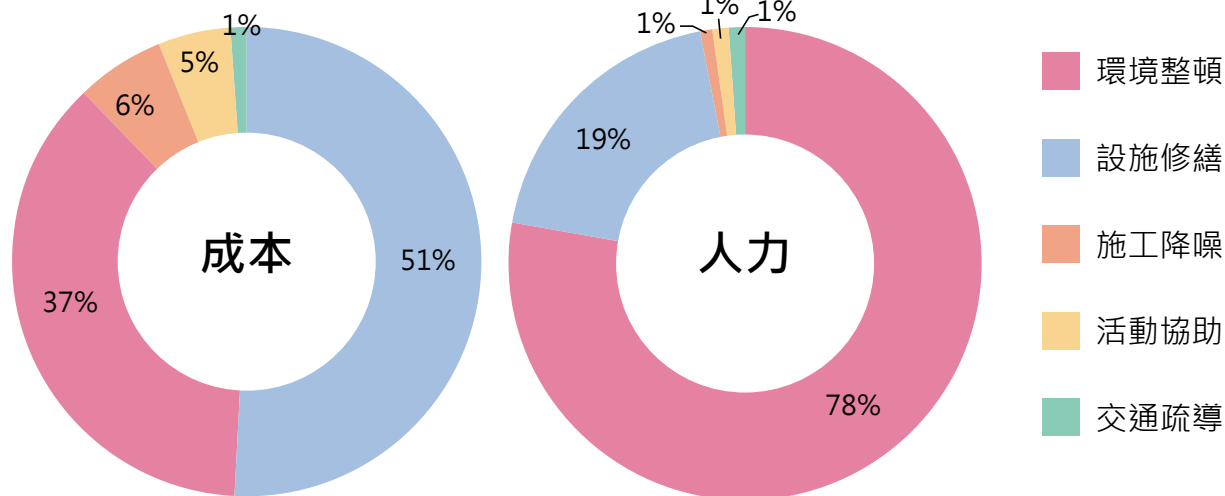
5.5 社區關懷與社會參與

GRI : 413-1

潤弘身為營造業的一員，各工地的營運活動是公司主要的營收來源，因此確保工程順利推行是我們的首要目標。不僅要確保工程如期完工，我們更重視施工過程對社會及周圍環境的影響，致力於降低潛在衝擊，維護社區的和諧與可持續發展。經過內部相關部門的討論與評估，我們分析了在社區中所面臨的風險與機會，並彙整如下。

風險	機會
工地附近社區投訴	重塑社區，賦予價值
工安意外導致停工	建立社區，友善環境
施工造成交通衝擊	重整市容，整頓交通
造成周圍環境汙染	增加機會，促進就業

2024 年度投入之成本與人力比



年度投入之成本與人力

潤弘工地一向秉持敦親睦鄰、自然共生、友善共榮之理念，具體措施包含協助交通疏導管制、社區活動協助、社區設施修繕、綠地及環境整頓、降噪及防汙等措施，採行之措施共 97 項，2024 年總計投入成本計新臺幣 32,302,098 元，投入人數共 5,198 人次。

	投入成本	投入人力	說明
環境整頓	12,028,430	4,048	為維護施工周邊環境的整潔，潤弘精密落實6S管理（安全、整理、整頓、清掃、清潔及習慣），積極進行水溝與涵管清淤、公園認養維護、人行道與防火巷清潔等工作。
設施修繕	16,359,987	993	施工過程中，公司亦關注社區基礎設施的維護與改善，包括公共設施修繕、馬路與人行道整新、無障礙坡道增設、捷運站站體美化等作業，以減少工程對社區生活的影響。
交通疏導	345,568	40	針對施工期間可能影響的交通流量，公司設置義交協助重型車輛進出，確保道路順暢與行人安全。
施工降噪	2,010,383	71	為減少施工噪音對周邊住戶的影響，採用防音帆布、隔音氣墊等降噪設備，並配合鄰近住宅的假日休息時段調整施工安排，最大程度降低聲音干擾。
活動協助	1,557,730	46	除了工程管理，公司也重視與社區的情感連結，積極參與並協助地方活動，如年節慶典、宗教儀式、中元普渡、中秋節、母親節等社區活動。



營運所在地之人力

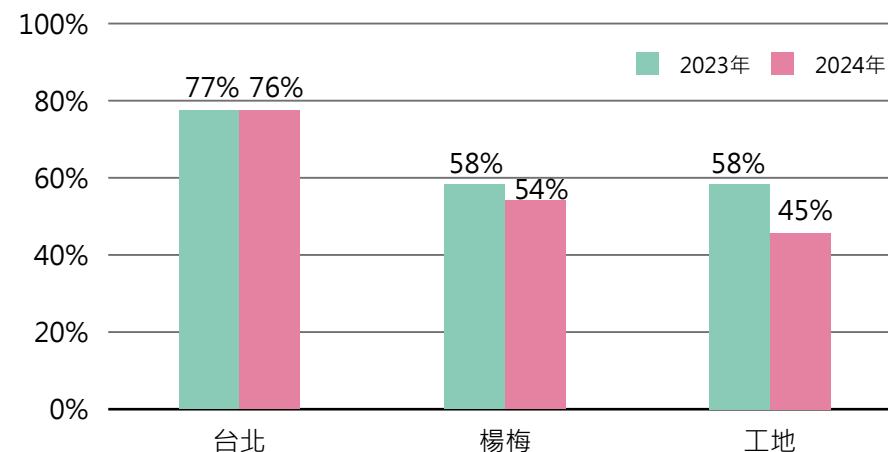
因本公司工地據點遍布全台，於聘僱人力時皆會適當聘用公司營運所在地之人才，帶來在地就業機會，2024 年各營運據點聘用在地人力比率平均為 64%，與前一年度 63% 無明顯差異。

	2023年			2024年		
	在地人數	總人數	占比	在地人數	總人數	占比
台北	174	227	77%	123	161	76%
楊梅	62	108	58%	62	115	54%
工地	264	453	58%	232	517	45%
合計	500	788	63%	508	793	64%

註 1：在地人力定義為員工工作地區與其戶籍地相同者

註 2：台北代表台北總公司；楊梅為楊梅預鑄廠；工地為全台工地

年度在地人數比例



建教合作

為了支持地方教育並培育未來專業人才，潤弘積極與各大專院校合作推動建教合作計畫，提供學生寶貴的實務工作經驗。透過實習訓練，學生能夠將理論知識與實務操作結合，提升專業技能並加深對產業的理解。本公司在 2024 年共安排 6 位學生參與實務工作訓練，透過實際參與工程專案與企業運作，協助他們為未來的職涯發展做好充分準備。

附錄一 GRI 準則指標對照表

• 使用聲明	潤弘已依循 GRI 準則報導 2024/1/1-2024/12/31 期間的內容。
• 使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
• 適用的 GRI 行業準則	無

一般揭露：2021

GRI	揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.1關於潤弘	9
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1
2-4	資訊重編	3.1低碳省力營建 •減碳係數誤植修正，爰更新減碳量 •2022~2023年綠建築與智慧建築因資訊蒐集方式調整，爰修正數據 •2023年五大原物料採購總計誤植修正 •2023年綠色採購金額計算基準調整與2024年相同，爰更新數據 4.1氣候與環境管理 •2023年能源使用情形蒐集完臻，爰更新數據	35 36 38 48 55

		•2023年溫室氣體數據因查證時間晚於報告書發布時間，爰修正為查證後數據 •廢棄物2022~2023年數據蒐集完臻，爰更新數據	57 61
2-5	外部保證/確信	關於本報告書 附錄 確信項目彙總表 附錄 會計師有限確信報告	1 91 92
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1關於潤弘	10
2-7	員工	5.1人力僱用及政策	65
2-8	非員工的工作者	5.1人力僱用及政策	65
治理			
2-9	治理結構及組成	2.1公司治理	24
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1公司治理	24
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	24
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 企業永續治理	15
2-13	衝擊管理的負責人	1.2 企業永續治理	15
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	1
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	25
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2企業永續治理	16

2-17	最高治理單位的群體智識	2.1公司治理	25
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1公司治理	26
2-19	薪酬政策	2.1公司治理	26
2-20	薪酬決定流程	2.1公司治理	26
2-21	年度總薪酬比率	5.2薪酬福利與勞資溝通	67
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	2
2-23	政策承諾	2.2誠信經營	28
2-24	納入政策承諾	2.2誠信經營	28
2-25	補救負面衝擊的程序	1.2 企業永續治理	19
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2 企業永續治理	17
		2.2誠信經營	29
2-27	法規遵循	2.4法規遵循	32
2-28	公協會的會員資格	1.1關於潤弘	14
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.2企業永續治理	17
2-30	團體協約	5.2薪酬福利與勞資溝通 不適用：公司未簽訂團體協約	72

重大議題揭露

GRI指標	細項揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
GRI 3 重大議題	3-1	決定重大議題的流程	1.2 企業永續治理 16
	3-2	重大議題列表	1.2 企業永續治理 18
	3-3	重大議題管理	1.2 企業永續治理 各章節封面 19
氣候變遷治理/能源及溫室氣體管理			
GRI 302 能源	302-1	組織內部的 能源消耗量	4.1 氣候與環境管理 55
	302-3	能源密集度	4.1 氣候與環境管理 55
GRI 305 排放	305-1	直接(範疇一) 溫室氣體排放	4.1 氣候與環境管理 57
	305-2	能源間接(範疇二) 溫室氣體排放	4.1 氣候與環境管理 57
	305-3	其他間接(範疇三) 溫室氣體排放	4.1 氣候與環境管理 57
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.1 氣候與環境管理 57
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1 氣候與環境管理 58
原物料使用			
GRI 301 物料	301-1	所用物料的重量或體積	3.2 品質與供應鏈管理 48
	301-2	使用回收再利用的物料	3.2 品質與供應鏈管理 48
廢棄物管理			
GRI 306 廢棄物	306-1	廢棄物的產生與 廢棄物相關顯著衝擊	4.2 綠色營運 61
	306-2	廢棄物相關顯著 衝擊之管理	4.2 綠色營運 61
	306-3	廢棄物的產生	4.2 綠色營運 61
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2 綠色營運 61
	306-5	廢棄物的直接處置	4.2 綠色營運 61

GRI指標		細項揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
供應鏈管理				
GRI 204 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 品質與供應鏈管理	48
GRI 308 供應商環境評估	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2品質與供應鏈管理 2024年供應商評鑑結果未有對環境造成負面衝擊之情事	47
GRI 414 供應商社會評估	414-2	供應鏈對社會的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2品質與供應鏈管理 2024年供應商評鑑結果未有對社會造成負面衝擊之情事	47
永續創新產品服務				
永續創新產品服務	NA	NA	3.1 低碳省力營建	34
職業安全衛生				
GRI 403 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 職業安全衛生	75
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4 職業安全衛生	76
	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全衛生	78
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全衛生	75
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全衛生	80

GRI指標		細項揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
GRI 403 職業安全衛生	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全衛生	79
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全衛生	80
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全衛生	75
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全衛生	77
薪酬福利與勞資溝通				
GRI 401 勞雇關係	401-2	提供給全職員工(不含臨時或兼職員工)的福利	5.2薪酬福利與勞資溝通	67
	401-3	育嬰假	5.2薪酬福利與勞資溝通	71
GRI 402 勞資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2薪酬福利與勞資溝通	72

一般主題揭露

GRI指標		細項揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
營運與財務狀況				
GRI 201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 關於潤弘	13
道德誠信				
GRI 205 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 誠信經營	28
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營	28
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營 2024年未有相關情事發生	28
GRI 206 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 誠信經營 2024年未有相關情事發生	28
風險管理				
風險管理	NA	NA	1.2 企業永續管理	22
水資源管理				
GRI 303 水與流放水	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 綠色營運	62
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 綠色營運	62
	303-3	取水量	4.2 綠色營運	62
勞雇關係				
GRI 401 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人力僱用及政策	66

GRI指標		細項揭露項目		頁碼
人才發展與培育				
GRI 404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 人才發展與培育	74
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 人才發展與培育	73
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.3 人才發展與培育	74
員工多元化與平等機會				
GRI 405 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理	24
			5.1 人力僱用及政策	66
社會公益及社區參與				
GRI 413 當地社區	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社區關懷與社會參與	81
客戶健康與安全				
GRI 416 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	3.2 品質與供應鏈管理	45
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.4 法規遵循 2024年未有相關情事發生	32
GRI 417 行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 品質與供應鏈管理	45
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.4 法規遵循 2024年未有相關情事發生	32
客戶權益與服務品質				
GRI 417 行銷與標示	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.4 法規遵循 2024年未有相關情事發生	32
GRI 418 顧客隱私	418-1	經證實侵犯顧客隱私權或遺失客戶資料的投訴	2.3 資訊安全管理 2024年未有相關情事發生	30

附錄二 SASB 準則揭露索引表 -Engineering & Construction Services

SASB 主題	SASB 指標	2024年揭露資訊	頁碼
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件數	44件
	IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	潤弘工程專案之設計、選址由母公司負責，建造之環境風險管理 詳見4.2綠色營運
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	與缺陷和安全相關的重新施工費用	2024年未有與缺陷和安全相關之重新施工事件
	IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024年未有因缺陷和安全相關之重新施工引起法律訴訟事件
工作者的健康與安全	IF-EN-320a.1	直接僱員的 (1)可紀錄之職業傷害比率 (2)死亡比率	(1)0.09 (2)0
		合約僱員的 (1)可紀錄之職業傷害比率 (2)死亡比率	(1)0.62 (2)0
建物之生命週期評估	IF-EN-410a.1	(1)已通過第三方永續標準認證的專案數	11案 詳見3.1低碳省力營建
		(2)正在尋求此類認證的專案數量	24案 詳見3.1低碳省力營建
	IF-EN-410a.2	描述水資源管理風險並討論減輕這些風險的策略和措施	水資源管理 詳見4.2綠色營運
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	新台幣2.1億元 詳見4.1氣候與環境管理
	IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	無化石燃料專案或取消化石燃料專案
	IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	無與減緩氣候變遷有關的非能源專案

SASB 主題	SASB指標		2024年揭露資訊	頁碼
商業倫理	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) 排名最低20個國家中之在建工程數量與金額	2024年並未有位於該等國家之在建工程	-
	IF-EN-510a.2	因違反賄賂、腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024年未發生違反賄賂、腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟 詳見2.2 誠信經營	28
	IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止 (1) 賄賂/腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	詳見2.2 誠信經營及3.2 品質與供應鏈管理	28 45
活動指標	IF-EN-000.A	在建工程數量	26案	11
	IF-EN-000.B	完工工程數量	25案	11
	IF-EN-000.C	在建工程金額	446億元	11

附錄三 氣候相關財務揭露 (TCFD) 及上市上櫃公司氣候相關資訊索引表

上市公司氣候相關資訊	TCFD 揭露要項	TCFD建議揭露事項	對應章節及補充說明	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	治理	董事會如何監督此議題。	4.1 氣候與環境管理--能源與溫室氣體管理	52
		管理階層如何評估與管理此議題。		52
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	策略	公司辨認出的短中長期氣候相關風險與機會。	4.1 氣候與環境管理--能源與溫室氣體管理	54
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		此議題對公司的商業模式、策略與財務規劃的衝擊。		54
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程。	4.1 氣候與環境管理--能源與溫室氣體管理	53
		氣候相關風險的管理流程。		53
		說明上述之辨識及管理風險流程是如何整合至公司整體風險管理制度。		53
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	策略	情境分析 (包括2°C 或更嚴苛的情境)。	潤弘未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性	-

上市公司氣候相關資訊	TCFD 揭露要項	TCFD建議揭露事項	對應章節及補充說明	頁碼
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	指標與目標	評估指標是否與公司策略與風險管理一致。	4.1 氣候與環境管理--能源與溫室氣體管理	55
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎		管理目標及相關績效。	潤弘未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性作為規劃工具，同時未使用碳抵換及再生能源憑證。以2023年排放量作為基準年，制訂相關目標。	-
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。				
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。				
		揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。	4.1 氣候與環境管理--能源與溫室氣體管理	65

附錄四 確信項目彙總表

 資誠

確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	適用基準	章節
1	2024 年已採用預鑄工法為 38 建案，多項預製工法為 28 建案，鋼板工法為 2 建案，NewRC 工法為 2 建案，PCS 工法為 2 建案	依據商業主契約合約或工程計畫書統計採用上述工法建案數	3.1 低碳電力管理
2	2024 年客戶工程案件整體滿意度為 92.57 分；修繕案件整體滿意度為 97.0 分	依據工程案件與修繕案件客戶滿意度調查問卷滿意度統計	3.3 客戶關係
3	2024 年溫室氣體排放量類別一及類別二當量(CO ₂ e/百萬營收) (總排放量及補救)為 0.098	依據總部及楊梅廠排放量類別一及類別二溫室氣體當量*溫室氣體排放係數*GWP 值/營業收入(百萬)計算之溫室氣體排放量係數 註 1: 類別一及類別二之溫室氣體排放量係數公司自行計算 註 2: 溫室氣體排放係數為溫室氣體排放量係數管理表 6.0.4 版 註 3: GWP 值自 IPCC 第六次評估報告 註 4: 營業收入自公開資訊觀測站民國 113 年個體財務報告	4.1 環境與環境管理
4	2024 年失能傷害頻率比非員工及員工工作者分別為 1.24 及 0	依據失能傷害事故調查及員工總經歷工時統計發生頻率	5.4 職業安全衛生
5	2024 年首發假申請及復職人數分別為 4 人及 2 人	依據首發假申請及復職人數統計	5.2 薪酬福利與勞資溝通

附錄五 會計師有限確信報告



資誠

會計師有限確信報告

資會綜字第 25003006 號

潤弘精密工程事業股份有限公司 公鑒：

本會計師受潤弘精密工程事業股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2024 年度永續報告書所載之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信該事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司 2024 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍屬於永續報告書之「報告書範疇與邊界」段落說明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定。該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

資誠聯合會計師事務所
 110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
 27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
 T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6668, www.pwc.tw



資誠

本事務所適用品質管理準則「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依據確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達，有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查與量化方法是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及相關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對 2024 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。另外，2024 年度永續報告書中屬 2023 年度 12 月 31 日及更早期間之資訊未經本會計師確信。



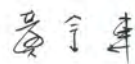
資誠

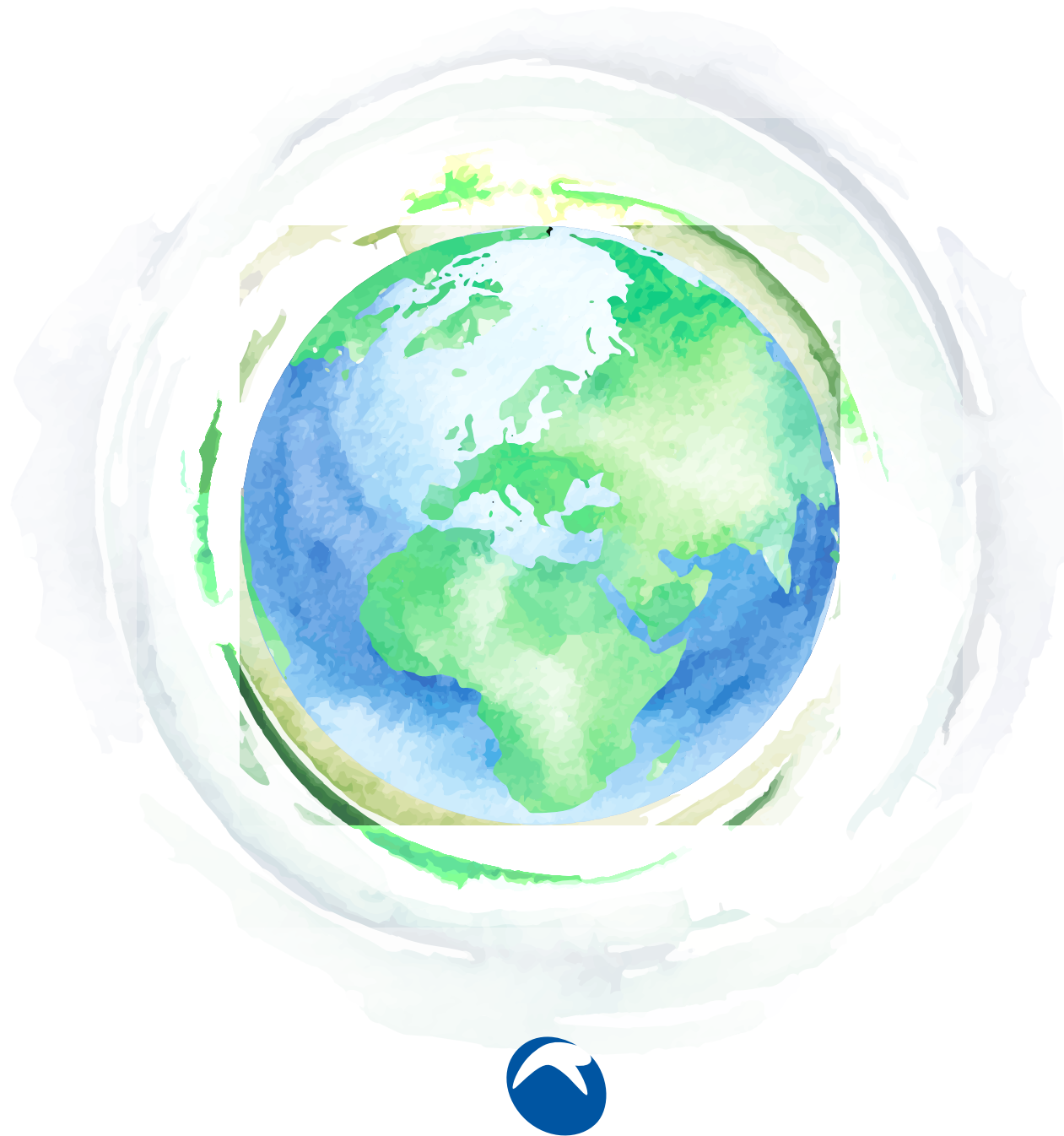
有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所
 會計師 黃金連

 中華民國 114 年 8 月 13 日



潤弘精密 / 永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT - 2024